

Juntas En la misma dirección Memoria 2024



Fundación General
Universidad de La Laguna

Índice

Introducción	4
Objetivos y metodología	7
Las instituciones	11
Las cifras de Juntas En la misma dirección	13
La comunicación	22
Los grupos de participación	33
Las acciones generales	75
La formación y sensibilización intercultural	83
'Tenerife vive Diversidad'	101
El proceso de sistematización	129
Una estrategia ODSeable	133
Territorio RECI	136
Todo esto nos lleva a... (Conclusiones)	140

Juntas En la misma dirección

Equipo 2024

Dirección y coordinación

Vicente Manuel Zapata Hernández

Equipo técnico de Juntas En la misma dirección

Adriana Arteaga Padilla

Gabriela Moreno San Vicente

María Cufi Estarriol

María Fonte García

Ruth Fernández Sanabria

Sara Barrios Díaz

Víctor Alain Rojas Barros

Equipo de facilitación de Asociación Voltereta, Facilitando Ideas

Dácil J. Baute Hidalgo

Ignacio Granda Barceló

Sofía Reyes-Barlet Lewit

Referencia técnico-administrativa en el Cabildo de Tenerife

Ana Ramos Triano

Juntas En la misma dirección es la estrategia participativa para promover la convivencia intercultural en Tenerife, puesta en marcha en el año 2009 por el Cabildo de Tenerife y la Universidad de La Laguna, a través de su Fundación General y el Observatorio de la Inmigración de Tenerife (OBITen).

Enero de 2025



Introducción



A lo largo del ejercicio 2024, y en línea con el compromiso demostrado en años anteriores, Juntas En la misma dirección ha redoblado sus esfuerzos en la descentralización de las iniciativas orientadas a **fomentar la convivencia intercultural**, consolidándose cada vez más como una estrategia profundamente enraizada en el tejido social insular.

El **Marco estratégico para la convivencia intercultural 'Tenerife vive Diversidad'** ha continuado siendo el eje vertebrador de este trabajo, complementado por el dinamismo de los grupos de participación, que aportan contenidos frescos y relevantes a través de su implicación diaria en acciones formativas y de sensibilización intercultural.

De cara al futuro, el proyecto mantiene su propósito de ampliar y consolidar los procesos en curso, revisándolos, al tiempo que explora nuevas iniciativas en los ámbitos municipal, educativo y experiencial. En esta línea, se refuerza el objetivo de **incrementar la trascendencia social de las acciones** desarrolladas, con la mirada puesta en los retos específicos que enfrenta la sociedad de las islas Canarias, particularmente la tinerfeña, y en la necesidad de seguir construyendo un modelo intercultural inclusivo y sostenible.

Esta memoria de actividades de 2024 tiene como fin dar visibilidad a la labor realizada por la estrategia, analizando también los logros alcanzados y los desafíos pendientes, destacando la **solidez de las redes y alianzas creadas** a lo largo de sus quince años de trayectoria, en los que Juntas En la misma dirección se ha posicionado como una iniciativa clave en la gestión de la diversidad cultural en Tenerife y Canarias.

Este aniversario constituye, además, un recordatorio del **papel crucial que ha desempeñado el Cabildo de Tenerife**, cuya constante financiación y respaldo han sido fundamentales para su sostenimiento y crecimiento, como reconoce el Consejo de Europa en su última revisión del Índice de Ciudad Intercultural de Tenerife.

La combinación de **metodologías innovadoras, el enfoque riguroso, el trabajo de un equipo interdisciplinar y el apoyo constante de una investigación científica relevante**, han permitido que Juntas En la misma dirección se constituya como un motor de cambio social. Durante estos años, el proyecto ha contribuido significativamente a mejorar la convivencia y fortalecer los lazos comunitarios en Tenerife, sumando muchas complicidades, en múltiples lugares de la isla.



En este tiempo, Juntas En la misma dirección ha evolucionado más allá de su objetivo inicial de trabajar con la población de origen extranjero, consolidándose como un referente en el reconocimiento de la diversidad y la participación comunitaria desde un enfoque intercultural. Este modelo participativo permite contribuir a la igualdad de derechos y deberes para toda la sociedad, independientemente de su procedencia o tiempo de residencia en el territorio.

En este sentido, se ha dedicado especial atención a la creación de espacios inclusivos que fomenten la participación activa y derriben las barreras que a menudo limitan el acceso a la misma, especialmente en el caso de personas migrantes o racializadas. Estas acciones han fortalecido el compromiso con una democracia más participativa e inclusiva, reflejando la transformación social que Juntas En la misma dirección busca impulsar, en colaboración con las personas y organizaciones que componen la sociedad.

El proyecto también destaca por fomentar mecanismos y estrategias que promuevan la equidad y la inclusión social, basados en la idea de que cada persona es una pieza clave en la creación de su comunidad de referencia. Esta mirada resalta tanto el impacto colectivo como las contribuciones individuales, permitiendo avanzar hacia una situación de convivencia más cercana e igualitaria.

A partir de una metodología participativa con enfoque intercultural, Juntas En la misma dirección sigue creando un camino hacia una sociedad más cohesionada, reafirmando su compromiso con el respeto y el reconocimiento de la diversidad como pilares fundamentales para un futuro compartido.



Objetivos y metodología



En 2024, Juntas En la misma dirección ha concentrado su labor en alcanzar una serie de metas enfocadas en el fomento y fortalecimiento de la convivencia social desde una perspectiva intercultural en Tenerife. Estos propósitos emergen de un proceso colectivo, en el que han colaborado tanto el equipo técnico y de facilitación de la estrategia, como responsables políticos y personal técnico con implicación. Sin embargo, el papel central lo han desempeñado las personas y entidades que integran la Red Juntas, quienes aportan vida y dinamismo a esta iniciativa.

Objetivos generales:

1. Incrementar el **compromiso de la población tinerfeña con una convivencia intercultural**, cimentada en los derechos humanos como base para construir una sociedad más inclusiva y pacífica. Este enfoque aborda la diversidad como un valor que enriquece a la comunidad, contribuyendo al desarrollo de una isla próspera y sostenible. Este objetivo se alinea con los planteamientos del Marco estratégico para la convivencia intercultural 'Tenerife vive Diversidad'.
2. Potenciar la **acción comunitaria** como herramienta para promover el desarrollo social, económico y cultural de Tenerife. Se busca generar espacios de interacción que trasciendan la mera coexistencia y apuesten por la convivencia, considerada el nivel óptimo de sociabilidad en sociedades avanzadas (Carlos Giménez Romero, 2015).



3. **Fortalecer las redes de colaboración** entre las organizaciones y los recursos humanos que trabajan con la diversidad social y cultural en la isla. Se presta especial atención a las sinergias interdepartamentales y transversales impulsadas por el Cabildo de Tenerife, en cooperación con la Universidad de La Laguna, su Fundación General y los municipios de la isla.

4. **Impulsar la gestión de la diversidad cultural en el ámbito local**, promoviendo un modelo participativo e intercultural a través de 'Tenerife vive Diversidad' y otras iniciativas del proyecto.

5. **Contribuir a los objetivos de sostenibilidad**, alineando las acciones de Juntas En la misma dirección con la Agenda 2030, los Objetivos de Desarrollo Sostenible y la Agenda Canaria de Desarrollo Sostenible.

Objetivos específicos:

- Fomentar un mayor conocimiento y valoración positiva en la sociedad tinerfeña acerca de los **beneficios que la diversidad cultural** aporta al desarrollo socioeconómico de la isla.
- **Promover la cultura del diálogo**, creando espacios de interacción y encuentro entre personas que, habitualmente, no tienen oportunidades de coincidir.
- **Reforzar el trabajo en red en entornos de diversidad**, mejorando la comunicación, coordinación y cooperación entre instituciones públicas, entidades privadas, asociaciones y personas.



- Incrementar las iniciativas que faciliten la **acogida comunitaria** de personas extranjeras que llegan a Tenerife.
- Impulsar procesos de **formación y sensibilización intercultural**, promoviendo un mayor entendimiento entre las diferentes culturas presentes en la isla.
- Desarrollar acciones concretas orientadas a **contribuir a la Agenda 2030** y a los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Además, se han incluido diferentes metodologías y enfoques para garantizar la efectividad de las intervenciones. Esto implica la **perspectiva de género, los derechos humanos y el derecho a la ciudad** (en este caso, a la isla).

También se han empleado **herramientas conceptuales y metodológicas** ampliamente validadas, como el enfoque dialógico, la mediación comunitaria, la facilitación grupal, la perspectiva sistémica, el marco lógico, las prácticas colaborativas y el activismo. Cada una de estas estrategias se ha puesto al servicio del proceso para alcanzar los objetivos establecidos, enmarcados siempre en la esencia y método de la estrategia Juntas En la misma dirección.



Las instituciones



Al igual que resulta imposible entender Juntas En la misma dirección sin las personas que le confieren propósito y sentido, la estrategia no habría alcanzado su desarrollo actual sin el respaldo de **instituciones claves**. Estas no solo financian el cien por cien de sus actividades, sino que, también, demuestran su **compromiso** mediante la **implicación activa** y la **participación** tanto de sus responsables políticos como del personal técnico del Cabildo de Tenerife y de la Universidad de La Laguna, a través de su Fundación General.

El **Cabildo de Tenerife** ha sido y continúa siendo un pilar fundamental, ofreciendo un apoyo financiero y político constante durante los últimos quince años. Esta contribución sostenida ha consolidado a la corporación insular como una de las administraciones más comprometidas con las estrategias orientadas a fomentar la convivencia social y gestionar los desafíos derivados de las movilidades humanas, como la creciente diversificación poblacional. Este compromiso ha sido reconocido tanto a escala regional como estatal, especialmente en el marco de la **Red Española de Ciudades Interculturale**, (RECI), impulsada por el programa Intercultural Cities, del Consejo de Europa.

Por otro lado, la **Universidad de La Laguna**, junto con su **Fundación General**, desempeña un papel central en el desarrollo de la estrategia. Se encarga de brindar el acompañamiento técnico y científico necesario, además de gestionar los aspectos económicos y administrativos a través de su equipo profesional. Su implicación diaria se extiende también al liderazgo en la transferencia de conocimiento, una función esencial de una institución universitaria comprometida con el bienestar y el progreso social. Esta colaboración resulta fundamental, ya que permite sustentar la estrategia con el rigor de las ciencias sociales, tal y como ha sido **reconocida por el Consejo de Europa**, utilizando marcos conceptuales, enfoques metodológicos y evidencias basadas en la experiencia. Todo ello avala la trascendencia de trabajar por la promoción de la convivencia social desde una perspectiva intercultural.



Las cifras de Juntas En la misma dirección



Para una correcta interpretación de los datos de Juntas En la misma dirección en 2024, es fundamental considerar dos características intrínsecas del proyecto:

Enfoque intercultural participativo en los procesos.

La estrategia se basa en el acompañamiento integral de los procesos, desde la planificación hasta la evaluación, con un enfoque intercultural participativo. Esto implica la utilización de metodologías específicas que promuevan la participación activa de todas las administraciones públicas, recursos técnicos y ciudadanía social en la toma de decisiones. Este enfoque requiere un trabajo constante de mediación, escucha activa y flexibilidad, considerando las particularidades de cada etapa del proceso y teniendo el componente cultural en cada una de ellas. Es importante destacar que gran parte del trabajo se centra en el acompañamiento continuo, un aspecto crucial para asegurar una participación real y efectiva.

Carácter multinivel.

El proyecto establece una red de relaciones interconectadas entre diferentes niveles y personas implicadas. Citemos un ejemplo: una acción puede promoverse desde un grupo de participación, ubicarse a la vez dentro del paraguas de un proceso o espacio 'Tenerife vive Diversidad' y corresponderse con varias tipologías de actividades, es decir, ser formativa pero llevar una parte de trabajo relacionado con la comunicación del proyecto. Los diferentes componentes se entremezclan y van mutando, por ser Juntas En la misma dirección una estrategia que se adapta a las diferentes realidades, muchas veces cambiantes, de todos los actores y actrices que la componen.

A continuación, se presentan los datos correspondientes al año 2024, considerando las particularidades mencionadas.



4.183

participaciones



103

acciones



100

espacios de trabajo



75

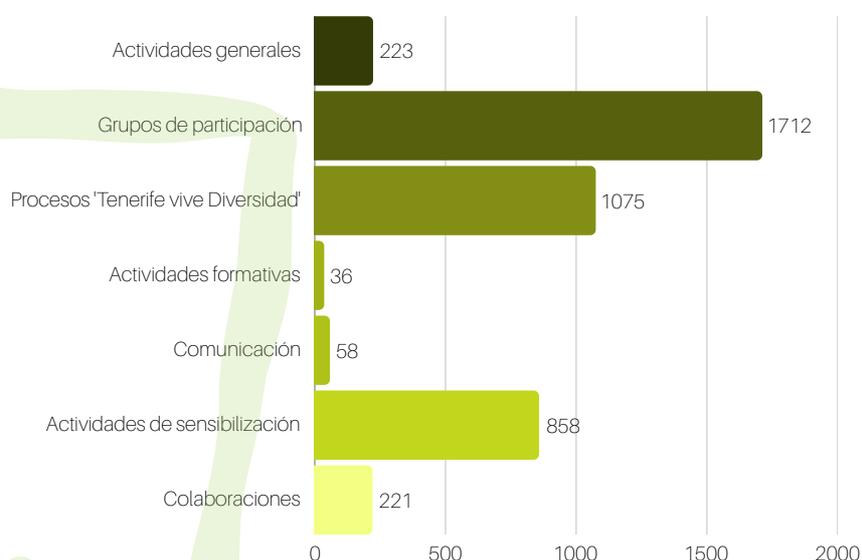
entidades

Los datos de participación de Juntas En la misma dirección

Juntas En la misma dirección es una estrategia de convivencia intercultural, abierta a la participación libre de cualquier persona que lo desee. A través de la aplicación de metodologías participativas, genera diversos espacios de interacción y construcción compartida. En estos espacios intervienen personas a título individual, entidades, colectivos, asociaciones, administraciones públicas, etc. A lo largo del año 2024, la estrategia registró un total de **4.183 participaciones** en sus diferentes acciones. Esta cifra refleja la diversidad de opciones, formas y canales de participación que ofrece Juntas para todas las personas que se relacionan con ella.

En ese contexto, cabe destacar, por ejemplo, el compromiso sostenido de 180 personas que participaron activamente en los grupos de trabajo vinculados a "Juntas En la misma dirección" durante 2024. Se trata de una de las esferas de la estrategia en la que, a través de las actas de cada encuentro celebrado, se puede contabilizar tanto el número de participantes como el de participaciones.

Los grupos que forman parte de la estrategia aportan un porcentaje alto de participaciones, concretamente 1.712, que suponen un 40,9 % del total. De ellos, destaca Participación Infantil 'Amiguitos y Amiguitas', grupo en el que se han generado 582 oportunidades de participación entre niñas y niños durante 2024. Este dato resulta llamativo, teniendo en cuenta la poca visibilidad que se le da a la participación infantil y la ausencia de alternativas para incentivar el rol activo en esta franja de edad; convirtiendo así a este grupo en un ejemplo de promoción de la participación infantil. También cabe destacar las 326 participaciones que han tenido lugar en el seno de Grupo Participación Social, reflejando así el carácter transversal de la participación en toda la estrategia y la Red Juntas en general.



El marco estratégico 'Tenerife vive Diversidad' también supone un aporte importante en la participación dentro de la estrategia, **sumando 1.075 participaciones** que suponen un 25,7 % del total. Éstas se distribuyen en diferentes roles, perfiles y grados de implicación. Esta participación se puede desglosar también por tipologías: 553 participaciones en actividades, 356 en los diferentes espacios de trabajo y reuniones planteadas a lo largo del año y 166 en las formaciones llevadas a cabo como desarrollo de este marco estratégico. Cabe destacar que las actividades son el resultado de los procesos, tras diferentes reuniones y sesiones para su diseño y evaluación. Asimismo, la formación implica una parte fundamental de los distintos espacios que implementan 'Tenerife vive Diversidad', de cara a la interiorización de la perspectiva intercultural en los mismos, como planteamiento básico para garantizar su coherencia.

Por último, **las acciones formativas también contribuyen a llegar a un gran número de personas. En este caso, las participaciones ascienden a 894**, un 21,4 % del total. La gran mayoría de ellas se enmarcan dentro del proceso de aplicación de las unidades didácticas, creadas e impartidas por el equipo técnico de Juntas En la misma dirección. De manera específica, los talleres de Enfoque intercultural participativo han sumado 311 participaciones, una unidad didáctica clave para la aproximación a los conceptos de diálogo y convivencia intercultural, ambos fundamentales para sentar los cimientos de la estrategia Juntas En la misma dirección.

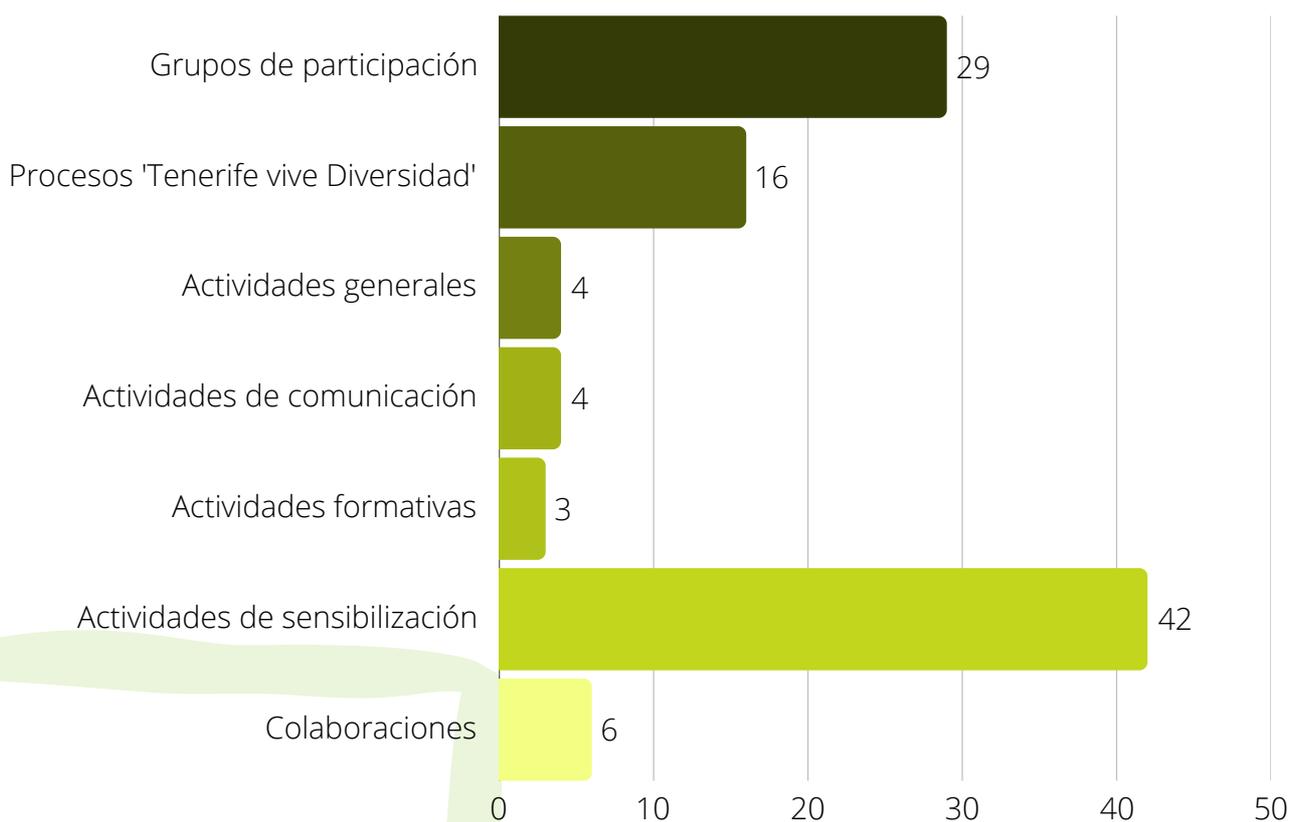
Las acciones de Juntas En la misma dirección

Como se puede contemplar en la siguiente gráfica, las acciones desarrolladas por Juntas En la misma dirección en 2024 se dividen en las siguientes categorías, según su tipología:

- **Acciones llevadas a cabo por los grupos de participación:** son las que surgen en el seno de los grupos que forman parte de la estrategia. Pueden estar contempladas en sus propios planes de grupo o pueden surgir a lo largo del proceso, sin estar contempladas en su planificación.



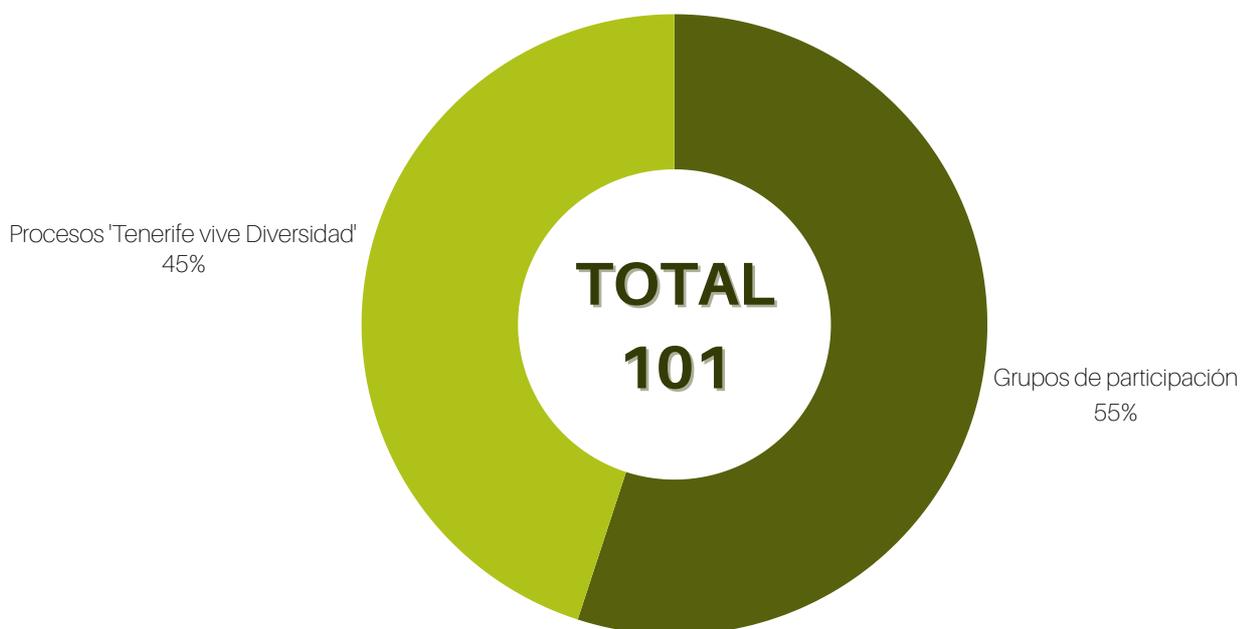
- **Acciones llevadas a cabo en el contexto de los procesos 'Tenerife vive Diversidad'**: son las que se llevan a cabo para cumplir con los objetivos planteados dentro de cada proceso.
- **Actividades generales**: son actividades celebradas por Juntas En la misma dirección, dirigidas al conjunto de la población tinerfeña y tienen carácter anual.
- **Actividades de sensibilización**: realización de talleres de sensibilización, mediante la impartición de unidades didácticas relacionadas con la gestión de la diversidad cultural con perspectiva intercultural.
- **Colaboraciones**: son todas aquellas actividades en las que Juntas En la misma dirección participa en colaboración con otras entidades.



Analizando la gráfica de acciones desarrolladas en 2024, se observa que la mayoría de ellas, más del 40 %, corresponden a actividades de sensibilización, seguidas de las acciones llevadas a cabo en los contextos de los grupos de participación de Juntas en la misma dirección y de los procesos 'Tenerife vive Diversidad', de los cuales surge el 43,3 % de las acciones realizadas en el citado año.

Los espacios de trabajo de Juntas En la misma dirección

Por espacio de trabajo entendemos todas aquellas reuniones, sean formales o informales, presenciales, *online* o mixtas, que suceden en cualquiera de los contextos de Juntas En la misma dirección y que son necesarias para la planificación, el diseño y la ejecución participada de las acciones, de acuerdo con sus objetivos generales y específicos.



Las entidades en Juntas En la misma dirección

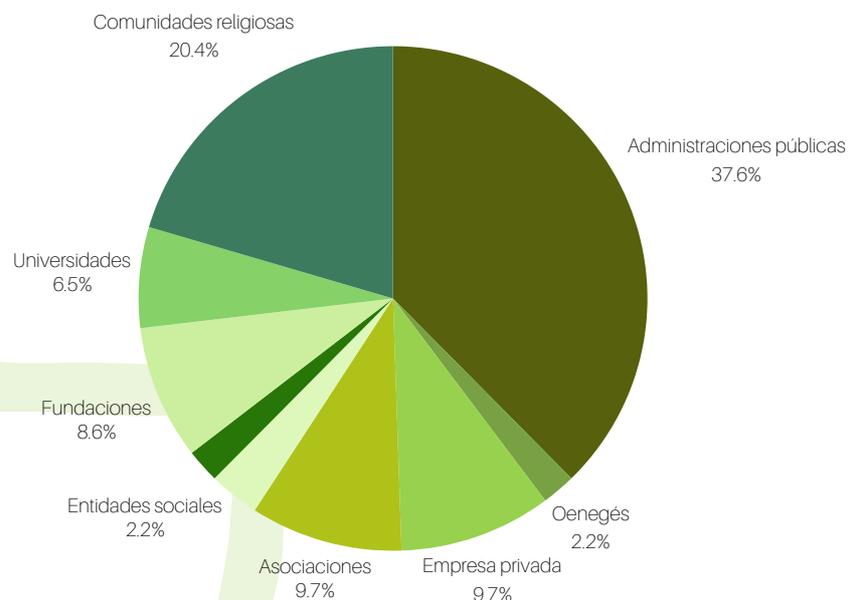
La participación de diversas entidades en las actividades celebradas refleja una amplia gama de compromiso e implicación según su tipología, lo que incide significativamente en la dinámica de las actividades.



Las administraciones públicas representan el mayor porcentaje de participación. Hablamos de ayuntamientos, cabildo y otras instituciones públicas, que cuentan con una vinculación considerable a las actividades y un papel clave en la organización y ejecución de muchas de las iniciativas. Estas entidades, como el Cabildo de Tenerife o los diferentes ayuntamientos de la isla, abarcan un 37,6 % de las entidades en 2024.

Las asociaciones, entidades sociales y las comunidades religiosas, por su parte, desempeñan un rol fundamental en la dinámica social, con una notable participación en la organización de actividades dirigidas a la comunidad, ya sea mediante actividades culturales, sociales o de voluntariado.

Experiencias como las de Asociación Vecinal Jeriguilla o Asociación Provivienda reflejan cómo las entidades asociativas contribuyen activamente en la cohesión social y el apoyo a colectivos específicos. Comunidades religiosas como la bahá'í o la hindú demuestran cómo esta tipología contribuye desde su especialización, enriqueciendo la oferta de actividades con enfoques educativos, de inclusión y de intercambio cultural. Estas asociaciones, entidades y comunidades ocupan un 30,9 % de las entidades en 2024.



Las universidades y fundaciones, aunque con una participación más focalizada, también aportan a las actividades, especialmente en el ámbito académico, cultural y educativo. Ejemplos como la Universidad de La Laguna, Fundación General de la Universidad de La Laguna o Fundación Don Bosco, entre otras, representan el 14,1 % de las entidades en 2024. En menor medida, las empresas privadas y públicas se involucran principalmente en actividades de apoyo, patrocinio o colaboración.

Entidades como Onda Universal Tenerife, Fundación El Tranvía o Centro Garoé Sur evidencian una cooperación activa con otros sectores, particularmente en la organización de eventos que buscan la visibilidad y el apoyo a diversas causas, ocupando un porcentaje del 12,9 % en 2024.

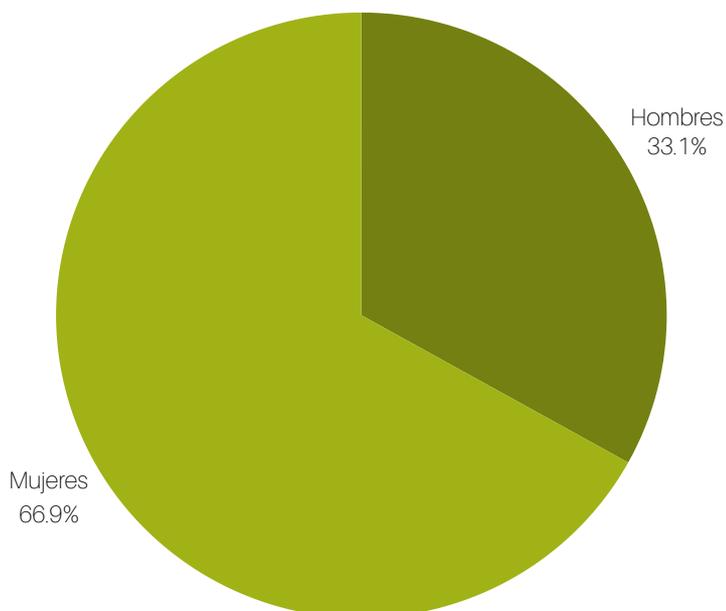
Finalmente, las organizaciones no gubernamentales (oenegs), como Alianza por la Solidaridad o CEAR, también tienen una presencia significativa, enfocándose en actividades solidarias, de apoyo a grupos vulnerables o de sensibilización sobre diversas problemáticas sociales, siendo un porcentaje del 2,2 % en 2024.



Análisis de género en la participación de Juntas En la misma dirección

En la siguiente gráfica aparece recogido el género de las personas que han participado en encuentros de grupos o en actividades generales de la estrategia Juntas En la misma dirección durante el año 2024, en las que se han utilizado hojas de firmas y/o actas para llevar un registro de los procesos. Por la propia naturaleza del proyecto, en ocasiones se llevan a cabo actividades completamente abiertas a la participación, en la que no se hace necesario el registro pormenorizado de participantes a través de la recogida de datos personales, sino que se simplemente se cuantifican para conocer el alcance de las mismas y plasmarlo en fichas de actividad.

En relación al género de las personas participantes, observamos que en casi el 70 % de los casos las protagonistas de esta participación son mujeres.



La comunicación



Objetivos de comunicación

1. **Promoción de la Red Juntas.** Se desarrollan iniciativas destinadas a fomentar y promocionar la acción de la Red, las actividades que se realizan de manera genérica y las que se impulsan desde los grupos y acciones derivadas de la estrategia, así como la promoción de las entidades, recursos y personas que participan en ellas. Se favorece así la difusión y transferibilidad del proyecto y las acciones que lleva a cabo, apostando por un estilo comunicativo que hable de la diversidad cultural como patrimonio intangible de la sociedad, buscando nuevas fórmulas y canales que muestren los aportes de la interculturalidad a la isla.

2. **Elaboración de recursos divulgativos.** Se realizan documentos que permitan promover la convivencia intercultural y divulgar la estrategia Juntas En la misma dirección, 'Tenerife vive Diversidad' y el resto de acciones que se desarrollan en su contexto. Todo ello con el objetivo de darle valor a la interculturalidad y dar a conocer en detalle los procesos iniciados, favoreciendo, de este modo, la concreción de una metodología que permita redundar en una mejora de la organización, la réplica del trabajo realizado en Tenerife en otros territorios a escala insular, nacional e internacional, la externalización de la actividades que se desarrollan, e incluso, mejorar la proyección social y mediática de la estrategia.

3. **Diseño y ejecución** de la estrategia comunicativa de las **actividades generales** de Juntas En la misma dirección.

Acciones de comunicación

Para dar respuesta a los objetivos mencionados, durante 2024 se han llevado a cabo las siguientes acciones comunicativas:

- Elaboración y difusión de **notas de prensa y dossieres** informativos, destinados a medios de comunicación.
- Producción del espacio radiofónico mensual 'Diversando', emitido en *Hoy por Hoy Tajaraste* de **Radio Club Tenerife-Cadena SER**.
- Elaboración y difusión de **boletines** con contenido vinculado a la generación de convivencia intercultural.
- Producción, elaboración y difusión del podcast mensual Tenerife vive Diversidad Radio, destinado a dialogar de diversidad cultural desde una perspectiva inclusiva, con presencia en las emisoras Onda Universal Tenerife, Ycoden Daute Radio y Radio Campus ULL, así como en la cuenta de Spotify de la estrategia.



- Elaboración y difusión de la revista Conjuntas.
- Realización y difusión de la publicación Interculturario, un glosario dedicado a dar a conocer los términos vinculados a la interculturalidad.
- Elaboración de materiales audiovisuales y contenidos para las seis cuentas en **redes sociales** de la estrategia: Facebook, Instagram, LinkedIN, X, YouTube y Whatsapp.
- Seguimiento de la página **web** www.juntasenlamismadireccion.com
- Actualización de **calendario intercultural** con las celebraciones culturales más significativas de las comunidades que residen en Tenerife, visibilizando la diversidad cultural que existe en la isla y promoviendo la participación intercultural en las mismas.
- Asimismo, a nivel interno, se ha procedido a mantener actualizados los **argumentarios** y el **libro de estilo** de la estrategia, así como a la **revisión** de presentaciones y documentos elaborados para difundir en público.

A nivel formativo, se ha asistido al **taller online sobre privilegio blanco**, impartido por la divulgadora antirracista Desirée Bela-Lobedde.

Resultados de comunicación

Fruto de estas acciones, a lo largo de 2024 se ha alcanzado un total de 60 impactos en medios externos y se ha incrementado el número de perfiles que siguen todos los canales de redes sociales (manteniendo los más de 4.000 en Facebook), así como entre las suscripciones al boletín.



El Cabildo celebra el primer seminario 'Tenerife vive Diversidad'



I Seminario 'Tenerife vive Diversidad'
- CABILDO DE TENERIFE

Europa Press Islas Canarias

Publicado: martes, 16 abril 2024 16:47

Organizaciones vinculadas con el Marco estratégico para la convivencia intercultural 'Tenerife vive Diversidad' se han dado cita hoy martes en el Recinto Ferial en el I Seminario 'Tenerife vive Diversidad', que también ha contado con la consejera de Acción Social, Participación Ciudadana, Voluntariado e Inclusión del Cabildo de Tenerife, Águeda Fumero.

"Es muy importante trabajar transversalmente la diversidad cultural presente en la isla para que esta se aborde de una manera inclusiva. Que estemos presentes, en este primer seminario 'Tenerife vive Diversidad', personas que vienen de la Administración Pública, la educación y el tercer sector dice mucho en este sentido, porque entre todos y todas es como seremos capaces de avanzar. Queremos que el Marco estratégico para la convivencia intercultural 'Tenerife vive Diversidad' tenga continuidad en la isla y para ello es fundamental que interactuemos y lo sigamos enriqueciendo", expuso la consejera.

El 'escape room' antirracista llega a las aulas de Tenerife

'Antiescape roomores', para promover la convivencia intercultural en las aulas de Tenerife



Diario de Avisos
estrategia.digital@diariodeavisos.com

Publicado el 20/09/2024

El nuevo curso académico comienza con el estreno de una nueva unidad didáctica de *Juntas En la misma dirección*, la estrategia para la convivencia intercultural en Tenerife, impulsada por el Cabildo insular y la Universidad de La Laguna. Bajo el título *Antiescape roomores*, la publicación se inspira en la *escape room*, la popular actividad de ocio en la que hay que salir en equipo de una habitación sin escape aparente, para darle la vuelta al objetivo de este juego y, precisamente, evitar de manera colectiva que se propaguen los rumores y bulos relacionados con la diversidad cultural.

Acción Social

La convivencia intercultural en la Isla de las cien nacionalidades

La estrategia de integración 'Juntas en la misma dirección' cumple quince años de tarea en Tenerife para relacionar a residentes de distintos países



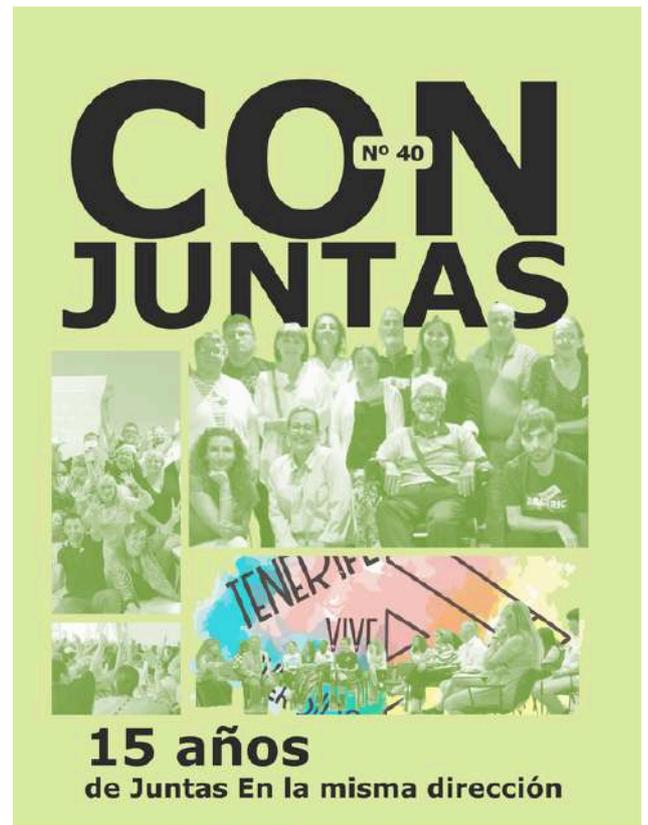
Dos mujeres durante la Mesa Insular para la Convivencia Intercultural. / E. D.

José Domingo Méndez

Santa Cruz de Tenerife 09 DIC 2024 8:01

La estrategia de integración **Juntas en la misma dirección** cumple quince años de labor en [Tenerife](#), la isla de las **cien nacionalidades** (122 solo en el municipio sureño de Adeje). El aniversario se cumplió en un acto de **convivencia intercultural**, un espacio participativo para definir las próximas líneas de acción que tuvo como escenario la [Universidad de La Laguna](#).

Juntas en la misma dirección se ocupa de la gestión de la **diversidad cultural** en la Isla desde 2009 con el respaldo del Cabildo y la ULL. Para conmemorarlo, celebró la 18ª Mesa Insular, un espacio abierto para reflexionar y dialogar sobre los próximos retos en materia de inclusión social.



DIVERSANDO

Hoy por Hoy
Tajaraste

SER

'DIVERSANDO'

OBJETIVOS

Exponer los beneficios de la convivencia en la diversidad para contrarrestar el discurso mediático que se difunde de manera generalizada sobre la inmigración. Generar una opinión favorable sobre la diversidad cultural en la sociedad tinerfeña para lograr una aceptación generalizada de la importancia de su gestión.

Entidades colaboradoras:
Radio Club Tenerife Cadena SER.

Participantes: 21.

Fecha: 2024.

Lugar: Radio Club Tenerife Cadena SER.

Por sexto año consecutivo, Juntas En la misma dirección mantiene su espacio radiofónico mensual en el programa *Hoy por Hoy Tajaraste*, que emite Radio Club Tenerife Cadena SER.

Se trata de una sección matinal de aproximadamente quince minutos, conducida por Puchi Méndez, quien entrevista en directo a personas vinculadas a las acciones de Juntas En la misma dirección .

Durante 2024, 'Diversando' se ha compuesto por once programas, que han abordado los retos de esta estrategia para promover la convivencia intercultural en Tenerife; la implementación del Marco 'Tenerife vive Diversidad junto a los jóvenes migrantes de la Fundación Canaria El Buen Samaritano, a la comunidad educativa del CEIP Salamanca y en el municipio de Buenavista del Norte; la perspectiva comunitaria del grupo 'Taco para todxs'; la formación en igualdad con perspectiva intercultural compartida por Grupo Contra la Violencia de Género con la Fundación Don Bosco, en Adeje; la importancia del lenguaje para promover la inclusión a raíz de la publicación del glosario *Interculturario*; la vinculación entre antirracismo e interculturalidad; la implicación de la juventud en la elaboración los microrrelatos *Historias de una Santa Cruz más intercultural*, con el Observatorio de la Inmigración de Tenerife (OBITen); el quince aniversario de Juntas En la misma dirección y la celebración de la 18ª Mesa insular para la convivencia intercultural; así como la realización del Mercadillo Intercultural Solidario Navideño, llevada a cabo por 'Taco para todxs' junto a otros colectivos del barrio.





TENERIFE VIVE DIVERSIDAD RADIO

OBJETIVOS

Favorecer el diálogo intercultural y los procesos de inclusión.
Fomentar los valores de convivencia en la diversidad e igualdad de oportunidades.

Promover la acción comunitaria para el desarrollo social.

Reforzar la actuación en red de las organizaciones y recursos humanos que atienden la diversidad social, cultural y religiosa en Tenerife.

Entidades colaboradoras:

Fundación General de la Universidad de La Laguna, Radio Campus ULL, Onda Universal Tenerife e Ycoden Daute Radio.

Participantes: 25.

Fecha: 2024.

Lugar: Fundación General de la Universidad de La Laguna

Cuarta edición consecutiva del podcast de Juntas En la misma dirección, que se emite con periodicidad mensual en Radio Campus ULL, Onda Universal Tenerife, Ycoden Daute Radio y el canal de Spotify de Juntas En la misma dirección.

Se trata de un espacio de treinta minutos de duración, aproximadamente, que resalta el valor de la diversidad cultural y pretende promover la convivencia intercultural a través de un tratamiento en profundidad del contenido específico que se aborda, normalmente con personas invitadas que lo han vivido de manera directa o con especialistas en la materia en cuestión.

De este modo, durante 2024 se han realizado diez programas que han tratado, desde la perspectiva intercultural, las siguientes temáticas: los procesos migratorios más allá de las fronteras, el movimiento feminista, la literatura como vía para conocer otras realidades, la festividad musulmana Aid al-Adha, la labor de la facilitación, el antirracismo, las violencias machistas y las experiencias de la diáspora.

En esta temporada, además, se ha realizado la primera salida del estudio para grabar desde la localidad de El Fraile el episodio dedicado a la literatura, a raíz de una actividad planteada por el grupo Participación Ciudadana El Fraile.



INTERCULTURARIO

EL GLOSARIO

DE JUNTAS EN LA MISMA DIRECCIÓN

para un uso adecuado de las palabras
relacionadas con la

GLOSARIO INTERCULTURARIO

Se trata de un documento, planteado tanto en formato físico como *online*, que recoge una serie de palabras vinculadas a la interculturalidad para que sus significados sean conocidos y reconocidos en su importancia.

Con un total de 33 términos en su primera edición (mayo, 2024), este glosario incluye también un listado de personas y organizaciones dedicada a informar, divulgar y ofrecer recursos para profundizar en los conceptos que se recogen; así como bibliografía.

Sus definiciones están basadas en el conocimiento y la experiencia acumulada por el equipo técnico de Juntas En la misma dirección.

La versión *online* está almacenada en la página web de Juntas En la misma dirección, para ser consultada en abierto por cualquier persona; y la versión física está impresa a modo fichero para un uso más dinámico y accesible en talleres realizados por el equipo técnico de la estrategia.

OBJETIVO

Aumentar el conocimiento y valoración positiva, por parte de la sociedad tinerfeña, de los beneficios que aporta la diversidad cultural al desarrollo socioeconómico de la Isla.

Participantes: 6.

Fecha: difundido en mayo de 2024.

Lugar: web de Juntas En la misma dirección.



Juntas En la misma dirección ENTRE BAMBALINAS

JUNTAS EN LA MISMA DIRECCIÓN ENTRE BAMBALINAS

Serie de vídeos en los que el equipo técnico de Juntas En la misma dirección da a conocer aspectos fundamentales de la estrategia, a través de sus motivaciones para trabajar en ella.

De este modo, *Juntas En la misma dirección entre bambalinas* sirve para profundizar no solo en las distintas dimensiones en las que se apoya la estrategia, sino también una visión "desde dentro", visibilizando aspectos poco conocidos o invisibles y aportando, además, la perspectiva especializada del personal profesional de la misma.

Por el momento, se han emitido cinco entregas situadas en el canal de YouTube de Juntas En la misma dirección y difundidas en sus perfiles en redes sociales de Instagram, Facebook, LinkedIn y X.

En ellas se han mostrado las actividades generales, la labor divulgativa, la facilitación, el ámbito educativo del Marco estratégico para la convivencia intercultural 'Tenerife vive Diversidad' y el podcast *Tenerife vive Diversidad Radio* de la estrategia.

OBJETIVO

Aumentar el conocimiento y valoración positiva, por parte de la sociedad tinerfeña, de los beneficios que aporta la diversidad cultural al desarrollo socioeconómico de la Isla.

Participantes: 6.

Fecha: cuatro entregas a lo largo del año 2024.

Lugar: canal de YouTube de Juntas En la misma dirección.



Los grupos de participación



Desde los primeros pasos que dio En la misma dirección, denominándose a partir de 2010 Juntos En la misma dirección y desde enero de 2021 Juntas En la misma dirección (siendo coherentes con el uso y convicción de que el lenguaje construye realidades), la organización y creación de acciones y mecanismos para la adecuada **gestión intercultural de la diversidad**, se ha sustentado en torno al desarrollo de sus grupos de participación, concebidos como **espacios de participación intercultural**. Y también al despliegue de las múltiples acciones inspiradoras que se plantean en el Marco estratégico para la convivencia intercultural 'Tenerife vive Diversidad'.

Concretamente, los ocho grupos que estructuran buena parte de Juntas En la misma dirección son espacios de encuentro, relación, cocreación, y un largo etcétera, en los que personas y entidades comparten intereses y aportan al desarrollo socioeconómico e intercultural de la isla de Tenerife. Estos grupos en los que la **participación en sus distintas vertientes** supone el instrumento clave para los procesos de transformación social intercultural, están acompañados por el equipo de **facilitación**. Es decir, un grupo interdisciplinar de profesionales que facilitan y acompañan los procesos de planificación, ejecución y evaluación de los planes de acción que las personas participantes diseñan.



Temáticos

- Participación Social. En acción desde 2011.
- Grupo Contra la Violencia de Género. En acción desde 2010, reconocido por la Delegación del Gobierno.
- Estrategia Tenerife Antirrumores. En acción desde 2012.
- Diálogo Interreligioso Tenerife. En acción desde 2015, resultado del proceso de Participación Ciudadana El Fraile.

Temáticos

- Participación Ciudadana El Fraile. Situado en Arona, en acción desde 2012.
- Participación Ciudadana Taco para todxs. Situado en San Cristóbal de La Laguna, en acción desde 2012.

Por edades

- Participación Infantil 'Amiguitos y Amiguitas'. En acción desde 2013.
- Jóvenes por la Diversidad. En acción desde 2012, reconocido por el Gobierno de Canarias.

Grupo Participación Social



Tras una reflexión profunda sobre los valores que impulsan la participación, en 2024 el grupo decide emprender un proceso de sistematización para organizar y consolidar dichos principios en un documento complementario a la *Guía de claves*, previamente elaborada. La tarea se amplía en junio de 2024, cuando Asociación Vecinal Jeriguilla solicita la creación de una Escuela de Participación Social, destinada a formar a la comunidad en habilidades, conocimientos y herramientas para fortalecer las capacidades ciudadanas. En respuesta, el grupo prioriza esta iniciativa, diseñando un programa educativo integral que incluye talleres, charlas y actividades prácticas orientadas a temas como la gestión comunitaria, la mediación de conflictos y el liderazgo colectivo.

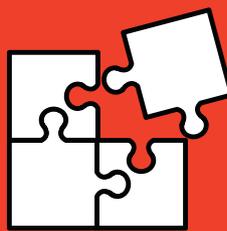
La Escuela de Participación Social, a celebrar entre noviembre de 2024 y febrero de 2025, convoca a un número significativo de participantes de diversos sectores de la comunidad para desarrollar espacios de aprendizaje mutuo y reflexión crítica, que contribuyen al fortalecimiento de las capacidades individuales y colectivas, así como a la creación de redes de colaboración y confianza entre las personas participantes.



279 participantes



5 actividades



11 encuentros de grupo



3 entidades



PROCESO DE ACOMPAÑAMIENTO A ASOCIACIÓN VECINAL JERIGUILLA

OBJETIVOS

Aumentar el conocimiento y valoración positiva, por parte de la sociedad tinerfeña, de los beneficios que aporta la diversidad cultural al desarrollo socioeconómico de la Isla.

Potenciar la cultura del diálogo, fomentando espacios de encuentro y relación entre quienes no suelen coincidir.

Entidad colaboradora:
Asociación Vecinal Jeriguilla.

Participantes: 75 personas.

Fecha: 5 de junio, 10 de julio
y 2 de octubre de 2024.

Grupo Participación Social se reúne con Asociación Vecinal Jeriguilla para dar respuesta a su solicitud de acompañamiento para el proceso que ha iniciado con la finalidad de revitalizar el movimiento vecinal en el barrio de San Antonio, en Puerto de la Cruz.

Una de las primeras acciones de este proceso de acompañamiento es el impulso de una Escuela de Participación Social, dirigida a la junta directiva y colectivos que conforman la asociación, pero también a la vecindad que desee implicarse en la actividad asociativa y participativa del barrio.

Aprender desde las experiencias de participación del territorio, acompañar procesos comunitarios y difundir estos aprendizajes son la esencia de Grupo Participación Social que, con acciones como esta, se vuelven oportunidades para continuar generando espacios de intercambio, aprendizaje y reflexión en torno a la participación social desde una mirada intercultural.



ENCUENTRO DE GRUPOS DE PARTICIPACIÓN SOCIAL Y CIUDADANA

OBJETIVOS

Aumentar el conocimiento y valoración positiva, por parte de la sociedad tinerfeña, de los beneficios que aporta la diversidad cultural al desarrollo socioeconómico de la Isla.

Potenciar la cultura del diálogo, fomentando espacios de encuentro y relación entre quienes no suelen coincidir.

Entidad colaboradora:
Asociación de Vecinos 7 islas.

Participantes: 15 personas.

Fecha: 29 de junio de 2024.

Grupo Participación Social, Participación Ciudadana El Fraile y Participación Ciudadana 'Taco para Todxs' se reúnen para reflexionar acerca del recorrido de estos tres grupos de participación y su trascendencia como espacios destinados a la participación con perspectiva intercultural, que han permanecido en funcionamiento durante más de una década en Tenerife.

Promover la convivencia en los territorios a través de la participación en la comunidad es una oportunidad para, además, compartir cómo lo hacemos. Espacios donde el consenso, el diálogo, la escucha, el encuentro, el reconocimiento de las personas y sus aportaciones, la independencia y la libertad pueden ser el germen para compartir más allá de los grupos aquellos aspectos esenciales para la creación de lo comunitario.

Los tres grupos de participación de Juntas En la misma dirección inician así una labor de reflexión compartida que se irá definiendo en próximos encuentros, con el objetivo de generar formas de transmitir el conocimiento y experiencia acumulado durante el recorrido que han compartido desde 2011.



16ª ESCUELA DE PARTICIPACION SOCIAL 'INTERCAMBIANDO APRENDIZAJES DESDE LA DIVERSIDAD CULTURAL'

Grupo Participación Social, de la mano de Asociación Vecinal Jeriguilla y con el apoyo del Ayuntamiento de Puerto de la Cruz, pone en marcha la 16ª Escuela de participación social 'Intercambiando aprendizajes desde la diversidad cultural'.

El proceso de diseño de esta Escuela "a la carta" se ha desarrollado de manera participativa, a través de tres encuentros con Asociación Vecinal Jeriguilla, cuatro reuniones de Grupo Participación Social y dos reuniones con el Ayuntamiento de Puerto de la Cruz, culminando en un programa formativo que consta de doce sesiones en las que se compartirán un paseo comunitario, dos experiencias vivenciales, doce experiencias de procesos participativos distribuidos por la isla de Tenerife y seis cápsulas formativas.

Como novedad de esta escuela, a la búsqueda de claves que se desarrolla en cada sesión se incorpora un espacio de trabajo denominado 'Aplicando claves al barrio de San Antonio' para esbozar entre la vecindad las líneas generales de un proceso de trabajo participativo con la comunidad durante los próximos meses. Entre los meses de noviembre y diciembre se desarrollan seis de las doce sesiones de la Escuela, que continuará en 2025.

OBJETIVOS

Aumentar el conocimiento y valoración positiva, por parte de la sociedad tinerfeña, de los beneficios que aporta la diversidad cultural al desarrollo socioeconómico de la Isla.

Potenciar la cultura del diálogo, fomentando espacios de encuentro y relación entre quienes no suelen coincidir.

Entidad colaboradora:
Asociación Vecinal Jeriguilla.

Participantes: 87 personas.

Fecha: del 9 de noviembre al 12 de diciembre de 2024.



PASEO COMUNITARIO EN EL BARRIO DE SAN ANTONIO

La primera sesión de la 16ª Escuela de participación social 'Intercambiando aprendizajes desde la diversidad cultural' ha consistido en un paseo comunitario por el barrio de San Antonio, en Puerto de la Cruz.

Se trata de un paseo consciente por las diferentes calles del barrio, con la mirada puesta en identificar aquellos lugares y recursos con los que este cuenta y que pueden ser de utilidad para los procesos participativos, pero también aquellas personas e historias de participación que habitan el barrio y que también pueden serlo.

El recorrido del paseo se inicia en el local de Asociación Vecinal Jeriguilla, desde donde se identifican hasta veinte recursos y ocho personas clave. Tras esta ruta se regresa al punto de partida para ubicar en el mapa todos estos recursos y conversar acerca de todas las ideas que han surgido a lo largo del paseo y poner en común las distintas oportunidades y fortalezas con las que cuenta el barrio y que puedan ser de utilidad para el proceso de revitalización del movimiento vecinal, iniciado en el barrio de San Antonio en 2023, y para el que han solicitado la Escuela de participación social.

OBJETIVOS

Aumentar el conocimiento y valoración positiva, por parte de la sociedad tinerfeña, de los beneficios que aporta la diversidad cultural al desarrollo socioeconómico de la Isla.

Potenciar la cultura del diálogo, fomentando espacios de encuentro y relación entre quienes no suelen coincidir.

Entidad colaboradora:
Asociación Vecinal Jeriguilla y Ayuntamiento de Puerto de la Cruz.

Participantes: 12 personas.

Fecha: 9 de noviembre de 2024.



PLANTACIÓN DE FLORES DE PASCUA EN COMUNIDAD

OBJETIVOS

Aumentar el conocimiento y valoración positiva, por parte de la sociedad tinerfeña, de los beneficios que aporta la diversidad cultural al desarrollo socioeconómico de la Isla.

Potenciar la cultura del diálogo, fomentando espacios de encuentro y relación entre quienes no suelen coincidir.

Entidad colaboradora:
Asociación Vecinal Jeriguilla y Ayuntamiento de Puerto de la Cruz.

Participantes: 58 personas.

Fecha: 5 de diciembre de 2024.

En el contexto de la 16ª Escuela de participación social 'Intercambiando aprendizajes desde la diversidad cultural' se desarrolla una experiencia vivencial en la Plaza del Tajinaste del barrio de San Antonio, como manera de promover el cuidado y embellecimiento de los espacios que comparten las personas. Esta experiencia consiste en la plantación de flores de pascua por parte de la vecindad, especialmente de la infancia del barrio, quien se encarga de realizar y colocar un cartel con su nombre en cada flor.

Acto seguido se recorre el callejón La Salud para disfrutar de la esmerada decoración navideña que cada año las personas que allí viven realizan, inspirándose en Doña Rosita, quien inicia esta acción. Como novedad en 2024, incorporan más de 400 luces navideñas que iluminan la calle, una iniciativa gestionada completamente por la comunidad vecinal.

El recorrido finaliza con un pequeño reconocimiento a Doña Rosita, especialmente, y a toda la vecindad del callejón La Salud que se ha involucrado en esta iniciativa comunitaria, compartiendo una merienda navideña.

Esta actividad se desarrolla en colaboración con Asociación Vecinal Jeriguilla y el Ayuntamiento de Puerto de la Cruz.

Grupo Contra la Violencia de Género



Durante 2024, Grupo Contra la Violencia de Género dedica parte de su acción a sensibilizar sobre el consumo de pornografía y la prostitución, que relaciona con la justificación de prácticas sexuales violentas y machistas y su conexión directa con la trata, principalmente en mujeres migrantes. También propicia un espacio respetuoso y seguro para compartir experiencias destinadas a mujeres víctimas de violencia machista, denominado Mujeres sin censura. Además de ahondar en los patrones patriarcales que se replican desde la cultura.

El grupo también recoge los frutos del año anterior, con la recepción de una demanda de acción formativa nacida de otra, lo que refuerza la idea de proceso y trascender. Esta actividad recibe el nombre de 'Abordaje de las violencias patriarcales. *Tips para técnicas y alumnado*'.

A lo largo del año, la comunicación resulta una estrategia clave para difundir y concienciar sobre el grupo y su temática. Con base en ello, sus participantes intervienen en los dos espacios radiofónicos que ofrece Juntas En la misma dirección: el podcast *Tenerife vive Diversidad Radio* y 'Diversando', en *Hoy por Hoy Tajaraste*, de Radio Club Tenerife Cadena Ser.

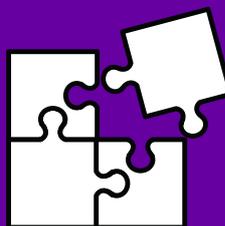
Como broche de oro, Grupo Contra la Violencia de Género ha cumplido quince años de trayectoria, celebrando el aniversario en una jornada de convivencia y de encuentro, invitando a las personas que han pasado por el grupo a lo largo de su existencia.



57 participantes



3 actividades



10 encuentros de grupo



8 entidades



TENERIFE VIVE DIVERSIDAD RADIO

OBJETIVOS

Potenciar las acciones de formación y sensibilización intercultural.

Potenciar la cultura del diálogo, fomentando espacios de encuentro y relación entre quienes no suelen coincidir.

Entidades colaborativas:
Fundación General Universidad de La Laguna.

Participantes: 5.

Fecha: 22 de febrero de 2024.

Lugar: San Cristóbal de La Laguna.

Grupo Contra la Violencia de Género participa en el podcast producido por la estrategia Juntas En la misma dirección, *Tenerife Vive Diversidad Radio*, a través de la intervención de sus participantes Elena Pozo Sánchez y Linda Nicol Gualdrón.

La intervención se centra en el falso empoderamiento, la apropiación del insulto, la vanalización del feminismo, la igualdad real y la pornificación de la cultura y sus consecuencias.

Todo ello a través del análisis desde una perspectiva feminista e intercultural de la canción *Zorra* del grupo musical Nebulossa y la película *Pobres criaturas*, de Giórgos Lánthimos.

La emisión del podcast tiene lugar en el mes de marzo, coincidiendo con la reivindicación del Día Internacional de la Mujer.

'Abordaje de las violencias patriarcales', con Grupo Contra la Violencia de Género y la Fundación Don Bosco

Grupo Contra la Violencia de Género

OBJETIVOS

Potenciar las acciones de formación y sensibilización intercultural.

Potenciar la cultura del diálogo, fomentando espacios de encuentro y relación entre quienes no suelen coincidir.

Entidades colaboradoras:
Radio Club Tenerife - Cadena SER.

Participantes: 1.

Fecha: 19 de junio de 2024.

Lugar: Santa Cruz de Tenerife.

'DIVERSANDO' HOY POR HOY TAJARASTE

Grupo Contra la Violencia de Género participa en la sección radiofónica que Juntas En la misma dirección realiza cada mes en el marco del programa *Hoy por Hoy Tajaraste*, de Radio Club Tenerife - Cadena SER, con motivo del despliegue en el municipio de Adeje de su 2ª Escuela de Igualdad. En esta ocasión, interviene Linda Nicol Gualdrón Jiménez, participante del grupo.

Durante el programa se conversa sobre la acción formativa 'Abordaje de las violencias patriarcales. *Tips para técnicas y alumnado*', que se está desarrollando con la Escuela de segunda oportunidad, de Fundación Don Bosco en Adeje.

Se trata de una formación dirigida al personal técnico para aumentar su conocimiento en materia de igualdad de género y prevención de las violencias machistas enfocadas en el colectivo juvenil, profundizando en el consumo de pornografía y la prostitución, ofreciendo herramientas para trabajar este contenido de manera dinámica y atractiva con la juventud del proyecto.

Todo ello, desde una perspectiva intercultural, visibilizando la interseccionalidad de las mujeres migrantes como víctimas de las violencias machistas.



ACCIÓN FORMATIVA 'ABORDAJE DE LAS VIOLENCIAS PATRIARCALES. TIPS PARA TÉCNICAS Y ALUMNADO'

OBJETIVOS

Potenciar las acciones de formación y sensibilización intercultural.

Impulsar el trabajo en red en contextos de diversidad, mejorando la comunicación, coordinación y cooperación entre instituciones públicas, entidades privadas, tejido asociativo y ciudadanía.

Entidades colaboradoras:
Fundación Don Bosco.

Participantes: 30.

Fecha: 7 y 21 de junio, y 19 de julio de 2024.

Lugar: Adeje.

Grupo Contra la Violencia de Género desarrolla esta acción formativa a demanda por una alumna de sus anteriores formaciones, quien es técnica de la Escuela de igualdad de la Fundación Don Bosco en Adeje, cuyo objetivo mejorar y fomentar la integración de jóvenes que se encuentran en riesgo de exclusión social. Este proyecto se ejecuta en colaboración con el Ayuntamiento de Adeje.

- El objetivo con el alumnado joven es abordar la problemática detectada en relación al consumo de pornografía relacionado con la justificación de prácticas sexuales violentas y de riesgo, así como proporcionarles estrategias de protección frente a la desinformación que reciben a través de redes sociales respecto a la violencia de género y que están influyendo negativamente en su conducta.
- El objetivo con las profesionales es contribuir a aumentar su conocimiento en materia de igualdad de género y prevención de las violencias machistas, así como mostrar herramientas para trabajar este contenido de manera dinámica y atractiva.

De forma transversal, toda la acción formativa, se contempla desde una perspectiva intercultural y feminista, visibilizando la vulnerabilidad e interseccionalidad de las mujeres migrantes y racializadas.



TENERIFE VIVE DIVERSIDAD RADIO

OBJETIVOS

Potenciar las acciones de formación y sensibilización intercultural.

Potenciar la cultura del diálogo, fomentando espacios de encuentro y relación entre quienes no suelen coincidir.

Grupo Contra la Violencia de Género interviene por segunda vez en el podcast de la estrategia Juntas En la misma dirección, *Tenerife Vive Diversidad Radio*, con motivo del Día Internacional para la eliminación de la violencia contra las mujeres, que se conmemora el 25 de noviembre.

El podcast trata sobre la vinculación entre la violencia de género y la ciberviolencia sexual contra las mujeres con sesgo racista.

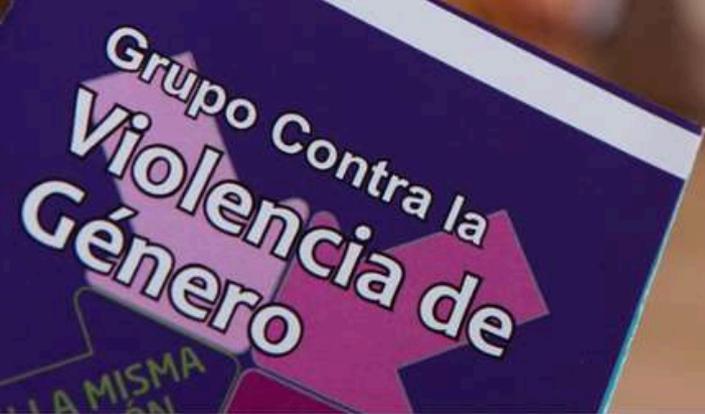
Durante el diálogo se esclarece el nexo entre trata, explotación sexual y ciberviolencia en los casos de mujeres en situación de migración forzosa. También la hipersexualización y pornoficación de mujeres racializadas a través de la violencia machista.

Entidades colaboradoras:
Fundación General Universidad de La Laguna.

Participantes: 5.

Fecha: 29 de octubre de 2024.

Lugar: San Cristóbal de La Laguna.



Mujeres sin censura

Jueves, 7
de noviembre de 2024

MUJERES SIN CENSURA

OBJETIVOS

Fomentar la educación en valores, incorporando elementos desde la educación por la paz, el desarrollo y la interculturalidad.

Superar la estigmatización de los desconocido para potenciar la interacción.

Grupo Contra la Violencia de Género propone una actividad centrada en mujeres y en las violencias machistas que sufren, especialmente las mujeres migrantes, en un espacio respetuoso, seguro y de apoyo para compartir experiencias, buscar soluciones de forma conjunta y promover la no violencia.

- Objetivo externo: crear un espacio de apoyo para compartir problemas y buscar soluciones juntas. Trabajar de forma transversal las diferentes violencias machistas que sufren las mujeres, especialmente las migrantes, de manera accesible.
- Objetivo del grupo: ayudar a las víctimas de violencia de género y mostrar que todas las mujeres han sufrido este tipo de violencia en algún momento de sus vidas. Se trata de un taller de prevención y promoción de la no violencia, un espacio de creación conjunta para visibilizar los obstáculos que impiden la liberación de las mujeres.

De forma transversal, el taller se contempla desde una perspectiva intercultural y feminista, visibilizando la vulnerabilidad e interseccionalidad de las mujeres migrantes y racializadas.

Entidades colaboradoras:

Centro de entidades de voluntariado.

Participantes: 7.

Fecha: 7 de noviembre de 2024.

Lugar: Centro de Entidades de Voluntariado. Santa Cruz de Tenerife.



15° ANIVERSARIO GRUPO CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO

OBJETIVO

Potenciar la cultura del diálogo y fomentar espacios de encuentro y relación.

Entidades colaboradoras:
Ayuntamiento de Güímar.

Participantes: 10

Fecha: 14 de diciembre de 2024

Lugar: Casa de la Cultura, Güímar.

El grupo se crea el 28 de noviembre de 2009 y durante su trayectoria han formado parte de él más de veinte asociaciones y personas a título individual, quienes han orientado su labor al desarrollo de acciones de sensibilización y prevención de la violencia de género, prestando especial atención a las mujeres de origen extranjero, con el fin de concienciar a la población sobre este problema social y la importancia de su implicación, de cara a su erradicación.

Debido a su 15º aniversario, Grupo Contra la Violencia de Género celebra un reencuentro entre sus participantes, invitando a personas que han formado parte de él desde sus inicios.

Se plantea una jornada de convivencia en un espacio de encuentro informal para estrechar relaciones, trabajar la cohesión grupal, reactivar el grupo y disfrutar.

Estrategia Tenerife Antirrumores



Durante 2024 la Estrategia Tenerife Antirrumores continúa trabajando en post de Plan de grupo, cuyas acciones se relacionan con la creación de una red comunitaria que trabaje en aulas y asociaciones de vecinos, la realización de alianzas con personas influyentes para maximizar el alcance de la campaña y, por último, en la orientación a educar sobre la desinformación en redes sociales.

Dentro de esas alianzas, se organiza la visita a Gran Canaria para el Encuentro “Érase Otra Vez...”, del Ayuntamiento de Santa Lucía de Tirajana, donde se aprende y realizan contactos para ampliar las redes.

Actualmente, se está diseñando una acción orientada a conectar con la juventud, abordando temáticas que sean de su interés y les resulten relevantes. Para ello, se plantean encuentros próximamente con Jóvenes por la Diversidad, con el fin de implicarlos en el proceso y obtener ideas que guíen las actividades dirigidas a este público.

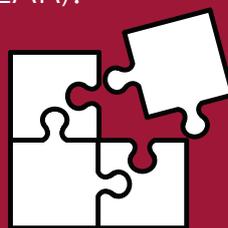
A partir de lo trabajado en el encuentro “Érase Otra Vez...”, surge la iniciativa de lanzar una campaña de comunicación en redes sociales centrada en temas como la identidad, la pertenencia y la curiosidad por conocer otras realidades, centrado en las personas migrantes y en aquellas afectadas por rumores que afectan a la convivencia intercultural. Esta campaña se plantea en colaboración con entidades como el Ayuntamiento de Santa Lucía de Tirajana, Alianza por la Solidaridad y Comisión Española de Ayuda al Refugiado (CEAR).



58 participantes



2 actividades



5 encuentros de grupo



6 entidades



ÉRASE OTRA VEZ... V ENCUENTRO SANTA LUCÍA ANTIRRUMORES

OBJETIVO

Impulsar el trabajo en red en contextos de diversidad, mejorando la comunicación, coordinación y cooperación entre instituciones públicas, entidades privadas, tejido asociativo y ciudadanía.

Entidades participantes: Área de Solidaridad del Ayuntamiento de Santa Lucía de Tirajana (organizadora).

Participantes: . 20 personas.

Fecha: 11 de octubre de 2024.

Lugar: Museo de la Zafra, Vecindario.

El 11 de octubre de 2024, Estrategia Tenerife Antirrumores participa en la quinta edición del Encuentro Santa Lucía Antirrumores, que marca la clausura de la programación "Érase otra vez...", organizada por el área de Solidaridad del Ayuntamiento de Santa Lucía de Tirajana y desarrollada del 1 al 11 de octubre en el Museo de la Zafra (Vecindario, Gran Canaria).

Este encuentro constituye una acción colectiva contra los discursos de odio, donde se analizan campañas de diversos colectivos y se trabajan estrategias colaborativas para frenar el racismo, contando con la participación de múltiples actores comprometidos con el antirracismo.

En la programación de esta edición, bajo el título 'Las vueltas que da la vida', se incluyen talleres como el impartido por Pedro Rojo, de la Fundación Al Farar, sobre cómo identificar y detener la islamofobia en los entornos cotidianos. También destaca el monólogo teatral *No soy tu gitana*, protagonizado por Silvia Agüero, que reflexiona sobre los estereotipos hacia las mujeres gitanas perpetuados el patriarcado.

objetivos comunicativos

Pasar de la lucha contra el racismo al antirracismo. Del espectador no racista al antirracista que expresa su posición aunque no pueda cambiar la realidad

A

Visibilizar apoyo a las personas migrantes por parte de personas "aliadas" antirracistas.

B

Promover empatía de personas canarias mediante la identificación con estas personas "aliadas" antirracistas

OBJETIVO

Diseñar estrategias colectivas contra los discursos de odio, fomentando la colaboración entre colectivos, organizaciones y ciudadanía para promover una sociedad inclusiva.

Entidades participantes: Área de Solidaridad del Ayuntamiento de Santa Lucía de Tirajana (organizadora). Alianza por la Solidaridad Comisión Española de Ayuda al Refugiado (CEAR)

Participantes: 25 personas.

Fechas: 14, 27 de noviembre y 9 de diciembre 2024.

Lugar: online.

ENCUENTROS PARA LA VALORACIÓN DEL IMPULSO DE UNA CAMPAÑA COLECTIVA CONTRA LOS DISCURSOS DEL ODIO

El 11 de octubre de 2024, diferentes colectivos y personas a título individual se reúnen en el marco de la programación "Érase otra vez...", con el objetivo de trabajar en el diseño de una campaña comunicativa para combatir los discursos de odio.

Este encuentro se plantea como un espacio de reflexión colectiva en el que, de la mano de un profesional de la comunicación, se analizan diversas campañas antirracistas y antirrumores, con el propósito de generar estrategias efectivas que promuevan una sociedad más inclusiva y libre de discriminación.

Como resultado de esta sesión, se elabora un documento con una propuesta de estrategia de comunicación, acordada durante el encuentro. Ese documento es compartido y evaluado de manera conjunta, con el fin de valorarlo, realizar aportaciones y comenzar a explorar su implementación.

Para avanzar en este proceso, se han convocado varios encuentros *online* que seguirán en curso durante el 2025.

Diálogo Interreligioso Tenerife



Durante 2024, Diálogo Interreligioso Tenerife prioriza la creación de espacios de diálogo con la juventud y la comunidad, desarrollando actividades que fomenten el entendimiento y el intercambio de experiencias en torno a la espiritualidad. Entre estas iniciativas destaca un conversatorio en el grado de Antropología social, de la Universidad de La Laguna, sobre la vivencia de la espiritualidad y una posterior tertulia en el podcast *Tenerife Vive Diversidad Radio*, de la estrategia, donde se explora la relación entre la práctica espiritual y la juventud. También se participa en un enriquecedor intercambio de experiencias con el grupo de Diálogo Interreligioso Zaragoza (Las Fuentes).

Actualmente, el grupo mantiene su enfoque en la juventud y la generación de espacios, con este colectivo, planteándose realizar su propio podcast para reunir a jóvenes practicantes, así como a aquellos con y sin inquietudes espirituales, en conversaciones llevadas a cabo en los templos de distintas comunidades religiosas pertenecientes a Diálogo Interreligioso Tenerife.

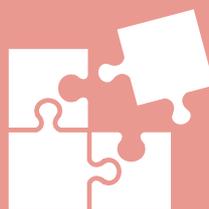
Además, planifican retomar la Celebración interreligiosa, una actividad emblemática para fomentar la convivencia y el respeto entre credos, que se prevé realizar en septiembre de 2025. Todo ello refleja su compromiso con el diálogo intergeneracional e interreligioso como instrumentos claves para fortalecer la convivencia en la diversidad.



65 participantes



2 actividades



6 encuentros de grupo



15 entidades



OBJETIVOS

Aumentar el conocimiento y valoración positiva, por parte de la sociedad tinerfeña, de los beneficios que aporta la diversidad cultural al desarrollo socioeconómico de la Isla.

Potenciar la cultura del diálogo, fomentando espacios de encuentro y relación entre quienes no suelen coincidir.

Entidad colaboradora:
Universidad de La Laguna.

Participantes: 37 participantes.

Fecha: 4 y 18 de marzo de 2024.

Lugar: Facultad de Ciencias Sociales y de la Comunicación de la Universidad de La Laguna.

CONVERSATORIO EN EL GRADO DE ANTROPOLOGÍA SOCIAL SOBRE LA VIVENCIA DE LA ESPIRITUALIDAD

Grupo Diálogo Interreligioso Tenerife conversa con el alumnado del grado de Antropología Social de la Universidad de La Laguna, en el contexto de la asignatura de Diversidad religiosa e integración cultural.

Desde la vivencia de la propia espiritualidad, representantes de distintas comunidades espirituales y religiosas se acercaron a conversar con el alumnado sobre el despertar hacia la vida espiritual, la práctica y los distintos hábitos cotidianos como la oración, la meditación o la disciplina.

Se comparten también reflexiones acerca de la conciencia, la ciencia, las limitaciones de la materia, la muerte o la naturaleza del alma, y se debate sobre las relaciones históricas entre la religión y el poder, la política y la economía, y la instrumentalización de la religión.

En este diálogo participan representantes de las comunidades adidam ruchiradam, bahá'í, católica, dzogchen, hare khrishna, hindú, y espiritualidad secular.



DISEÑO DEL TALLER SOBRE CONVIVENCIA INTERRELIGIOSA A LÍDERES JUVENILES EUROPEOS

OBJETIVOS

Aumentar el conocimiento y valoración positiva, por parte de la sociedad tinerfeña, de los beneficios que aporta la diversidad cultural al desarrollo socioeconómico de la Isla.

Potenciar la cultura del diálogo, fomentando espacios de encuentro y relación entre quienes no suelen coincidir.

Entidad colaboradora:
ISKCON.

Participantes: 7 participantes.

Fecha: 24 de abril de 2024.

Lugar: Adeje.

En su proceso de establecer espacios de diálogo y reflexión con la juventud acerca del lugar que ocupa la espiritualidad en la vida de las personas y en la sociedad plural y diversa, Diálogo Interreligioso Tenerife diseña un espacio de aprendizaje dirigido a líderes juveniles de distintas organizaciones religiosas de seis países europeos.

Este espacio de intercambio y aprendizaje se encuentra enmarcado en los programas de intercambio Erasmus+, promovidos desde la Unión Europea.

La formación, diseñada para la ocasión, no pudo desarrollarse finalmente por causas ajenas al grupo y al programa de intercambio, pero la unidad didáctica queda diseñada para desarrollarla en próximas ediciones del programa de intercambio, así como en otros contextos donde se desee realizar una reflexión a las aportaciones que hace la diversidad religiosa y espiritual a la convivencia en las realidades multiculturales o multirreligiosas.



TERTULIA SOBRE LA PRÁCTICA ESPIRITUAL Y LA JUVENTUD EN TENERIFE VIVE DIVERSIDAD RADIO

Tras el conversatorio con el alumnado del grado de Antropología Social de la Universidad de La Laguna, Diálogo Interreligioso Tenerife abre nuevos espacios de conversación y comparte su experiencia en el podcast *Tenerife Vive Diversidad Radio*, de Juntas En la misma dirección.

En la tertulia se habla no solo de este espacio de diálogo desarrollado en la Universidad de La Laguna, sino también sobre la relación de la juventud con la religión y la práctica de la espiritualidad,

Participaron Zaira Hernández Súnico, alumna de Antropología social; Mario Martín Páez, docente de la asignatura que promueve el conversatorio y miembro de Diálogo Interreligioso Tenerife; y Kanayalal Mirpuri, representante de la comunidad hindú en Tenerife y participante también de Diálogo Interreligioso Tenerife.

OBJETIVOS

Aumentar el conocimiento y valoración positiva, por parte de la sociedad tinerfeña, de los beneficios que aporta la diversidad cultural al desarrollo socioeconómico de la Isla.

Potenciar la cultura del diálogo, fomentando espacios de encuentro y relación entre quienes no suelen coincidir.

Participantes: 3 participantes.

Fecha: 30 de abril de 2024.

Lugar: Fundación General de la Universidad de La Laguna.



INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS CON DIÁLOGO INTERRELIGIOSO ZARAGOZA

OBJETIVOS

Aumentar el conocimiento y valoración positiva, por parte de la sociedad tinerfeña, de los beneficios que aporta la diversidad cultural al desarrollo socioeconómico de la Isla.

Potenciar la cultura del diálogo, fomentando espacios de encuentro y relación entre quienes no suelen coincidir.

Entidad colaboradora:
Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo de la Universidad de Zaragoza y Fundación El Tranvía.

Participantes: 7 participantes.

Fecha: 4 de julio de 2024.

Lugar: *online*.

En el barrio de Las Fuentes, Zaragoza, se está gestando un grupo de diálogo interreligioso, impulsado por la Facultad de Ciencias sociales y del trabajo, en colaboración con la Fundación El Tranvía. Siendo Diálogo Interreligioso Tenerife un referente a nivel nacional e internacional, se invita al grupo a mantener un encuentro para conocer su experiencia e intercambiar buenas prácticas en torno al diálogo interreligioso.

La conversación permite a ambos grupos conocerse y profundizar en las ventajas y contribuciones de trabajar por el diálogo interreligioso a nivel local, así como algunas de las actividades e iniciativas que se han desarrollado en ambos territorios, así como enriquecerse con las claves y mirada metodológica que ha contribuido al desarrollo de los diferentes procesos.

En el encuentro participan las comunidades bahá'í, cristiana, espiritualidad secular, junto a las personas impulsan o facilitan estos grupos tanto la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo y Fundación El Tranvía (Zaragoza) y desde Juntas En la misma dirección (Tenerife).

Participación Ciudadana El Fraile



Durante el primer semestre de 2024, el grupo centra sus esfuerzos en el diseño de la Acción literaria intercultural, planificada para los meses de febrero y junio. Sin embargo, a solo una semana de su ejecución, el Ayuntamiento decide posponerla en ambas ocasiones por razones técnicas. Ante esta situación, el grupo decide redirigir sus energías hacia una nueva iniciativa de concienciación sobre el cuidado y limpieza de los espacios comunes.

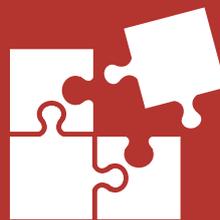
Esta acción, que inicia su ejecución en junio, incluye batidas de limpieza cada sábado, la identificación de necesidades prioritarias en el entorno y su comunicación al Ayuntamiento, la impartición de talleres educativos dirigidos a la infancia en colegios y comunidades religiosas (musulmana, católica y Bbahá'í), en colaboración con asociaciones ecologistas, así como el diseño de campañas de sensibilización para involucrar a más personas. Este proyecto refleja el compromiso del grupo con el medio ambiente y la participación comunitaria, consolidando su labor como agente de cambio en la protección y mejora de los espacios compartidos.



39 participantes



0 actividad



8 encuentros de grupo



3 entidades



GRABACIÓN DEL PODCAST TENERIFE VIVE DIVERSIDAD RADIO

Con motivo de la celebración cada 23 de abril del Día del libro, Participación Ciudadana El Fraile protagoniza el podcast mensual de la estrategia Juntas En la misma dirección, *Tenerife vive Diversidad Radio*, para hablar de la Acción literaria intercultural que está organizando la comunidad vecinal: cuentacuentos en distintos idiomas y para distintas edades, espacio para autores y autoras de El Fraile o la biblioteca humana son algunas de las actividades que organizan quienes participan de este grupo.

La tertulia sirve también para compartir acerca de aquello que transforma a un libro en intercultural, además de cómo la literatura nos abre la mente y brinda la oportunidad de acercarnos a otros relatos, otras culturas y otros lugares.

Además, algunas personas de El Fraile relatan su experiencia de cómo es vivir en este territorio de acogida, donde el conocimiento y la convivencia intercultural son una realidad y donde la interrelación es cotidiana y la inclusión una realidad.

OBJETIVOS

Aumentar el conocimiento y valoración positiva, por parte de la sociedad tinerfeña, de los beneficios que aporta la diversidad cultural al desarrollo socioeconómico de la Isla.

Potenciar las acciones de formación y sensibilización intercultural.

Participantes: 2.

Fecha: 8 de Abril de 2024.

Lugar: Sede de la Comunidad Bahá'í de El Fraile.

Participación Ciudadana 'Taco para todxs'



El Plan de grupo de Participación Ciudadana 'Taco para Todxs' que se desarrolla en 2024 tiene como objetivo principal contribuir a la eliminación de desigualdades en el barrio. Este compromiso queda reflejado desde el inicio del año, al colaborar con la Coordinadora de Colectivos de San Matías en la organización del tradicional Mercadillo solidario de la zona. Dentro de esta actividad, el grupo lidera varias iniciativas, como un festival musical y artístico intercultural, una sesión de juegos del mundo y un taller de percusión con instrumentos reciclados, fomentando la creatividad y la inclusión cultural.

En los meses siguientes, 'Taco para todxs' mantiene encuentros con Grupo Participación Social y Participación Ciudadana El Fraile para fortalecer lazos y explorar objetivos comunes, consolidando su trabajo colaborativo con otras entidades de la comunidad. Tras el verano, centran sus esfuerzos en el diseño de un Mercadillo intercultural solidario navideño, organizado junto con la Asociación Vecinal Octubre 1953 de San Luis Gonzaga, el CEIP San Luis Gonzaga y el apoyo de entidades como Cáritas Diocesana, Comunidad Bahá'í, Provivienda, Ataretaco y el IES Marina Cebrián.

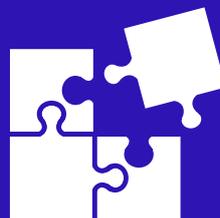
El Mercadillo tiene como objetivo recaudar fondos destinados a apoyar a familias del barrio en situación de necesidad. Este proyecto refuerza el compromiso del grupo con la solidaridad y la cohesión social en Taco, destacando su papel como motor de cambio en la lucha contra las desigualdades locales.



213 participantes



2 actividades



8 encuentros de grupo



5 entidades



ENCUENTRO COMUNITARIO SOLIDARIO DE SAN MATÍAS

OBJETIVOS

Crear espacios de información, formación y sensibilización en los que la sociedad pueda encontrarse.

Facilitar espacios que animen al diálogo entre todas las personas.

Fomentar la educación en valores.

Entidades colaboradoras:
 Coordinadora de Colectivos y Recursos de San Matías.
 Ayuntamiento de San Cristóbal de La Laguna.

Participantes: 200

Fecha: 20 de abril de 2024.

Lugar: Plaza Domingo Cubas Padilla (San Matías / Taco), San Cristóbal de La Laguna.

El Encuentro comunitario solidario de San Matías se organiza desde hace diez años en este núcleo de Taco, bajo la organización de colectivos, recursos y entidades de San Matías. Participación Ciudadana 'Taco para todxs' se suma a la edición de 2024, al coincidir los objetivos de esta actividad con los objetivos del grupo: conocer y colaborar con entidades y ciudadanía de Taco, fomentar el encuentro y la participación comunitaria y contribuir a disminuir las desigualdades en el barrio.

Este encuentro comunitario, destinado a mantener vivo el espíritu de la unión y de la participación comunitaria en un barrio construido, en buena parte, gracias al apoyo vecinal, tiene como fin también recaudar fondos para apoyar a las familias con más necesidades, a través de la labor de Cáritas Diocesana de San Matías.

Para ello, distintas entidades de Taco se unen para organizar, de forma colaborativa a lo largo de varias reuniones durante los primeros meses del año, diversas actuaciones artísticas interculturales, talleres y acciones lúdicas, formativas y participativas.

La aportación de 'Taco para todxs' a la actividad se ha llevado a cabo a través de la organización de un festival artístico intercultural, un taller de música y percusión con instrumentos reciclados y un espacio lúdico e informativo sobre juegos tradicionales del mundo.



PARTICIPACIÓN EN 'DIVERSANDO'

OBJETIVOS

Aumentar el conocimiento de los beneficios de la diversidad cultural en el territorio.

Aumentar el conocimiento de la aportación de la inmigración al desarrollo comunitario.

Ahondar en una identidad territorial común de la ciudadanía tinerfeña.

Entidades colaboradoras:
Asociación de Vecinos Octubre 1953 San Luis Gonzaga, CEIP San Luis Gonzaga.

Participantes: 3.

Fecha: 18 de diciembre de 2024.

Lugar: Estudios de Radio Club Tenerife, Cadena SER. Puente Serrador, 2 (Santa Cruz de Tenerife)

Varias de las personas que participan en las acciones de 'Taco para todxs' asisten a una entrevista realizada en los estudios de Radio Club Tenerife Cadena SER, en el marco del programa *Hoy por hoy Tajaraste*, que conduce la presentadora Puchi Méndez.

Concretamente, asisten a la entrevista la presidenta de la Asociación de Vecinos Octubre 1953 de San Luis Gonzaga, Begoña Arocha; y el director del CEIP San Luis Gonzaga, Alfonso Jiménez; entidades ambas que han estado impulsando la organización de un Mercadillo solidario navideño en Taco, junto a Participación Ciudadana 'Taco para todxs'.

El objetivo de esta entrevista es dar a conocer la labor que viene realizando el grupo en los últimos meses, centrada en el objetivo de contribuir a reducir las desigualdades en el barrio de Taco, a través de sus acciones, para apoyar a colectivos desfavorecidos de este territorio. Asimismo, la entrevista sirve para difundir la actividad del mercadillo, organizado por el grupo y por las dos entidades que intervienen en el espacio radiofónico (junto a otros colectivos del barrio que participaron y apoyaron esta actividad), dar a conocer los detalles de su organización, la aportación que supone al barrio e invitar a la audiencia a acudir y participar el día de su desarrollo.



MERCADILLO SOLIDARIO NAVIDEÑO 'TACO PARA TODXS'

OBJETIVOS

Aumentar el conocimiento de los beneficios de la diversidad cultural en el territorio.

Ahondar en una identidad territorial común de la ciudadanía tinerfeña.

Entidades colaboradoras:
Asociación de Vecinos Octubre 1953 San Luis Gonzaga, CEIP San Luis Gonzaga, Ayuntamiento de San Cristóbal de La Laguna, Provivienda, IES Marina Cebrián.

Participantes: 200.

Fecha: 20 de diciembre de 2024.

Lugar: Plaza San Luis Gonzaga, Taco (San Cristóbal de La Laguna)

Actividad organizada por el Grupo, junto a Asociación de Vecinos Octubre 1953 San Luis Gonzaga, CEIP San Luis Gonzaga, Ayuntamiento de San Cristóbal de La Laguna, Provivienda y la colaboración de otras personas y entidades del barrio.

El Mercadillo solidario navideño 'Taco para todxs' responde a una vieja idea y aspiración de las personas participantes del grupo de realizar una actividad solidaria para recaudar fondos con los que apoyar a las familias más desfavorecidas del barrio.

La actividad responde al objetivo principal del Plan de grupo, que es el de contribuir a eliminar las desigualdades en Taco, realizando acciones que recauden fondos, materiales o productos con los que se pueda ayudar a personas, familias o colectivos vulnerables o desfavorecidos del barrio.

Se ha contado con carpas para la venta de juguetes donados o comida aportada para recaudar fondos, además de actividades de sensibilización medioambiental y reciclaje, una paella comunitaria solidaria y actuaciones de grupos infantiles y juveniles del CEIP San Luis Gonzaga y del IES Marina Cebrián, que realizan una simulación de las campanadas de fin de año..

Participación Infantil 'Amiguitos y Amiguitas'



Participación Infantil 'Amiguitos y Amiguitas' continúa avanzando en la ejecución de su 6º Plan de grupo, cumpliendo con gran parte de sus misiones para 2024:

En la misión de difusión, llevan su mensaje y labor a la comunidad a través de visitas a varios centros escolares, su participación en las Jornadas Insulares de Participación Infantil y Adolescente de Tenerife y la cobertura mediática realizada por Televisión Canaria. En la misión de diversión, celebran el 11º aniversario del grupo con actividades recreativas como talleres de marionetas interculturales, piscina y un taller de crepes. En la misión de cuidar el medio ambiente y los animales, visitan la protectora Avena y Calor, fortaleciendo su compromiso con la naturaleza. Además, en la misión de ayudar a los demás, organizan un mercadillo solidario para apoyar un proyecto educativo en Gambia, liderado por la asociación Correccaminos Solidarios de Tenerife.

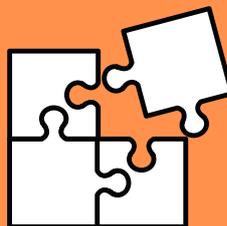
Todas estas acciones, diseñadas y organizadas por el grupo infantil de Juntas En la misma dirección en encuentros a lo largo del año, reflejan su dedicación y el impacto positivo que generan en su comunidad, consolidando su compromiso con la diversidad, la sostenibilidad y la solidaridad.



511 participantes



8 actividad



6 encuentros de grupo



6 entidades



CELEBRACIÓN 11 CUMPLEAÑOS

Esta actividad tuvo como objetivo principal crear un espacio distendido y lúdico para que el grupo celebrara, junto a todas las familias que lo conforman, el hecho de participar en el mismo, además de generar sentimiento de pertenencia y cohesión grupal.

Las familias suman a la actividad mediante la merienda compartida y las personas participantes son obsequiadas con una taza con el logo de Participación Infantil 'Amiguitos y Amiguitas', además de dar camisetas del grupo a los nuevos integrantes.

Se soplaron las velas de la tarta, además de cantar el cumpleaños feliz en el "idioma 'Amiguitos y Amiguitas'", y lo pasaron muy bien.

Esta actividad es una buena oportunidad para fortalecer el sentimiento de pertenencia de la infancia y que muchas familias de 'Amiguitos y Amiguitas' se conozcan mejor, a través de compartir un momento de disfrute y colaboración.

OBJETIVO

Aumentar el interés de la población tinerfeña hacia una convivencia intercultural desde el desarrollo de los derechos humanos, como elementos esenciales para construir una sociedad inclusiva y pacífica; potenciar la cultura del diálogo, promoviendo espacios de encuentro y relación; y dar respuesta a la misión 'Divertirnos', dentro del Plan de grupo

Participantes: 35.

Fecha: 24 de febrero de 2024.

Lugar: Cueva del Gofio, Candelaria.



TALLER DE MARIONETAS

OBJETIVO

Aumentar el interés de la población tinerfeña hacia una convivencia intercultural desde el desarrollo de los derechos humanos, como elementos esenciales para construir una sociedad inclusiva y pacífica; potenciar la cultura del diálogo, promoviendo espacios de encuentro y relación; y dar respuesta a la misión 'Divertirnos', dentro del Plan de grupo

Esta actividad tuvo como objetivo principal crear un espacio en el que quienes participan en el grupo puedan conversar sobre la realidad intercultural de sus entornos (colegios, barrios...) y puedan compartir todas aquellas cuestiones que están relacionadas con esta realidad: la convivencia, la el valor de la diversidad, las discriminaciones y cómo detenerlas, etcétera.

A través de la creación de diversas y divertidas marionetas, que serán los nuevos amigos y amigas de las mascotas de 'Amiguitos y Amiguitas', llamadas Pelusa y Parlanchín, la infancia reflexiona sobre estos temas, se divierte, potencia la creatividad, comparte y trabaja en equipo.

Participantes: 28 personas.

Fecha: 27 de abril de 2024.

Lugar: Cueva del Gofio,
Candelaria.



SOCIALIZACIÓN DE LA PÁGINA WEB DE 'AMIGUITOS Y AMIGUITAS'

OBJETIVO

Aumentar el interés de la población tinerfeña hacia una convivencia intercultural desde el desarrollo de los derechos humanos, como elementos esenciales para construir una sociedad inclusiva y pacífica; potenciar la cultura del diálogo, promoviendo espacios de encuentro y relación; y dando respuesta a la misión 'Difundirnos', dentro del Plan de grupo.

Entidad colaboradora: CEIP Igueste y CEIP San Antonio.

Participantes: 96 personas.

Fecha: 6 y 8 de mayo de 2024.

Lugar: CEIP Igueste (Candelaria) y CEIP San Antonio (Puerto de la Cruz).

Esta actividad se enmarca en la misión "Difundirnos" del cuarto Plan de grupo diseñado por 'Amiguitos y Amiguitas' a lo largo de este curso escolar. Aunque no es una actividad pensada inicialmente por quienes participan, está validada por el grupo, que la ha acogido como una forma de dar a conocerse entre sus amistades del colegio.

Esta actividad consiste en visitar al alumnado de dos centros educativos de la isla: CEIP Igueste, donde se encuentran matriculadas cuatro de las integrantes del grupo, y CEIP San Antonio, donde se encuentra una de sus integrantes.

Se realiza un encuentro por aula: una en el aula de 4 años de Infantil, otra de primero de primaria y otra en el aula de cuarto de primaria.

El alumnado profundiza en los derechos de la infancia y conocen el grupo Participación Infantil 'Amiguitos y Amiguitas' y sus misiones.



MERCADILLO SOLIDARIO

OBJETIVO

Aumentar el interés de la población tinerfeña hacia una convivencia intercultural desde el desarrollo de los derechos humanos, como elementos esenciales para construir una sociedad inclusiva y pacífica; potenciar la cultura del diálogo, promoviendo espacios de encuentro y relación; y dar respuesta a la misión 'Ayudar a los demás', dentro del Plan de grupo.

Entidad colaboradora:
Asociación Correcaminos
Solidarios de Tenerife.

Participantes: 15 personas.

Fecha: 6 de julio de 2024.

Lugar: Cueva del Gofio,
Candelaria.

Esta actividad está dentro de la misión 'Ayudar a los demás', dentro del Plan de grupo de 'Amiguitos y Amiguitas'. Más concretamente, es una acción que da respuesta a la "minimisión" de ayudar a la Asociación Correcaminos Solidarios, un proyecto educativo que está llevando a cabo en una escuela en Gambia.

El grupo y sus familias, durante las dos semanas previas a la celebración de la 10ª Comida de confraternización, elaboran y recopilan diversos objetos (manualidades, juguetes, bisutería, libros, etcétera) para exponer y vender en un mercadillo que se incorpora a la citada actividad.

La 10ª Comida de confraternización es el espacio ideal para que toda la Red Juntas pueda colaborar y participar en esta causa solidaria.



PISCINA Y TALLER DE CREPES

OBJETIVO

Aumentar el interés de la población tinerfeña hacia una convivencia intercultural desde el desarrollo de los derechos humanos, como elementos esenciales para construir una sociedad inclusiva y pacífica; potenciar la cultura del diálogo, promoviendo espacios de encuentro y relación; y dar respuesta a la misión 'Divertirnos', dentro del Plan de grupo.

Participantes: 15 personas.

Fecha: 28 de julio de 2024.

Lugar: Candelaria.

Esta actividad está dentro de la misión 'Divertirnos', dentro del Plan de grupo de 'Amiguitos y Amiguitas'. Se trata de una actividad tradicional que se repite cada año, en el mes de julio, para celebrar el verano y despedirse hasta septiembre.

En ella 'Amiguitos y Amiguitas' disfrutaron de la piscina y de unos deliciosos crepes, a la vez que tienen la oportunidad de vivir una tarde distendida y un espacio de encuentro, en el que pueden conocerse mejor y establecer y reforzar los lazos naturales y de amistad que hay entre ellos y ellas.

Además, también han disfrutado del cuento elaborado por Sofía Reyes-Bartlet: *Pequelandia. El país de los susurros*, el que se relata la importancia de la participación infantil en la comunidad, así como de la canción de Pelusa y Parlanchín.

Nuevas marionetas participan también en este encuentro, que llenarán el espacio futuro del grupo de maravillosas aventuras y aprendizajes.



PARTICIPACIÓN EN LAS JORNADAS INSULARES DE PARTICIPACIÓN INFANTIL Y ADOLESCENTE DE TENERIFE

OBJETIVO

Aumentar el interés de la población tinerfeña hacia una convivencia intercultural desde el desarrollo de los derechos humanos, como elementos esenciales para construir una sociedad inclusiva y pacífica; potenciar la cultura del diálogo, promoviendo espacios de encuentro y relación; y dar respuesta a la misión 'Difundirnos', dentro del Plan de grupo.

Entidad colaboradora: Cabildo de Tenerife.

Participantes: 130.

Fecha: 7 de noviembre de 2024.

Lugar: Campus de Guajara. San Cristóbal de La Laguna.

Esta actividad es fruto de una invitación que recibe Participación Infantil 'Amiguitos y Amiguitas' para participar en una mesa redonda sobre buenas prácticas en relación a la participación infantil y adolescente en la isla de Tenerife, organizada por el Área de Acción Social, Inclusión, Voluntariado y Participación Ciudadana del Cabildo de Tenerife.

La facilitadora del grupo asiste a las jornadas y comparte con las personas asistentes todos los aspectos del grupo 'Amiguitos y Amiguitas': objetivos, metodología, contenidos, implicación, impacto, hitos de su historia, claves, etcétera.

Se trata de una oportunidad para compartir con otras personas profesionales inquietudes en relación a la participación infantil y para dar a conocer la labor que hace la infancia (y, concretamente, la que participa en este grupo de Juntas En la misma dirección) en su comunidad.



VISITA A LA ASOCIACIÓN PROTECTORA DE EQUINOS 'AVENA Y CALOR'

Esta actividad está dentro de la Misión 'Cuidar el medioambiente y los animales' del Plan de grupo. Consiste en visitar un refugio de animales para que las personas encargadas detallen cómo los cuidan y protegen.

En este caso, se trata de una asociación protectora de equinos que adopta caballos ya mayores, abandonados o con enfermedades crónicas. Allí los cuidan, los atienden, reciben los cuidados médicos que necesitan y les dan compañía y cariño.

'En esta actividad, Amiguitos y Amiguitas' aprenden muchas cosas sobre los caballos, además de participar en la preparación de sus comidas, cepillado y paseo, comprendiendo sus necesidades.

De esta manera cumplen cuatro de sus misiones: cuidar el medioambiente y los animales, conocer a otras personas que cumplen misiones, divertirse y ayudar a los demás.

OBJETIVO

Aumentar el interés de la población tinerfeña hacia una convivencia intercultural desde el desarrollo de los derechos humanos, como elementos esenciales para construir una sociedad inclusiva y pacífica; potenciar la cultura del diálogo, promoviendo espacios de encuentro y relación; y dar respuesta a cuatro misiones dentro del Plan de grupo.

Entidad colaboradora:
Asociación protectora de equinos 'Avena y Calor'.

Participantes: 37 participantes.

Fecha: 20 de octubre y 10 de noviembre de 2024.

Lugar: Centro Hípico La Cordillera. Guamasa.



SOCIALIZACIÓN DE LA PÁGINA WEB DE 'AMIGUITOS Y AMIGUITAS'

OBJETIVO

Aumentar el interés de la población tinerfeña hacia una convivencia intercultural desde el desarrollo de los derechos humanos, como elementos esenciales para construir una sociedad inclusiva y pacífica; potenciar la cultura del diálogo, promoviendo espacios de encuentro y relación; y dar respuesta a la misión 'Difundirnos', dentro del Plan de grupo.

Entidad colaboradora: CEIP Punta Larga.

Participantes: 74.

Fecha: 20 de noviembre de 2024.

Lugar: CEIP Punta Larga (Candelaria).

Esta actividad se enmarca en la misión "Difundirnos" del cuarto Plan de grupo diseñado por 'Amiguitos y Amiguitas' a lo largo de este curso escolar.

Aunque no es una actividad pensada inicialmente por el grupo, está validada por sus participantes, que la han acogido como una forma de dar a conocer Participación Infantil 'Amiguitos y Amiguitas' y sus misiones a sus amistades presentes en sus respectivos centros educativos.

Esta actividad consistió en visitar al alumnado del centro educativo Punta Larga, en Candelaria, donde se encuentran matriculadas dos de las integrantes del grupo. Se visita cuatro clases de sexto de primaria y se realiza un taller por aula, en el que se profundiza en los derechos de la infancia, celebrando el Día internacional de los derechos de la infancia, además de conocer el grupo Participación Infantil 'Amiguitos y Amiguitas' y sus misiones.



GRABACIÓN DE REPORTAJE DE TELEVISIÓN CANARIA

OBJETIVO

Aumentar el interés de la población tinerfeña hacia una convivencia intercultural desde el desarrollo de los derechos humanos, como elementos esenciales para construir una sociedad inclusiva y pacífica; potenciar la cultura del diálogo, promoviendo espacios de encuentro y relación; y dar respuesta a la misión 'Difundirnos', dentro del Plan de grupo.

Entidad colaboradora:
Televisión Canaria.

Participantes: 31.

Fecha: 23 de noviembre de 2024.

Lugar: La Cueva del Gofio (Candelaria).

Esta actividad se enmarca en la misión "Difundirnos" del VI plan de grupo diseñado por 'Amiguitos y Amiguitas' a lo largo de este curso escolar.

Más concretamente, la actividad consiste en la visita de la Televisión Canaria a un encuentro para que pudan recoger en imágenes y entrevistas, todo lo relacionado con los objetivos, metodología y valores, del grupo.

De esta manera, mientras sus participantes charlaban con las marionetas Pelusa y Parlanchín sobre sus misiones y después conversaban, desde la escucha y el respeto, aspectos variados sobre diferentes países del mundo, el cámara de Televisión Canaria les graba y recoge la esencia del grupo para que sea transmitida en un informativo de la cadena y en el programa *Buenos días Canarias*.

En esta sesión, Mireia trajo información sobre la India, Julián sobre México, Ángel sobre Francia y Naia sobre Islandia.

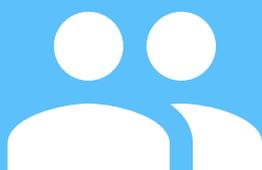
Jóvenes por la Diversidad



Jóvenes por la Diversidad comienza 2024 con un encuentro para revisar el Plan de grupo diseñado el año anterior, reflexionando sobre los logros alcanzados y las áreas de mejora. Durante esta sesión, se trabaja en varias iniciativas importantes, como la actualización de su cuenta de Instagram para fortalecer la comunicación del grupo, la planificación de un encuentro especial con la visita de la consejera de Acción Social del Cabildo de Tenerife, Águeda Fumero Roque, y el diseño de la actividad Untables del mundo, una propuesta innovadora para la Comida de confraternización, que promueve la interculturalidad a través de la gastronomía.

Aunque el grupo ha cesado temporalmente sus actividades, este cambio no supone un final definitivo sino una transición natural, ya que varias de sus participantes han alcanzado la edad adulta y están explorando nuevas formas de continuar con su compromiso social. Muchas han manifestado su intención de unirse a otras iniciativas o colectivos, llevando consigo los aprendizajes y valores adquiridos durante su participación en Jóvenes por la Diversidad.

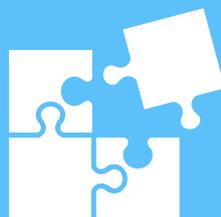
El impacto de su labor perdura en su compromiso con el cambio en el sistema educativo, la mejora de la salud mental juvenil y la defensa de los derechos humanos, abriendo nuevas oportunidades para seguir contribuyendo al tejido social.



8 participantes



0 actividades



1 encuentro de grupo



0 entidades



UNTABLES Y PANES DEL MUNDO

OBJETIVOS

Fomentar el interés de la población tinerfeña por una convivencia basada en la interculturalidad.

Promover el conocimiento y la valoración positiva en la sociedad tinerfeña sobre los beneficios que aporta la diversidad cultural.

Participantes: 100 personas.

Fecha: 6 de julio de 2024.

Lugar: Cueva del Gofio (Candelaria).

Durante la 10ª Comida de confraternización de Juntas En la misma dirección, el grupo Jóvenes por la Diversidad se suma una vez más y lleva a cabo una actividad que puso en valor la interculturalidad mediante la gastronomía.

La propuesta ha consistido en ofrecer una selección de panes y cremas untables representativas de distintas culturas, invitando a las personas asistentes a explorar y disfrutar de nuevas combinaciones de sabores.

Para hacer posible esta experiencia, las participantes del grupo han dedicado los días previos a investigar sobre las características y orígenes de estos productos, localizar sus puntos de venta y preparar los materiales necesarios.

En el día de la actividad, se instala un espacio temático en la Cueva del Gofio, decorado con información y carteles explicativos, donde se presentan los productos para su degustación, creando un ambiente que fomenta el diálogo y el interés por la diversidad cultural.

Las acciones generales



Las acciones generales de Juntas En la misma dirección se organizan en función de los cinco objetivos generales y los seis objetivos específicos contemplados en el proyecto para su desarrollo en 2024, citados en el apartado Objetivos y metodología. Estas acciones forman parte de la estructura de esta estrategia para la convivencia intercultural en Tenerife y en ellas se busca **generar espacios abiertos de encuentro del conjunto de la población tinerfeña**; incluyendo personas a título individual, entidades, colectivos y Administración pública, tanto local como insular. En estos espacios se propicia la interacción y cohesión social, donde la pluralidad cultural es un elemento enriquecedor, generando procesos de amplia base comunitaria. Fruto de ello, **se visibilizan y experimentan los aportes de la diversidad cultural a la convivencia**, contribuyendo al acercamiento a las diferencias y haciendo frente al desconocimiento a través de las relaciones interculturales. Las metodologías participativas están presente en todas las acciones que se realizan, con un planteamiento de abajo hacia arriba, garantizando la horizontalidad y la representación de perfiles técnicos, políticos y de la ciudadanía social.

Las acciones generales tienen carácter anual y puntual, pero dentro de la perspectiva de proceso que caracteriza a Juntas En la misma dirección, y en la que cada una tiene sus propios objetivos que **ayudan a confeccionar procesos participativos, favorecer la cultura del diálogo y la construcción conjunta**.

Durante 2024 se han desarrollado acciones generales asentadas en la trayectoria de Juntas En la misma dirección, como **la 10ª Comida de confraternización y la 18ª Mesa insular para la convivencia intercultural**, que suponen jornadas de encuentro, acogida y enlace de la sociedad tinerfeña donde se le da valor a la diversidad cultural. También son espacios de evaluación y de diseño, marcando el camino de la convivencia intercultural de cara al próximo año de forma participada y horizontal.

Dentro de este marco asimismo hay cabida para actividades nuevas, apostando por la innovación y transformación social de un proyecto consolidado pero flexible, adaptándose a la realidad cambiante; como ha sido el caso de la Red Juntas, con **la reunión con la Consejera de Acción Social, Participación Ciudadana, Voluntariado e Inclusión del Cabildo de Tenerife, Águeda Fumero Roque**.

Se enmarcan dentro de las acciones generales la participación en encuentros y ponencias, generando alianzas con otras entidades y colectivos.



REUNIÓN DE GRUPOS DE JUNTAS EN LA MISMA DIRECCIÓN

Esta actividad general persigue los siguientes objetivos:

- Presentar los grupos de Juntas En la misma dirección a Águeda Fumero, consejera de Acción Social, Participación Ciudadana, Voluntariado e Inclusión del Cabildo Tenerife y contar en qué momento se encuentran en relación a su Plan de grupo.
- Mostrar la esencia de Juntas En la misma dirección: quiénes somos y cómo trabajamos.
- Poner en valor la trascendencia de los grupos de participación e implicar al Cabildo de Tenerife para tener mayor impacto social.

Para alcanzarlos se lleva a cabo la creación participada de un cuento que relata la historia de los grupos de Juntas En la misma dirección. La dinámica planteada para la construcción se lleva a cabo con la intervención de una cuentacuentos, que desarrolla la historia a través de la narración oral, la puesta en escena y la facilitación del espacio de diálogo; todo ello con apoyo de una técnica de la estrategia.

Para finalizar se invita a la consejera a soñar, imaginando qué tendría que ocurrir en un futuro para que llegado ese momento quisiera seguir apostando por Juntas En la misma dirección.

OBJETIVOS

Impulsar el trabajo en red en contextos de diversidad, mejorando la comunicación, coordinación y cooperación entre instituciones públicas, entidades privadas, tejido asociativo y ciudadanía.

Potenciar la cultura del diálogo, fomentando espacios de encuentro y relación entre quienes no suelen coincidir.

Entidad colaboradora:
Cabildo de Tenerife.

Participantes: 34.

Fecha: 6 de mayo de 2024.

Lugar: Centro Insular de Entidades de Voluntariado.



10ª COMIDA DE CONFRATERNIZACIÓN

La Comida de confraternización es una actividad general de Juntas En la misma dirección cuyo objetivo es celebrar la diversidad cultural de Tenerife, en una jornada que pone en valor la convivencia y favorece la acogida de personas recién llegadas a la isla.

Este espacio de encuentro se crea con las aportaciones de sus participantes, ya sea en forma de comida o bebida tradicional, con recetas gastronómicas que se elaboran *in situ*, talleres musicales o de baile y demás manifestaciones culturales.

Con ello, se pretende visibilizar la diversidad de culturas presentes en la Isla y materializar el importante papel que juegan las relaciones personales en los mecanismos de fortalecimiento de la convivencia intercultural.

En la décima edición se apuesta por contar con las participantes de la estrategia para el diseño de la actividad, generándose una comisión específica de acogida. Esta además de encargarse de dar la bienvenida a las participantes, propone la realización de una dinámica para aumentar la interacción entre las asistentes. Con este mismo objetivo, la elaboración de los platos y las muestras culturales se realizan en formato taller.

OBJETIVOS

Aumentar el conocimiento y valoración positiva, por parte de la sociedad tinerfeña, de los beneficios que aporta la diversidad cultural al desarrollo socioeconómico de la Isla.

Aumentar las actuaciones que faciliten la acogida comunitaria de las personas de origen extranjero que lleguen a la isla.

Potenciar la cultura del diálogo, fomentando espacios de encuentro y relación entre quienes no suelen coincidir.

Participantes: 91.

Fecha: 6 de julio de 2024.

Lugar: Cueva del Gofio
(Candelaria).



VISITA DEL PFAE DE DINAMICACIÓN COMUNITARIA DE SANTA ÚRSULA

OBJETIVO

Acercar al ámbito municipal la gestión de la diversidad cultural desde un modelo intercultural participativo, a través de 'Tenerife vive Diversidad' y el resto de acciones promovidas desde el proyecto.

El Programa de Formación de Alternancia con el Empleo 'Santa Úrsula ACTIVATE', visita las instalaciones de Juntas En la misma dirección con la intención de conocer en detalle la estrategia y el modo en que se aplica el enfoque intercultural participativo, como metodología de trabajo para abordar la gestión de la diversidad cultural en la isla de Tenerife.

Además, se produce una interacción a través de las preguntas y reflexiones que aporta el alumnado del PFAE, permitiendo concretar cuestiones que partieran de sus intereses.

Entidad: Ayuntamiento de Santa Úrsula.

Participantes: 16 personas.

Fecha: 25 de noviembre de 2024.

Lugar: Juntas En la misma dirección.



NETWORKING: ENCUENTRO ENTRE CENTROS EDUCATIVOS Y ENTIDADES DE VOLUNTARIADO

La campaña de promoción del voluntariado en la juventud 'Cuento Contigo' es una iniciativa del programa Tenerife Isla Solidaria, adscrito al área de Acción Social del Cabildo de Tenerife y gestionado por la sociedad pública Sinpromi, que tiene como objetivo promocionar la educación en los valores inherentes al voluntariado y la solidaridad en el alumnado de los centros educativos de Tenerife, promoviendo la sensibilización y el acercamiento del alumnado y profesorado al tejido asociativo insular, como medio para enriquecer la formación académica y personal del alumnado.

A través de un *networking*, durante esta actividad se persigue el objetivo de interconectar a estudiantes y entidades para tratar de proporcionar una mayor oferta de actividades a los centros y crear alianzas entre estos y las entidades sociales.

El equipo de Juntas En la misma dirección participa en esta actividad mediante la presentación y oferta a los centros educativos de una formación para profesorado de su unidad didáctica *Antiescape roomores*, para la réplica del contenido con alumnado de los centros en los que desarrollan su labor.

OBJETIVOS

Impulsar el trabajo en red en contextos de diversidad, mejorando la comunicación, coordinación y cooperación entre instituciones públicas, entidades privadas, tejido asociativo y ciudadanía. Potenciar las acciones de formación y sensibilización intercultural. Poner en marcha acciones específicas para la contribución a la Agenda Canaria de Desarrollo Sostenible 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Entidades organizadoras: Sinpromi, Cabildo de Tenerife y Educon.

Participantes: 68.

Fecha: 5 de noviembre de 2024.

Lugar: Tenerife Espacio de las Artes (TEA), Santa Cruz de Tenerife.



18ª MESA INSULAR PARA LA CONVIVENCIA INTERCULTURAL

La Mesa insular para la convivencia intercultural en Tenerife es un espacio de trabajo colaborativo, organizado por Juntas En la misma dirección para abordar cuestiones estratégicas de cara a la mejora del desarrollo y fomento de la convivencia y la gestión de la diversidad cultural con perspectiva intercultural.

Este espacio es vital para el encuentro de todas las personas que participan en la ejecución del proyecto, permitiendo realizar una valoración del trabajo llevado a cabo así como la generación de grandes consensos que reviertan en seguir avanzando en la estrategia y en la convivencia intercultural de Tenerife.

Los objetivos de esta edición se centran en dos aspectos clave: la evaluación de la estrategia Juntas En la misma dirección para conocer su estado actual y, por otro lado, la captación de nuevas ideas y propuestas de las personas participantes.

Estas aportaciones son fundamentales para adaptar el proyecto a los cambios que ha experimentado el contexto insular y definir así su rumbo en 2025.

OBJETIVOS

Potenciar la cultura del diálogo, fomentando espacios de encuentro y relación entre quienes no suelen coincidir.

Impulsar el trabajo en red en contextos de diversidad, mejorando la comunicación, coordinación y cooperación entre instituciones públicas, entidades privadas, tejido asociativo y ciudadanía.

Entidades colaboradoras:
Universidad de La Laguna.

Participantes: 77.

Fecha: 29 de noviembre de 2024.

Lugar: Aulario General César Manrique, ULL (San Cristóbal de La Laguna).



INTERVENCIÓN COMUNITARIA EN SANTA ÚRSULA

OBJETIVO

Potenciar las acciones de formación y sensibilización intercultural.

Entidad: Ayuntamiento de Santa Úrsula.

Participantes: 25 personas.

Fechas: A lo largo de 2024, sobre todo en la segunda mitad del año: 3 de julio, 22 de octubre, 28 de noviembre, 19 de diciembre.

Lugar: Casa Verde, Santa Úrsula.

En colaboración con el programa Canarias Convive, promovido por el Gobierno de Canarias y el Ayuntamiento de Santa Úrsula, Juntas En la misma dirección participa en un proceso de intervención comunitaria de alcance municipal para favorecer el conocimiento y la comprensión de las migraciones internacionales y sus repercusiones en la escala local.

En una primera fase, se interviene en la conformación y facilitación de un grupo motor, integrado por personas diversas que han diseñado y organizado una semana de actividades ligada a las migraciones y a la convivencia intercultural, iniciativa necesaria para su consolidación y ampliación.

El grupo motor se integra por concejales y concejalas de la Corporación y personal técnico municipal, ciudadanía social y componentes del PFAE de dinamización comunitaria.

La formación y sensibilización intercultural



Dado que Juntas En la misma dirección es la única estrategia para la gestión de la diversidad cultural y el fomento de la convivencia intercultural en Tenerife, y fruto de su dilatado y acreditado trabajo realizado desde la participación en sus diferentes vertientes, es habitual que durante el año se reciba un importante número de **peticiones** de entidades, centros educativos, colectivos o administraciones para que se aborden temas específicos, habitualmente relacionado con la **sensibilización intercultural, estrategias para desmontar rumores y estereotipos, habilidades comunicativas desde una perspectiva intercultural o nuevas narrativas**. Tanto es así, que uno de los siete objetivos específicos de la estrategia, aborda íntegramente esta cuestión: potenciar las acciones de formación y sensibilización intercultural en Tenerife. Para lograrlo, Juntas En la misma dirección ha contado en 2024 con un **catálogo de once recursos formativos y de sensibilización más cuatro unidades didácticas**.

En esta etapa, las acciones formativas están estrechamente relacionadas con los procesos de 'Tenerife vive Diversidad' en el territorio, ya que la formación y sensibilización han sido, en gran medida, escogidas como **tácticas para acercar el contenido y temática del Marco** a la ciudadanía social y a los recursos técnicos de los espacios donde se está implementando. También es una manera de garantizar su socialización y trascendencia; además, de que todas las personas y agentes con implicación puedan tener un punto de partida común.

Estas acciones siempre son bastante exitosas y tienen un gran impacto, ya que son asumidas tanto por el equipo técnico y de facilitación del proyecto, como por las participantes de sus grupos, llegando a gestionar este tipo de demandas también desde la **horizontalidad** y **corresponsabilidad** que supone desarrollar una labor técnica de forma compartida con las personas que tienen las experiencias y vivencias directas, que no son otras que las participantes de Juntas En la misma dirección y su red.

Este sentimiento de corresponsabilidad trasciende más allá de la facilitación de formaciones lanzadas desde el equipo de Juntas En la misma dirección, por lo que desde los grupos de participación o espacios de 'Tenerife vive Diversidad' se proponen, diseñan y facilitan otras formaciones que complementan y añaden una perspectiva diferente que continúa alimentando el conocimiento compartido que se está generando en la Isla y que es la antesala de las mejoras de la convivencia intercultural.

En función de las necesidades detectadas a raíz de conflictos concretos, se busca la transformación en oportunidad para generar un espacio donde poder sensibilizar y **actuar en los contextos donde más se necesita**. Han sido varias estas formaciones y con diversas temáticas:

- 16ª Escuela de participación social 'Intercambiando experiencias desde la diversidad cultural'. Organizada por Grupo de Participación Social, con un total de 87 personas.
- 'Abordaje de las violencias patriarcales. *Tips* para técnicas y alumnado'. Organizado por Grupo Contra la Violencia de Género, con un total de 30 asistentes.

Además de los aprendizajes informales que se derivan del trabajo conjunto del equipo de Juntas En la misma dirección y las personas participantes en sus distintas dimensiones, también se ha participado en **encuentros formativos cuyo formato y método ha sido el conversacional**, favoreciendo el aprendizaje y la adquisición de competencias indispensables para afrontar nuevos retos compartidos desde diferentes prismas y contextos:

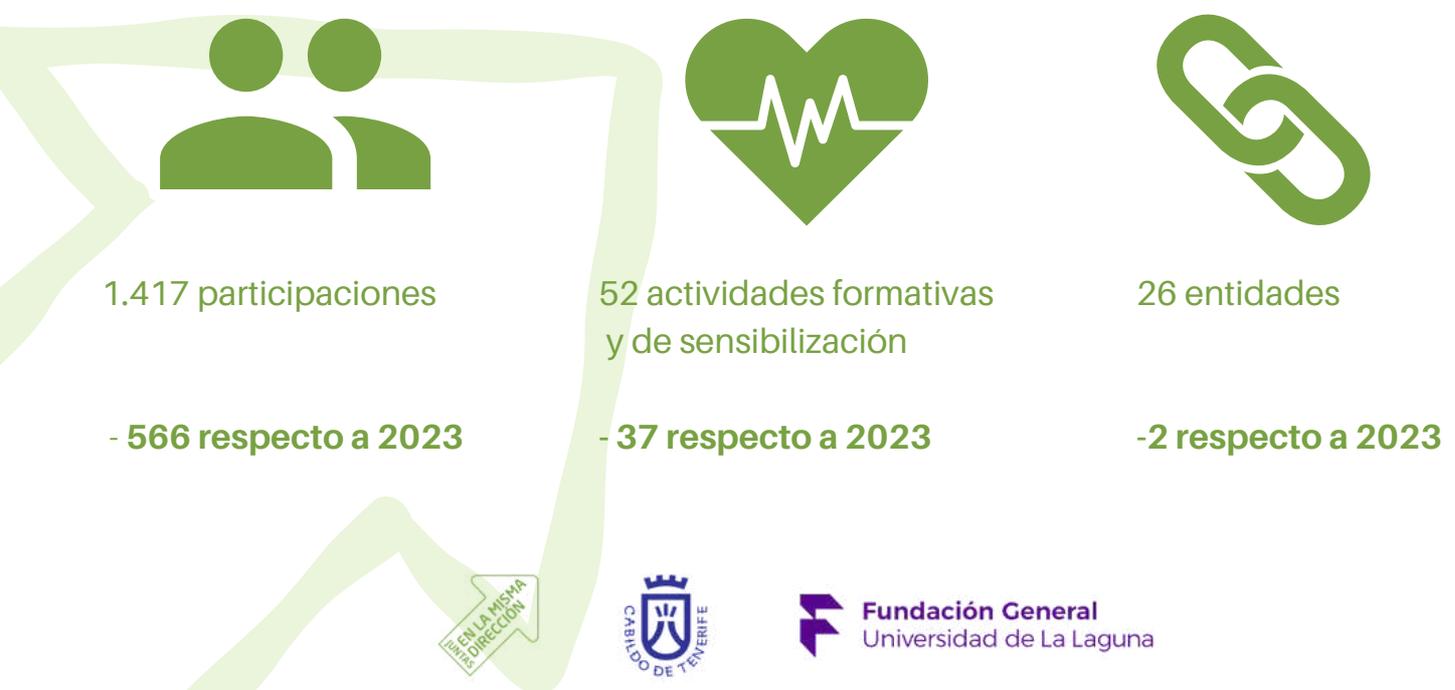
- Conversatorio con el grado de Antropología Social de la Universidad de La Laguna sobre la vivencia de la espiritualidad. De Diálogo Interreligioso Tenerife, con 37 personas participantes.
- Intercambio de experiencias con el grupo motor de nueva creación en torno al diálogo interreligioso en Zaragoza. De Diálogo Interreligioso Tenerife, con siete participantes.



Se trata de compromiso que es retroalimentado por el propio equipo de Juntas En la misma dirección, ya que es habitual que se diseñen y lleven a cabo formaciones concebidas de manera concreta para grupos con necesidades igualmente específicas:

- Herramientas para una educación multicultural, a petición del programa Canarias Convive para profesorado de Lanzarote y Tenerife, con 13 participantes.
- Talleres de ilustración y narrativa. en el marco del proceso 'Tenerife vive Diversidad' con la Fundación Canaria El Buen Samaritano y la participación de 14 personas.
- Formación de Antirracismo para la transformación social, en la que participaron 16 personas.
- Formación en *Art Thinking* con nueve personas participantes.
- Taller de sensibilización sobre la participación, solicitada por Médicos del Mundo con 17 participantes.
- Charlas de sensibilización intercultural con personas que han migrado, con 134 personas participantes.
- Formación en lectura fácil y lenguaje sencillo, con 11 personas participantes.
- Charla-coloquio sobre migraciones, en el IES Canario Cabrera Pinto, con 170 personas participantes.

Cuando algunas de estas formaciones se repiten varias veces y el equipo observa que responden a necesidades latentes en diferentes puntos de la Isla, se diseñan nuevas Unidades didácticas genéricas, que se añaden al catálogo de la oferta formativa de Juntas En la misma dirección. En esta línea, en 2024 se ha implementado por primera vez, y con bastante éxito, una de las Unidades didácticas de nueva creación: *AntiEscape roomores*, destinada a jóvenes para sensibilizar y dotar de instrumentos antirrumores.





TALLERES SOBRE PARTICIPACIÓN A USUARIAS DE MÉDICOS DEL MUNDO

OBJETIVO

Fomentar la participación ciudadana con iniciativas que permitan incorporar la diversidad de orígenes culturales.

Entidad colaboradora:
Médicos del Mundo.

Participantes: 17.

Fecha: 7 y 8 de mayo de 2024.

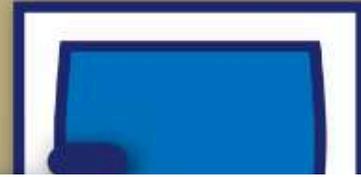
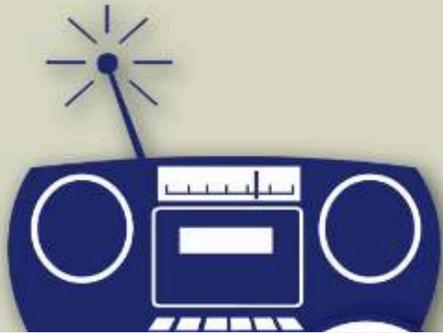
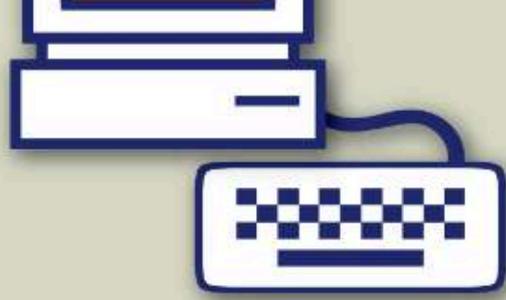
Lugar: Sede de Médicos del Mundo. Santa Cruz de Tenerife.

Juntas En la misma dirección recibe la demanda de realizar un taller sobre participación dentro de un proyecto de formación de Médicos del Mundo, dirigido a mujeres en situación de alta vulnerabilidad, exclusión residencial o situación de prostitución, con el objetivo de fomentar la participación activa de las titulares de derechos beneficiarias del proyecto.

Esta estrategia ha colaborado con esta entidad en diferentes ocasiones, como por ejemplo, el proceso participativo de la elaboración de la *Guía de acogida ¡HOLA!* y en talleres sobre ciberracismo a usuarias de la entidad. En esta ocasión, el taller sobre participación consta de cinco partes diferenciadas:

- Presentación de Juntas En la misma dirección y dinámica para conocer a las participantes del taller.
- Creación compartida del concepto participación con metodología dialógica y herramientas del teatro social, donde se complementa la teoría a medida que se desarrolla el diálogo.
- Cápsulas formativas procedentes de la metodología indagación apreciativa: ¿Cómo descubrir recursos? y ¿Qué es el sueño y cómo construir un sueño compartido?, facilitadas a través de dinámicas aportando contenido teórico.
- Experiencia participativa de Participación Ciudadana 'Taco para todxs'.
- Trabajo en grupo extrayendo las claves de toda la sesión.

Los contenidos extraídos del taller provienen de la *Guía de Claves para la Participación Social en la Diversidad*, elaborada de forma participativa por Grupo de Participación Social y la experiencia como estrategia de gestión de la diversidad cultural acumulada.



FORMACIÓN EN LECTURA FÁCIL Y LENGUAJE SENCILLO

Tras la demanda de Grupo Contra la Violencia de Género, de Juntas En la misma dirección, sobre adaptar las actas al lenguaje claro, desde el equipo se solicita a Sinpromi la impartición de una formación específica en esta temática.

En ella se aprenden técnicas para implementar un lenguaje claro y sencillo como una forma de comunicación que busca ser comprensible y accesible para todos los públicos, independientemente de su nivel de educación o conocimiento especializado.

De este modo, se busca garantizar que la información sea fácil de entender y de utilizar para aumentar la transparencia y promover la inclusión.

Todo ello a través de una formación teórica y práctica que persigue ir adaptando todos los elementos que configuran la comunicación de la estrategia.

OBJETIVOS

Aumentar las actuaciones que faciliten la acogida comunitaria de las personas de origen extranjero que lleguen a la isla.

Poner en marcha acciones específicas para la contribución a la Agenda Canaria de Desarrollo Sostenible 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Participantes: 11.

Fecha: 21 de mayo de 2024.

Lugar: Sede de Juntas En la misma dirección.



MIGRACIONES Y GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD CON LA POLICÍA LOCAL

La Academia Canaria de Seguridad y Emergencia, ofrece acciones formativas al conjunto de cuerpos que forman la Policía Canaria, en distintas materias que permitan mejorar sus labores y competencias profesionales.

En esta ocasión, se lleva a cabo una acción formativa de veinte horas de duración (quince presenciales y cinco online), en la que se aborden cuestiones directamente relacionadas con las migraciones y la gestión de la diversidad cultural en Tenerife.

Desde la creación compartida de conceptos, se transita por distintas realidades migratorias, ampliando la mirada y trascendiendo de las migraciones por vía marítima, tan mediatizadas en estos momentos.

Además, se cuenta con la participación de los compañeros que conforman la Unidad de atención a los Derechos Humanos, de la Policía de Fuenlabrada.

OBJETIVO

Potenciar las acciones de formación y sensibilización intercultural.

Entidad colaboradora:
Dirección General de Seguridad y Emergencia. Gobierno de Canarias.

Participantes: 3 personas.

Fecha: 4,5 y 6 de junio de 2024.

Lugar: Academia de Seguridad y Emergencia. Añaza.



HERRAMIENTAS PARA UNA EDUCACIÓN MULTICULTURAL

OBJETIVO

Potenciar las acciones de formación y sensibilización intercultural.

Entidad colaboradora:
Programa Canarias Convive.

Participantes: 13 personas.

Fecha: 4 de junio y 4 de diciembre de 2024.

Lugar: *online.*

Desde el programa Canarias Convive, Juntas En la misma dirección recibe la invitación para participar en la acción formativa que está impartiendo a profesorado de Lanzarote y Tenerife: Herramientas para una educación multicultural. Se trata de una sesión en la que se comparten distintas experiencias en materia de gestión de la diversidad cultural con perspectiva intercultural, en el ámbito educativo y comunitario.

Con este contexto, desde la estrategia se apuesta por compartir las experiencias que se están llevando a cabo a través de los procesos 'Tenerife vive Diversidad' en el IES El Médano y el CEIP Salamanca.

Además de compartir el proceso seguido en cada uno de ellos, sus objetivos específicos y los métodos de trabajo, se reflexiona sobre las dificultades y aprendizajes obtenidos.



FORMACIÓN ANTIRRACISMO PARA LA TRANSFORMACIÓN SOCIAL

OBJETIVO

Potenciar las acciones de formación y sensibilización intercultural.

Entidad colaboradora: FÜNDEC.

Participantes: 16 personas.

Fecha: de septiembre a noviembre de 2024.

Lugar: Fundación General Universidad de la Laguna y Biblioteca Municipal de La Laguna.

En la formación impartida por FÜNDEC, con sesiones presenciales y trabajo online, participan tanto personal de Juntas En la misma dirección, como de otros recursos técnicos, así como personas a título individual.

Este curso tiene un impacto en la concienciación del antirracismo, de ir en dirección hacia una ciudadanía social más igualitaria, una mejor democracia desde las instituciones y administraciones locales.

Siempre es positivo que entidades del tercer sector o de grupos informales que apoyan y/o trabajan con personas migrantes y/o racializadas revisen sus actitudes, enfoques y metodologías desde una perspectiva antirracista coherente, hecho que pretende ser incorporado, cada vez más, a esta estrategia para la convivencia intercultural en Tenerife.



TALLER SOBRE ART THINKING

Con motivo de mejorar las prácticas profesionales del equipo de Juntas En la misma dirección, se lleva a cabo una formación interna sobre *Art thinking*, una metodología en la que se ofrece una serie de métodos participativos que ayudan a generar nuevos significados y a transformar la realidad.

Su principal objetivo es potenciando el pensamiento crítico y artístico en la sociedad. Para ello, aspira a desarrollar la capacidad de mirar de otras maneras y hacer visible lo invisible, invitando a ver más allá de lo evidente, explorando el potencial de los aprendizajes cotidianos e invitando a salir de la zona de confort para abordar los conflictos del mundo actual.

Es un marco de acción social que alienta la idea de cambiar el mundo, de transformarlo mediante el uso de las artes como una experiencia aglutinadora desde donde generar aprendizajes que generen cambios. Es por ello que esta metodología es útil, ya que puede ser un instrumento que ayude a la consecución de los objetivos de la estrategia.

A lo largo del taller se realizan varias dinámicas basadas en esta metodología para vivenciar y experimentar sus principios y después hacer puente con la realidad de Juntas En la misma dirección.

OBJETIVO

Potenciar las acciones de formación y sensibilización intercultural.

Entidad colaboradora: Centro Garoé Sur.

Participantes: 9 personas.

Fecha: 16 de octubre de 2024.

Lugar: Estudios de Radio Club Tenerife, Cadena SER. Puente Serrador, 2 (Santa Cruz de Tenerife).



CHARLA-COLOQUIO SOBRE MIGRACIONES

OBJETIVO

Potenciar las acciones de formación y sensibilización intercultural.

El IES Canarias Cabrera Pinto plantea una actividad para el alumnado de 1º de Bachillerato del centro (seis grupos), realizada de manera compartida entre Juntas En la misma dirección y Save the Children, ante la creciente preocupación docente por la escasa comprensión del significado de las migraciones humanas y sus efectos e implicaciones entre sus estudiantes.

Se entiende que es necesario reforzar los espacios educativos en los que abordar esta temática y que estos sirvan para la reflexión y el diálogo entre jóvenes de 17 años, contando con personas especialistas en la materia.

Una vez efectuada la actividad, se refuerza la idea de llevar a cabo una intervención con mayor profundidad en el centro, ideada y planificada de manera conjunta entre docentes y personal técnico.

Entidad colaboradora: IES Canarias Cabrera Pinto.

Participantes: 12 personas.

Fecha: 18 de diciembre de 2024.

Lugar: Orfeón La Paz. San Cristóbal de La Laguna.

Unidades didácticas

Este 2024 en Juntas En la misma dirección se han enmarcado la mayoría de las acciones relacionadas con las unidades didácticas dentro de los procesos 'Tenerife vive Diversidad', por lo que se han **impartido talleres en centros educativos y/o de formación**, aunque también se han llevado a cabo con el **personal municipal** de los ayuntamientos.

Estos talleres son acciones de sensibilización en torno a cuatro temáticas. Aunque las dos primeras suelen ser las más solicitadas, en esta edición del proyecto se han recibido peticiones para abordarlas todas.

- **Enfoque intercultural participativo.**
- **Prevención del ciberracismo.**
- **Objetivos de Desarrollo Sostenible y valores que promueve la Educación para la Ciudadanía Global.**
- **Antiescape roomores**

Se han realizado siempre a petición de los centros educativos y desde Juntas En la misma dirección se han organizado tanto los recursos humanos como los materiales para llevarlas a cabo.



ENFOQUE INTERCULTURAL PARTICIPATIVO

Esta unidad didáctica se centra en la diversidad cultural: se trata del paso de la multiculturalidad a la interculturalidad. El objetivo de esta unidad consiste en promover el diálogo intercultural, la buena convivencia en la diversidad y la cohesión social aplicando un enfoque intercultural participativo, contemplando el enfoque integral de género y el enfoque basado en los derechos humanos, contribuyendo además a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030 de la ONU.

PREVENCIÓN DEL CIBERRACISMO

Esta unidad didáctica aborda los conceptos de prejuicio, estereotipo, discriminación, racismo, ciberracismo, bulo, rumor y desinformación. Además, sensibiliza sobre la importancia de detectar y gestionar positivamente los bulos y rumores o la desinformación. Por último, se comparten algunos conocimientos sobre los instrumentos existentes para contrastar la información.

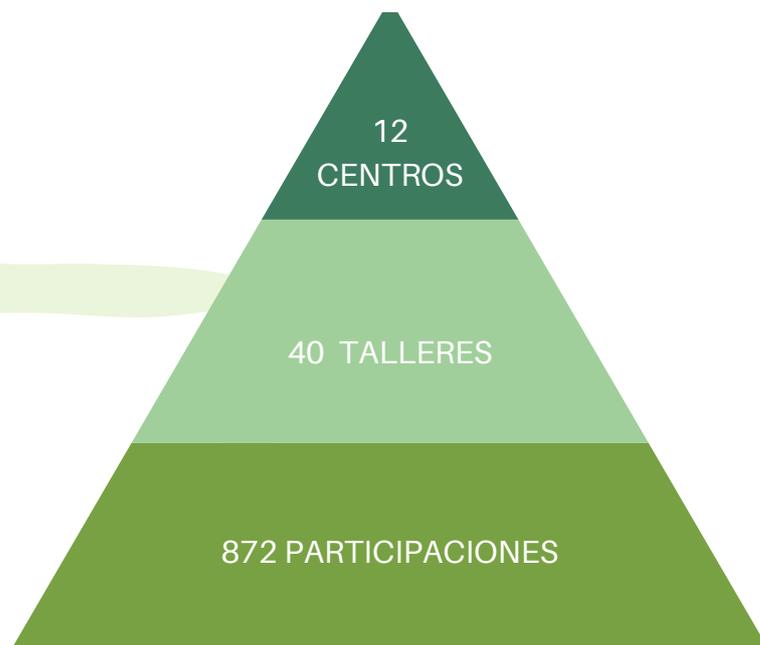
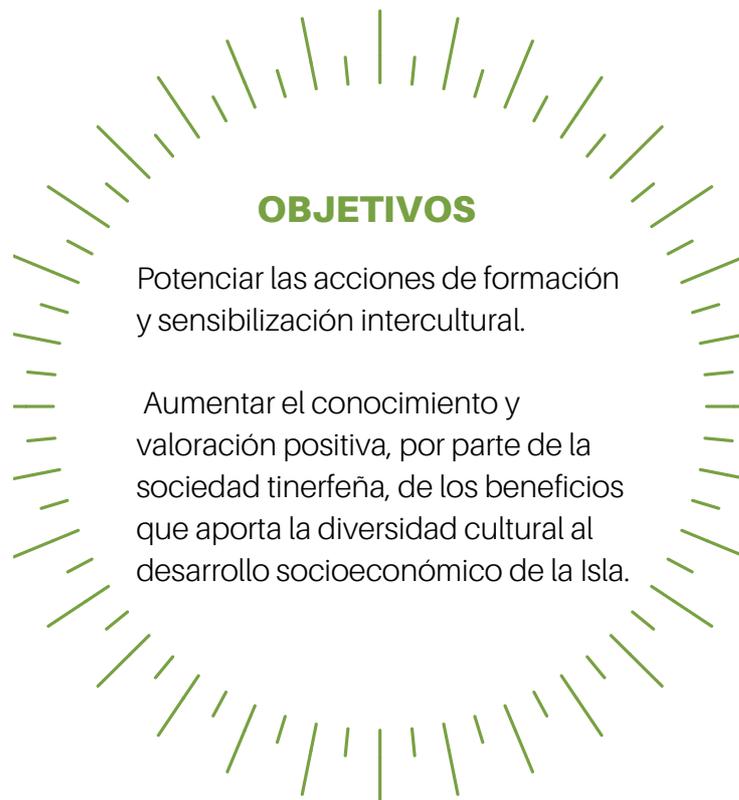
OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Esta unidad didáctica busca que la población infantil amplíe su visión del mundo, entienda que los problemas que afectan a la población de otros lugares y también a la de Tenerife tienen relación con la forma en la que actuamos. Esta actividad promueve el desarrollo de conductas de colaboración, solidarias y tolerantes, así como que la infancia sea consciente de las capacidades y habilidades que posee para transformar la realidad que les rodea.



ANTI-ESCAPE ROOMS

Con una metodología basada en la resolución de puzzles y acertijos, se generan conversaciones en torno al humor, las redes sociales, los medios de comunicación, los rumores y el deporte que llevan a las personas participantes a reflexionar sobre su papel activo en la difusión de rumores y bulos racistas en la sociedad actual y qué tipo de instrumentos podemos utilizar para evitarlo.

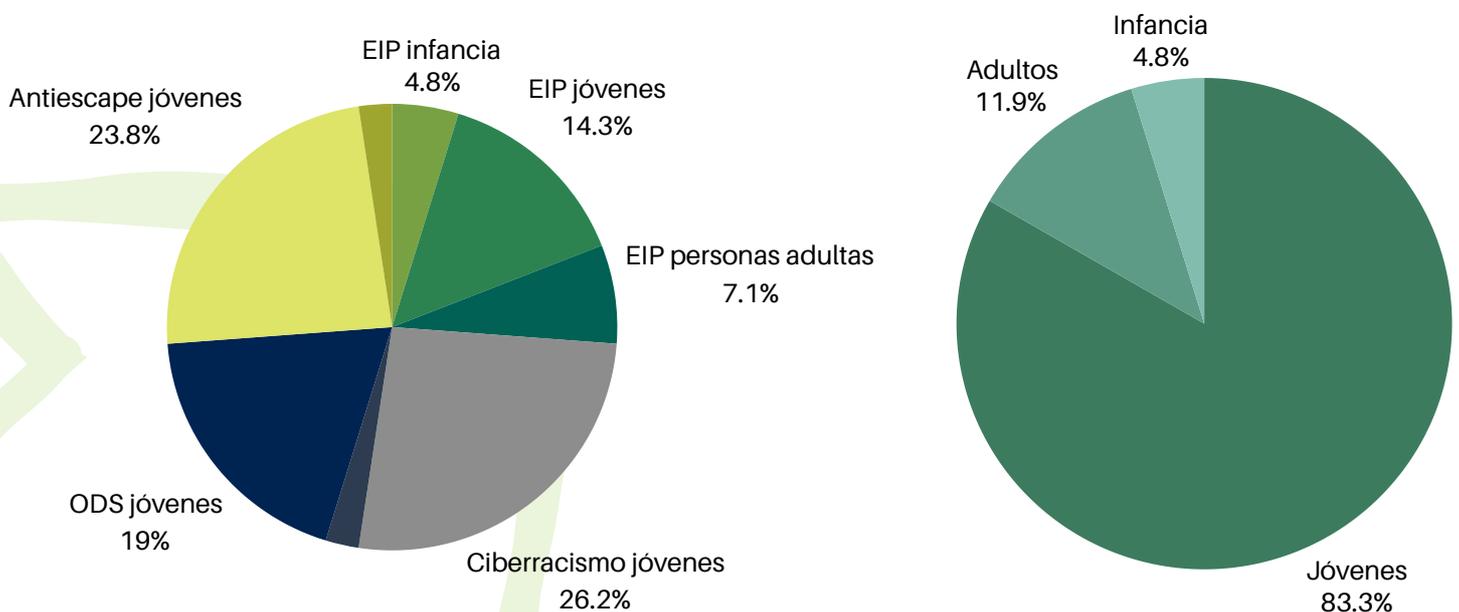


Entidades colaboradoras con las que se ha realizado, al menos, uno de los talleres, siendo muy habitual que un mismo taller sea impartido para varios grupos pertenecientes a la misma entidad o centro educativo.

1. IES Magallanes, Granadilla de Abona.
2. IES Los Cardones, Granadilla de Abona.
3. IES El Médano, Granadilla de Abona.
4. IES Luis Diego Cuscoy, Arona.
5. IES Montaña de Guaza, Arona.
6. Colegio Alemán de Santa Cruz de Tenerife.
7. Colegio Echeyde I, Santa Cruz de Tenerife.
8. Médicos del Mundo, Santa Cruz de Tenerife.
9. PFAE Dinamización Comunitaria, Puerto de la Cruz.
10. PFAE Tagoror, Buenavista del Norte.
11. Ayuntamiento de Buenavista del Norte.
12. SINPROMI, Santa Cruz de Tenerife.

Talleres impartidos

Enfoque intercultural participativo: 11 <ul style="list-style-type: none"> • Infancia: 2 • Jóvenes: 6 • Adultos: 3 	Prevención del ciberracismo: 12 <ul style="list-style-type: none"> • Infancia: 0 • Jóvenes: 11 • Adultos: 1 	Objetivos de Desarrollo Sostenible: 8 <ul style="list-style-type: none"> • Infancia: 0 • Jóvenes: 8 • Adultos: 0 	Antiescape roomores: 9 <ul style="list-style-type: none"> • Infancia: 0 • Jóvenes: 10 • Adultos: 1
--	---	--	--

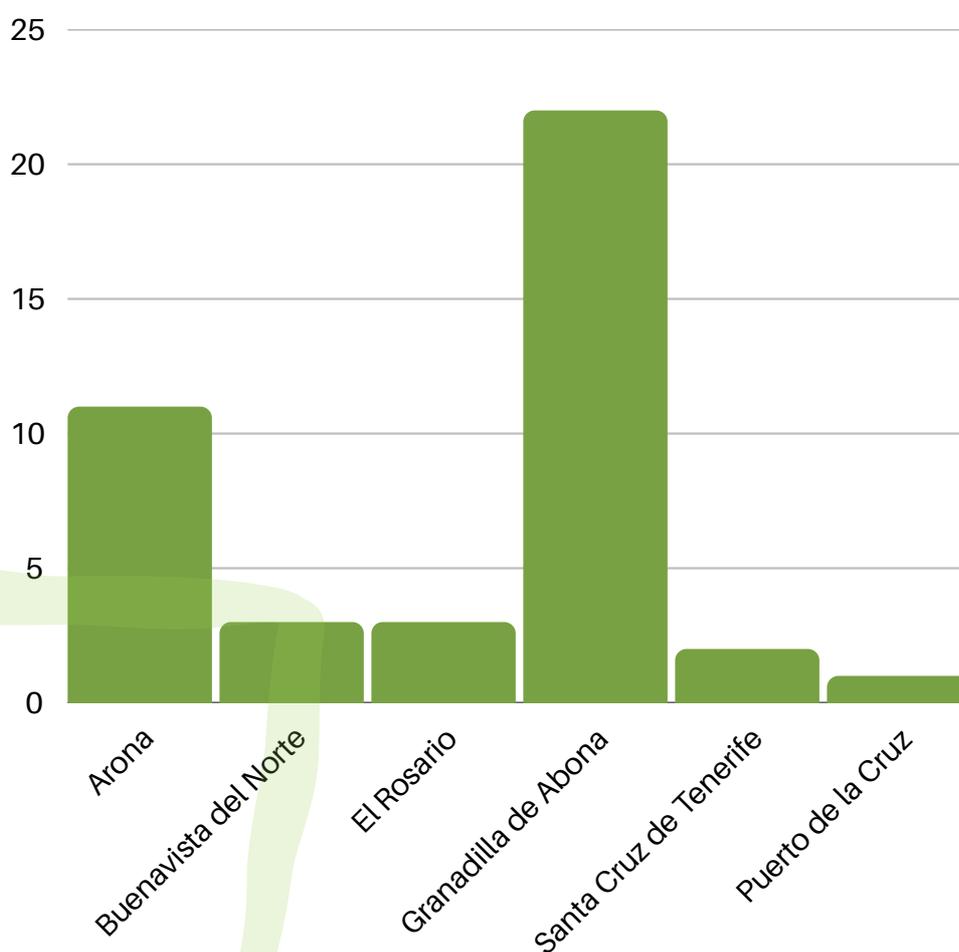
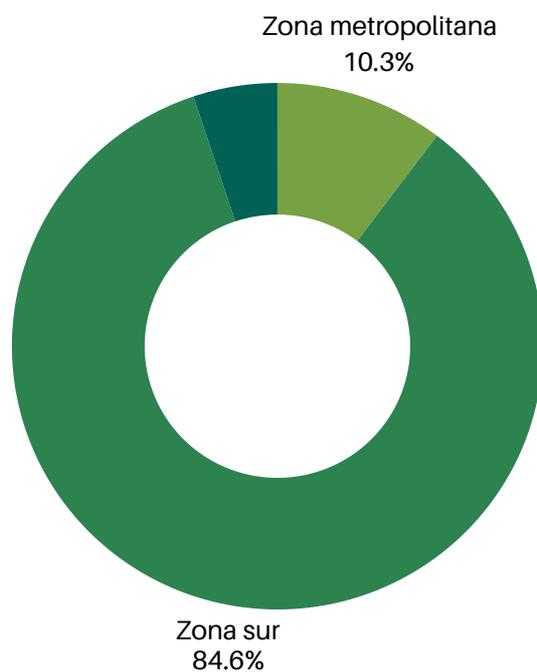


Número de participaciones

	ENFOQUE INTERCULTURAL PARTICIPATIVO	PREVENCIÓN DEL CIBERRACISMO	OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE	ANTIESCAPE ROOMORES	Totales (por grupos de edad)
INFANCIA	47	0	0	0	47
JUVENTUD	133	247	135	160	675
PERSONAS ADULTAS	131	16	0	3	150
Totales (Unidades didácticas)	311	263	135	163	872



Zonas y municipios donde se han impartido los talleres



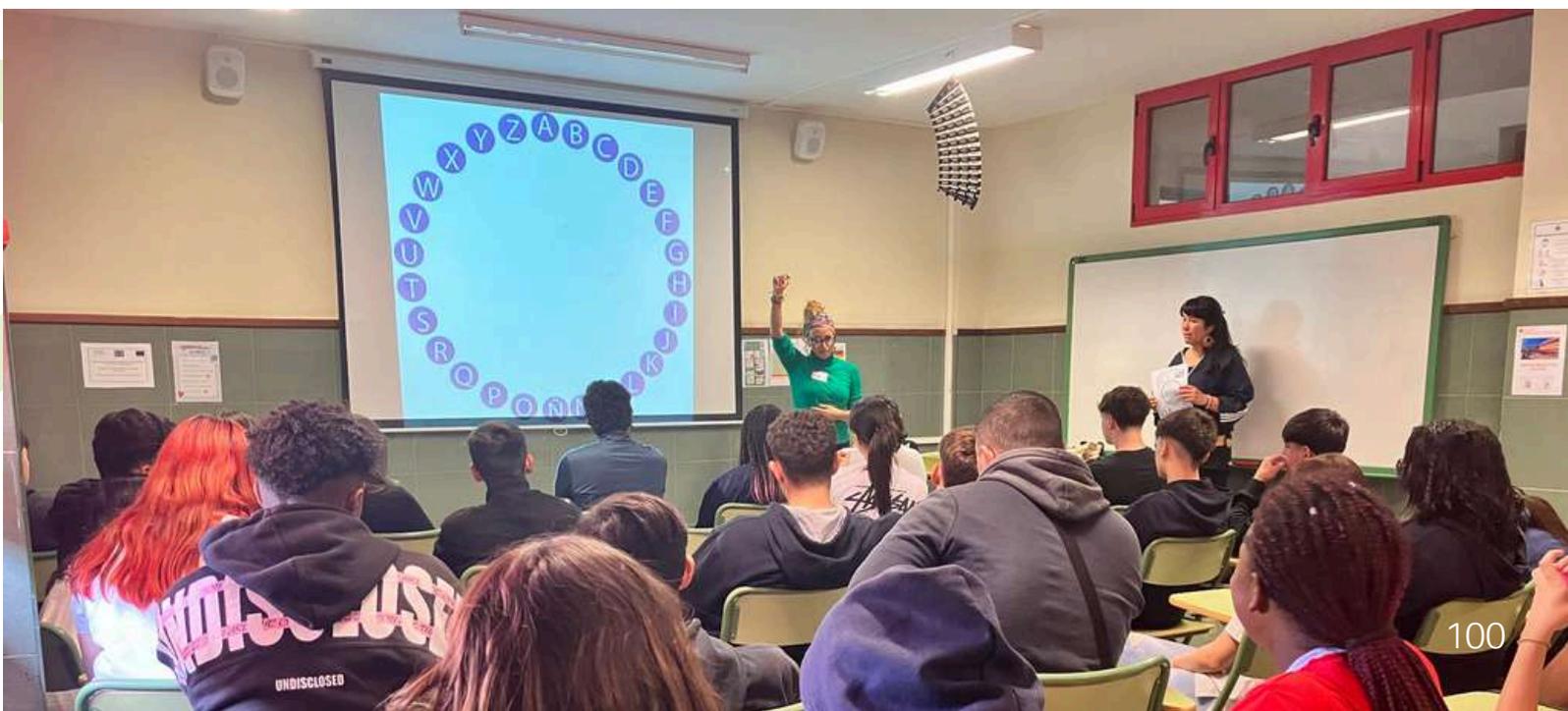
Impactos indirectos

A día de hoy, no tenemos forma de poder medir objetivamente este tipo de impactos, ya que las unidades didácticas están disponibles en la página web de Juntas, pudiendo accederse a todo el material de manera abierta y gratuita.

Algunas personas, en entornos técnicos y educativos, nos comunican explícitamente que las han descargado y que tienen intención de replicarlas o usarlas como base para elaborar sus propios materiales, adaptados a la realidad del contexto en el que se imparte la formación.

Algunas entidades reciben una formación específica para formadores, en la que pueden ver materializados cada uno de los contenidos y aprender los instrumentos para llevarlos a cabo con el grupo concreto al que irán dirigidos. Luego, llevarán a cabo esos talleres por su cuenta partiendo del material facilitado por Juntas En la misma dirección.

Entidades como SINPROMI, continúan vinculadas al proyecto a través de esas formaciones que ofrecen tres de las unidades didácticas (*Prevención del Ciberracismo, Enfoque Intercultural Participativo y Antiescape roomores*) en diferentes centros de la isla.



'Tenerife vive Diversidad'



El Marco estratégico para la convivencia intercultural 'Tenerife vive Diversidad' sigue propagándose por la isla de manera progresiva. Si en 2023 fueron ocho los procesos 'Tenerife vive Diversidad', en el ejercicio 2024 se suma **Güímar** a esta línea de acción, a través de la firma del correspondiente convenio de colaboración entre el Cabildo de Tenerife y dicho Ayuntamiento, el cuatro de octubre de 2024. El hecho de que solo se haya incorporado un municipio a este proceso durante esta anualidad atiende a que desde Juntas En la misma dirección se ha optado por responder de forma comprometida a los otros procesos ya iniciados y que han tenido un gran desarrollo en este ejercicio, tal y como se visibiliza en las próximas páginas.

Estas situaciones evidencian que:

- 'Tenerife vive Diversidad' es una referencia de interés y utilidad para los municipios y centros educativos de la isla.
- Se mantiene la consigna de que los centros educativos son ecosistemas en los que la gestión de la diversidad es fundamental para su correcto desarrollo. Y además, no existen alternativas tan completas para ellos, como las que ofrece 'Tenerife vive Diversidad'.

Es importante remarcar la realización del primer **Seminario 'Tenerife vive Diversidad'**, celebrado en abril de 2024 como un espacio de trabajo compartido entre todos los procesos activos, a saber: los ayuntamientos de Adeje, Granadilla de Abona, Buenavista del Norte y Puerto de la Cruz; los centros educativos CEIP Salamanca, IES Montaña de Guaza e IES El Médano; así como la Fundación Canaria El Buen Samaritano. Este espacio ha supuesto que, por primera vez, los ocho procesos se encontraran físicamente, estrechándose los lazos de trabajo conjunto, identificándose el trabajo compartido y siendo conscientes de la magnitud y trascendencia del propio Marco estratégico "Tenerife vive Diversidad".

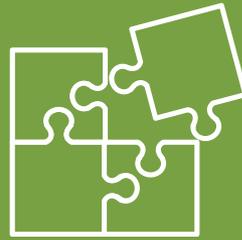




687 participaciones



17 actividades



45 espacios de trabajo



29 entidades



SEMINARIO 'TENERIFE VIVE DIVERSIDAD'

Desde febrero de 2019, Tenerife cuenta con el Marco estratégico para la convivencia intercultural 'Tenerife vive Diversidad'. Los municipios de Granadilla de Abona, Adeje, Buenavista del Norte y Puerto de la Cruz, junto a los centros educativos IES El Médano, IES Parque La Reina y CEIP Salamanca, más la Fundación Canaria El Buen Samaritano, son los ecosistemas en los que desde 2021 se está llevando a cabo su aplicación.

A diario se acompañan estos, hasta ahora, ocho procesos de gestión de la diversidad cultural con perspectiva intercultural en la isla, sin embargo existe la necesidad de contar con un espacio de relación que permita:

- 1- Conocer cada uno de los procesos 'Tenerife vive Diversidad'.
- 2- Identificar los elementos genuinos de cada uno, así como los comunes.
- 3- Aportar nuevo contenido a la sistematización y transferencia de conocimiento que se está llevando a cabo, por parte de Juntas En la misma dirección.

Precisamente, esto es lo abordado en el primer Seminario 'Tenerife vive Diversidad', a través de una metáfora de un ecosistema y los rizomas que en ellos surgen para presentar y reconocer cada uno de sus procesos y, posteriormente, dialogar acerca de varios elementos que enriquecerán la sistematización y transferencia de conocimiento.

OBJETIVOS

Impulsar el trabajo en red en contextos de diversidad, mejorando la comunicación, coordinación y cooperación entre instituciones públicas, entidades privadas, tejido asociativo y ciudadanía.

Acercar al ámbito municipal la gestión de la diversidad cultural desde un modelo intercultural participativo, a través de 'Tenerife vive Diversidad' y el resto de acciones promovidas desde el proyecto.

Entidades colaboradoras:
Cabildo de Tenerife.

Participantes: 21 personas.

Fecha: 16 de abril de 2024.

Lugar: Recinto Ferial de Tenerife.



EL FUTURO YA ESTÁ AQUÍ: RETOS Y OPORTUNIDADES DE LA CONVIVENCIA EN LA DIVERSIDAD

Debido a la participación de Tenerife en la Red Española de Ciudades Interculturales, los ayuntamientos de Granadilla de Abona y Adeje, a través de su Concejala de juventud y su técnica de participación ciudadana, respectivamente, junto a personal del Cabildo de Tenerife y de Juntas En la misma dirección, participan en la acción formativa 'El futuro ya está aquí: retos y oportunidades de la convivencia en la diversidad'.

Estratégicamente, se invita a participar a los ayuntamientos vinculados al Marco estratégico 'Tenerife vive Diversidad', de cara a fortalecer sus conocimientos en materia de gestión de la diversidad y a aumentar su compromiso en la materia.

Precisamente algunos de los impactos derivados de esta acción estratégica ha sido que Granadilla de Abona se motivara aún más en ser anfitrión de la Cumbre juvenil antirrumores que tendrá lugar en 2025 a escala nacional; y que Adeje reforzara el trabajo transversal en materia de convivencia intercultural.

En ambos procesos se detecta tanto en el discurso, como en las nuevas propuestas que llevan a cabo, un mayor nivel de conciencia y utilidad del modelo intercultural participativo.

OBJETIVO

Acercar al ámbito municipal la gestión de la diversidad cultural desde un modelo intercultural participativo, a través de 'Tenerife vive Diversidad' y el resto de acciones promovidas desde el proyecto.

Entidades colaboradoras: Ayuntamientos de Granadilla de Abona y Adeje, Cabildo de Tenerife y Fundación General Universidad de La Laguna.

Participantes: 4 personas.

Fecha: 12 y 13 de septiembre de 2024.

Lugar: Donostia-San Sebastián.

'Tenerife vive Diversidad' - Adeje



En el año 2021 el Ayuntamiento de Adeje firma el convenio que recoge el Marco estratégico para la convivencia intercultural 'Tenerife vive Diversidad'. El ejercicio 2024 se ha caracterizado por el afianzamiento del proceso de creación y elaboración de la guía de bienvenida *Friendly Adeje*, planteada en la hoja de ruta que materializa dicho convenio.

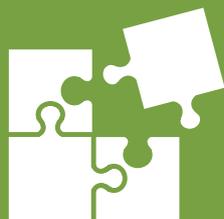
Un total de ocho sesiones de trabajo en las que ha participado el primer círculo de personas implicadas, el equipo técnico y el concejal del área que amadrina 'Tenerife vive Diversidad', la empresa implicada en el diseño gráfico y maquetación de la guía, así como otras áreas de la administración local. Especial mención merece, como hito del proceso, el órgano interdepartamental en el que se representan distintos perfiles técnicos de las diferentes áreas del ayuntamiento para proponer y validar *Friendly Adeje*.



51 participantes



2 actividades



7 espacios de trabajo



2 entidades



'TENERIFE VIVE DIVERSIDAD' ADEJE MESA INTERDEPARTAMENTAL

OBJETIVO

Generar procesos para una gestión participada de las políticas públicas.

Entidad colaboradora:
Ayuntamiento de Adeje.

Participantes: 16.

Fecha: 21 de febrero de 2024.

Lugares: Centro Cultural de la Villa Adeje.

Dentro del marco de 'Tenerife vive Diversidad' y la guía de bienvenida para personas recién llegadas al municipio *Friendly Adeje*, recogida como acción dentro de la hoja de ruta del convenio, se desarrolla la cuarta reunión con las diferentes áreas del ayuntamiento para continuar con su diseño. Las áreas implicadas son: Cultura, Deportes, Educación, Participación Ciudadana, Sede electrónica, Atención Ciudadana, Medio ambiente, Comunicación, Salud, Juventud, Servicios sociales, Oficina Municipal de Información al consumidor, Empleo e Igualdad.

Este espacio interdepartamental es convocado por el nuevo equipo técnico del área de Participación Ciudadana, en el que también participa el nuevo concejal, afianzando el compromiso político y técnico del proceso 'Tenerife vive Diversidad' en el municipio.

Primero se hace una breve contextualización del recorrido y situación de la guía de acogida *Friendly Adeje*, recordando los consensos llegados por este mismo órgano y los avances que ha habido desde su último llamamiento, compartiendo un borrador de los diálogos de los personajes de la guía. Durante la reunión se incorporan aportaciones y sugerencias para dotar de estructura y contenido a la guía, siendo fiel a los consensos llegados.



PRESENTACIÓN DE *FRIENDLY ADEJE* A LA MESA INTERDEPARTAMENTAL

Friendly Adeje, la guía de bienvenida para personas recién llegadas enmarcada dentro del proceso 'Tenerife vive Diversidad', es presentada a la Mesa Interdepartamental, órgano compuesto por diferentes áreas del Ayuntamiento de Adeje que han formado parte del diseño de la guía.

A modo de contextualización, se visualiza una línea del tiempo donde se recogen las diferentes reuniones, sesiones de trabajo, hitos y claves del proceso de elaboración de *Friendly Adeje*. Durante la exposición, se identifican las distintas fases de diagnóstico, de diseño, de ejecución y de revisión de la guía. Algunas de las claves del proceso de elaboración de *Friendly Adeje* son:

- Compromiso técnico y político que garantiza la sostenibilidad del proceso 'Tenerife vive Diversidad'.
- Implicación de diferentes roles y visiones de la guía, al ser participada a nivel técnico.
- Mirada intercultural durante todo el proceso.
- Visión de proceso, como apuesta para elaborar una guía de bienvenida para personas recién llegadas al municipio.
- Transversalidad en la implicación de la Mesa Interdepartamental como órgano de construcción compartida y toma de decisiones en el que participan diferentes áreas del ayuntamiento.

OBJETIVO

Generar procesos para una gestión participada de las políticas públicas.

Entidad colaboradora:
Ayuntamiento de Adeje.

Participantes: 7.

Fecha: 29 de noviembre de 2024.

Lugares: Centro de Participación Ciudadana y Convivencia.

'Tenerife vive Diversidad' - Puerto de la Cruz



Durante el año 2024 se realizan seis reuniones en las que participa el equipo de gobierno de la Concejalía de Participación Ciudadana de Puerto de la Cruz, el equipo técnico de Juntas En la misma dirección y la vecindad del municipio. Estas reuniones están enfocadas, principalmente, a definir una hoja de ruta para el proceso 'Tenerife vive Diversidad' en Puerto de la Cruz. Además, se trabaja en el diseño de diferentes espacios de escucha dirigidos a la ciudadanía social, los recursos técnicos y las administraciones, con el objetivo de crear colectivamente el Foro municipal de interculturalidad de Puerto de la Cruz.

El año termina con la celebración de cinco de las doce sesiones de la 16ª Escuela de participación social en el barrio San Antonio, organizada por Grupo Participación Social, en colaboración con el ayuntamiento.



37 participantes



1 actividad



6 espacios de trabajo



2 entidades



Se podría decir que el proceso 'Tenerife vive Diversidad' en Buenavista del Norte durante 2024 vive su etapa de consolidación, ya que, tras un cambio en el equipo de gobierno municipal, se pudo revisar y actualizar su hoja de ruta, llevándose a cabo acciones de alto impacto en la interiorización y transversalización del modelo intercultural participativo en la corporación municipal.

De este proceso, destaca el alto compromiso político que existe y que se visibiliza tanto en la participación directa de su alcaldesa en acciones como el prime Seminario 'Tenerife vive Diversidad'; en el que es ella misma quien comunica e invita a participar durante la jornada laboral al personal municipal en las acciones vinculadas a este proceso de acompañamiento; y se buscan estrategias para implicar al resto del equipo de gobierno, de cara a seguir transversalizando este modelo de gestión en todas las áreas municipales, especialmente a través de Buenavista Diversa y de sus acciones derivadas realizadas durante la anualidad.



225 participaciones



5 acciones



1 espacio de trabajo



2 entidades



ENFOQUE INTERCULTURAL PARTICIPATIVO EN LA ADMINISTRACIÓN LOCAL 'TENERIFE VIVE DIVERSIDAD' EN BUENAVISTA DEL NORTE

OBJETIVOS

Potenciar las acciones de formación y sensibilización intercultural.

Aumentar el conocimiento y valoración positiva, por parte de la sociedad tinerfeña, de los beneficios que aporta la diversidad cultural al desarrollo socioeconómico de la Isla.

Dentro del proceso de aplicación del Marco estratégico 'Tenerife vive Diversidad' en Buenavista del Norte, se prevé la realización de una acción formativa inicial con el personal técnico municipal, en materia de gestión de la diversidad con perspectiva intercultural. Una vez construida la propuesta formativa con la persona de referencia, se procede a su realización.

A pesar de que Buenavista del Norte es un municipio pequeño, inicialmente se inscriben 22 personas, un dato que se aleja mucho de la realidad con la que se encuentra el equipo técnico de Juntas En la misma dirección, ya que, en dos turnos, participaron un total de 115 personas de distintas áreas municipales: parques y jardines, limpieza, guardería, servicios sociales, etcétera. Esto responde al alto compromiso político con la temática, ya que desde Alcaldía y la Concejalía de Participación ciudadana, se reconoció como horario laboral las dos horas de duración de la sesión. De este modo, se logra llegar a más personas y más perfiles diversos dentro de la administración.

Entidad colaboradora:
Ayuntamiento de Buenavista del Norte.

Participantes: 115 personas.

Fecha: 16 de enero de 2024.

Lugar: Casa de la cultura de Buenavista del Norte.



TALLER DE ENFOQUE INTERCULTURAL PARTICIPATIVO

En respuesta a la solicitud del equipo docente del PFAE de Dinamización Comunitaria de Buenavista del Norte y en consonancia con los contenidos educativos planteados con el alumnado y el proceso 'Tenerife vive Diversidad' que se lleva a cabo en el municipio, Juntas En la misma dirección lleva a cabo un taller de Enfoque Intercultural Participativo con dicho programa. Este taller tiene como objetivo promover el diálogo intercultural, fomentar una buena convivencia en la diversidad y fortalecer la cohesión social, mediante la aplicación de un enfoque intercultural participativo.

Durante el mismo, se utilizan diversas dinámicas para explorar conceptos claves relacionados con la convivencia y la diversidad. Se aborda el tránsito de la multiculturalidad a la interculturalidad y se examinan los tres principios fundamentales que sustentan este último concepto. Además, el alumnado se familiariza con la historia, objetivos, valores y estructura de Juntas En la misma dirección.

OBJETIVOS

Aumentar el conocimiento y valoración positiva, por parte de la sociedad tinerfeña, de los beneficios que aporta la diversidad cultural al desarrollo socioeconómico de la Isla.

Potenciar la cultura del diálogo, fomentando espacios de encuentro y relación entre quienes no suelen coincidir.

Entidad colaboradora: PFAE Dinamización Comunitaria de Buenavista del Norte.

Participantes: 16 personas.

Fecha: 27 de mayo de 2024.

Lugar: Buenavista del Norte.



LA RULETA DE LA CONVIVENCIA FESTIVAL BUENAVISTA DIVERSA 2024

OBJETIVOS

Potenciar la cultura del diálogo, fomentando espacios de encuentro y relación entre quienes no suelen coincidir.

Acercar al ámbito municipal la gestión de la diversidad cultural desde la interculturalidad participativa, a través de 'Tenerife vive Diversidad' y el resto de acciones promovidas desde el proyecto.

Entidad colaboradora:
Ayuntamiento de Buenavista del Norte.

Participantes: 20 personas.

Fecha: 15 de junio de 2024.

Lugar: Buenavista del Norte.

Desde hace varias ediciones, Juntas En la misma dirección participa de forma activa en el Festival Buenavista Diversa, más si cabe, desde que este municipio forma parte de 'Tenerife vive Diversidad'.

En 2024, además de haber podido incorporar la mirada intercultural de forma transversal y en espacios y acciones en las que no se contemplaba, se lleva a cabo una dinámica a través de la cual se interactúa con distintos perfiles de personas para identificar los elementos esenciales para una adecuada gestión de la diversidad cultural en el municipio.

Para ello, se generaron seis interrogantes relacionados con el respeto, la comprensión, la pregunta, la creación de propuestas, el mostrar elementos del pueblo y el aprender.



TRANSVERSALIZANDO LA INTERCULTURALIDAD CON EL EQUIPO DE GOBIERNO DEL AYUNTAMIENTO DE BUENAVISTA DEL NORTE

OBJETIVO

Impulsar el trabajo en red en contextos de diversidad, mejorando la comunicación, coordinación y cooperación entre instituciones públicas, entidades privadas, tejido asociativo y ciudadanía.

Entidad colaboradora:
Ayuntamiento de Buenavista del Norte.

Participantes: 7 personas.

Fecha: 11 de noviembre de 2024.

Lugar: Ayuntamiento de Buenavista del Norte.

Dentro de la hoja de ruta, elaborada y consensuada con la corporación municipal, se establece llevar a cabo un espacio de trabajo con el equipo de gobierno de cara a que 'Tenerife vive Diversidad' en Buenavista del Norte, cale en todas las esferas del municipio, a través de la transversalización del modelo intercultural participativo en la gestión de las distintas áreas.

Así pues, los concejales y concejalas del grupo mayoritario, participan en esta sesión en la que se profundiza en la aplicabilidad de la perspectiva intercultural en la gestión municipal y en cómo podrían aprovechar este modelo para incluirlo en las acciones que cada una desde sus áreas lleva a cabo.

En este sentido, se valora muy positiva la propuesta y se detectan cuestiones concretas en las que poder incluir este modelo de gestión política. También sirve para la identificación de situaciones de conflicto en las que trabajar.



TRANSVERSALIZANDO LA INTERCULTURALIDAD CON EL PERSONAL DEL AYUNTAMIENTO DE BUENAVISTA DEL NORTE

OBJETIVO

Impulsar el trabajo en red en contextos de diversidad, mejorando la comunicación, coordinación y cooperación entre instituciones públicas, entidades privadas, tejido asociativo y ciudadanía.

Entidad colaboradora:
Ayuntamiento de Buenavista del Norte.

Participantes: 30 personas.

Fecha: 14 de noviembre 2024.

Lugar: Ayuntamiento de Buenavista del Norte.

Dentro de la hoja de ruta, elaborada y consensuada con la corporación municipal, se establece llevar a cabo un espacio de trabajo con el personal técnico (con cierto nivel de capacidad en la toma de decisiones), de cara a que 'Tenerife vive Diversidad' en Buenavista del Norte cale en todas las esferas del municipio, a través de la transversalización del modelo intercultural participativo en la gestión de las distintas áreas.

Así pues, un total de 30 personas de 20 departamentos distintos participan en esta sesión, en la que se profundiza en la aplicabilidad de la perspectiva intercultural en la gestión municipal y en cómo se podría aprovechar este modelo para incluirlo en las acciones que cada una desde sus áreas lleva a cabo.

Como resultado, además, surge la necesidad de crear un formulario a través del cual identificar y poner en valor las competencias interculturales con las que cuenta ya el equipo técnico municipal.

'Tenerife vive Diversidad'- IES Montaña de Guaza



El IES Montaña de Guaza se une a 'Tenerife vive Diversidad' en 2023. Desde febrero de 2024, se comienzan a llevar a cabo las Rutas de bienvenida, guiadas por el propio alumnado que forma parte de la Asociación estudiantil 'Terranova', espacio a través del cual se participa en este proceso. Además, el año destaca por la realización de otras acciones contempladas en su hoja de ruta, como lo es la puesta en funcionamiento del Buzón de sugerencias y el embellecimiento de espacios comunes del instituto, entre otras.

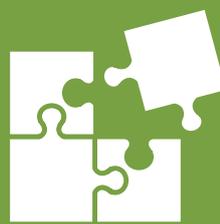
Es especialmente significativo cómo se logra que el alumnado, de distintos cursos académicos y sin relación previa alguna, aumente su identidad colectiva hacia la Asociación 'Terranova', a través de las acciones y espacios de encuentro que se facilitan desde Juntas En la misma dirección. Asimismo, participar en el primer Seminario 'Tenerife vive Diversidad' contribuye a que el equipo directivo del centro tome consciencia de la magnitud y consistencia que tiene dicho Marco estratégico, sumándose a todas las invitaciones hechas por Juntas En la misma dirección, por ejemplo, la 18ª Mesa insular para la convivencia intercultural en Tenerife.



42 participaciones



2 acciones



3 espacios de trabajo



3 entidades

116



EMBELLECIMIENTO DE ESPACIOS COMUNES DEL IES MONTAÑA DE GUAZA

OBJETIVO

Potenciar la cultura del diálogo, fomentando espacios de encuentro y relación entre quienes no suelen coincidir.

Dentro de las acciones promovidas por el alumnado protagonista del proceso 'Tenerife vive Diversidad' en IES Montaña de Guaza, se comienza a desarrollar la acción de embellecimiento de las zonas comunes del centro, con la intención de generar espacios de relación entre personas y agentes de la comunidad educativa que habitualmente no suelen coincidir; al mismo tiempo que, a través del arte, se transmiten mensajes relacionados con los tres principios de la interculturalidad, así como otros elementos que interseccionan con ella.

Esta primera acción de embellecimiento, une al alumnado de la Asociación estudiantil 'Terranova' y al del comité de igualdad del centro educativo.

Entidad colaboradora: IES Montaña de Guaza.

Participantes: 13 personas.

Fecha: 19 de junio de 2024.

Lugar: IES Montaña de Guaza, Arona.



CHARLA SOBRE MIGRACIONES

OBJETIVO

Potenciar las acciones de formación y sensibilización intercultural.

Dentro de las acciones que se llevan a cabo en el proceso 'Tenerife vive Diversidad' en IES Montaña de Guaza', está el reforzar la interacción positiva entre personas de distintos orígenes y aumentar el conocimiento sobre los procesos migratorios.

Así pues, con la intención de combinar ambas misiones, se llevan a cabo cinco charlas en las que Sekou e Ismael abordan las migraciones hacia Canarias y Europa, a partir de su propia experiencia.

Las causas de este tipo de migraciones, los viajes, las dificultades, los aprendizajes, las experiencias personales, la llegada a Canarias y cómo viven ahora, son los temas principales que se tratan con el alumnado de 4º de ESO, quienes realizan muchas preguntas que contribuyen a una mejor comprensión de la situación.

Entidad colaboradora: IES Montaña de Guaza.

Participantes: 113 personas.

Fecha: 18 diciembre 2024.

Lugar: IES Montaña de Guaza. Arona.



TALLERES SOBRE PREVENCIÓN DEL CIBERRACISMO

La construcción de conocimiento compartido es una de las bases de los procesos de gestión de la diversidad cultural. En esta ocasión ha sido el alumnado de 1º de Bachillerato del IES Montaña de Guaza, quien participa activamente en tres talleres en los que se aborda la prevención del ciberracismo a través de la unidad didáctica diseñada para ello por parte del equipo de Juntas En la misma dirección.

Durante dos horas cada grupo de estudiantes reflexionan sobre conceptos como: discriminación, racismo, antirracismo, ciberracismo, bulos e interseccionalidad. Además se comparten varios instrumentos para la verificación de noticias y se trabaja la conciencia crítica, a través del análisis de noticias y los comentarios derivados en las redes sociales.

OBJETIVO

Potenciar las acciones de formación y sensibilización intercultural.

Entidad colaboradora: IES Montaña Guaza.

Participantes: 74 personas.

Fecha: 18 diciembre 2024.

Lugar: IES Montaña de Guaza. Arona.

'Tenerife vive Diversidad'- CEIP Salamanca



Durante el año 2024, el CEIP Salamanca vive un cambio en el equipo directivo del centro educativo, lo que hace que el proceso de acompañamiento se ralentice, pero se mantiene vivo y con un alto grado de compromiso. El hecho de que la persona que asume la secretaría ya conociera el trabajo que se había realizado en cursos pasados, contribuye a que sea muy sencilla la transición de este proceso de gestión de la diversidad cultural. Así pues, se lleva a cabo una primera reunión con el equipo directivo para revisar y marcar nuevos hitos en su hoja de ruta, de cara a poder ejecutarla durante el ejercicio 2024.

En esta ocasión, se decide trabajar en el espacio educativo que comprende el comedor, ya que el colegio detecta varios conflictos relacionados con la convivencia. Se considera un espacio idóneo al que incluirle la perspectiva intercultural.

Los espacios de escucha de todas las partes implicadas y la realización de una devolución de lo identificado a todas ellas ha supuesto, en sí misma, una de las claves que ha mejorado la situación.



218 participaciones



1 acción



4 espacios de trabajo



3 entidades



ESCUCHA Y DIÁLOGO PARA MEJORAR LA CONVIVENCIA EN EL COMEDOR DEL CEIP SALAMANCA

OBJETIVOS

Acercar al ámbito municipal la gestión de la diversidad cultural desde un modelo intercultural participativo, a través de 'Tenerife vive Diversidad' y el resto de acciones promovidas desde el proyecto.

Generar espacios de escucha y diálogo de la comunidad educativa del CEIP Salamanca en relación a cómo mejorar la convivencia en el comedor escolar.

Entidad colaboradora: CEIP Salamanca y AFA del CEIP Salamanca.

Participantes: 182 personas.

Fecha: 22,23 y 24 de abril de 2024.

Lugar: CEIP Salamanca.

El tiempo compartido en la mesa día a día influye de manera primordial en el cuidado de las relaciones, especialmente cuando estas son culturalmente diversas. Por ello, Juntas En la misma dirección, a solicitud del CEIP Salamanca, lleva a cabo una serie de sesiones de escucha y diálogo entre su comunidad educativa para abordar la convivencia en el espacio del comedor de este centro, con alto grado de diversidad cultural.

Un proceso que se realiza en las instalaciones del colegio y que permite conocer las cuestiones que se valoran positiva y negativamente y cómo poder mejorar aquellas que preocupan, repercutiendo en la mejora del espacio de convivencia que supone el comedor y que trasciende del momento de comer.

A través del diálogo y la facilitación, se abordan las mismas cuestiones, valorando muy positivamente que se generen estos espacios de escucha, que estén adaptados a cada grupo de edad que permite aplicar una propuesta didáctica y metodológica generadora de igualdad y de creación de oportunidades para la expresión y el diálogo.

Posteriormente la información recabada es devuelta a cada uno de las partes participantes para que sea validada..

'Tenerife vive Diversidad' Fundación Canaria El Buen Samaritano



El proceso 'Tenerife vive Diversidad' con la Fundación Canaria El Buen Samaritano durante el ejercicio 2024 es altamente activo y permite concluir de forma significativa y con buenos resultados el gran objetivo de su hoja de ruta: la recopilación del proceso de sistematización que se materializó en el libro *El viaje*.

Hasta llegar a la culminación de este proceso y presentar el 19 de diciembre este relato, ha sido necesario un intenso trabajo interno, en el que los protagonistas han sido los jóvenes que residen en dicha fundación y que, voluntariamente, han decidido implicarse en: el diseño, preparación, realización y escucha dialógica de entrevistas a agentes claves del proyecto Hotel Escuela 'Hogar Baobab', redacción de los textos que se han incluido en el libro, participación en los talleres de narrativas e ilustración, así como la organización del momento de presentación de *El viaje*, durante el acto de entrega de diplomas, llevado a cabo a finales de año.



172 participaciones



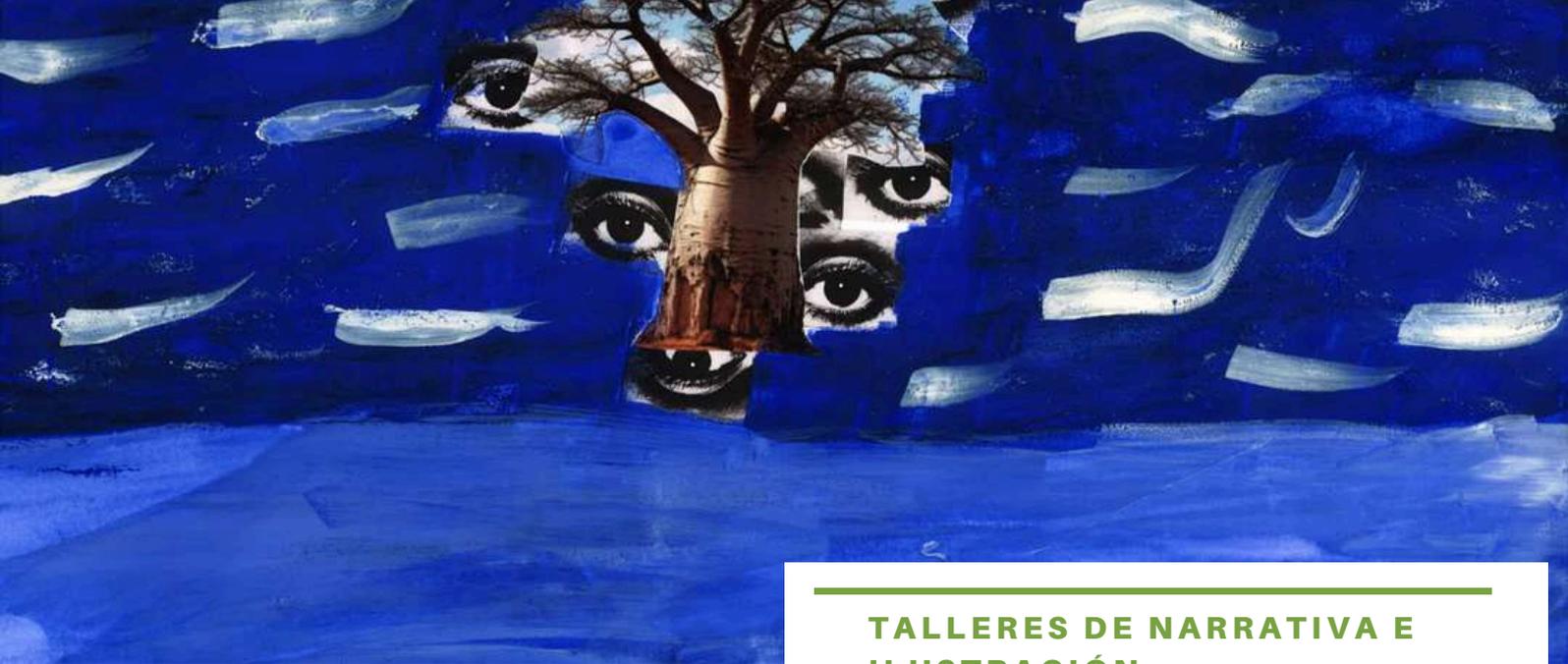
2 acciones



9 espacios de trabajo



2 entidades



TALLERES DE NARRATIVA E ILUSTRACIÓN

OBJETIVOS

Aumentar las actuaciones que faciliten la acogida comunitaria de las personas de origen extranjero que lleguen a la isla.

Potenciar las acciones de formación y sensibilización intercultural.

Entidad colaboradora:
Fundación Canaria El Buen Samaritano.

Participantes: 14 personas.

Fecha: 26 de octubre, 9 y 27 de noviembre 2024.

Lugar: instalaciones de la Universidad de La Laguna.

Dentro de la hoja de ruta establecida en el proceso 'Tenerife vive Diversidad' con la Fundación Canaria El Buen Samaritano, se llevan a cabo estos talleres, en tres sesiones distintas, de cara a profundizar y mejorar los textos de la sistematización, escritos previamente por los participantes del mismo.

Además, esta acción se complementa con una última sesión en la que se trabajan las ilustraciones que acompañarán los textos. Cabe recordar que fueron los propios participantes quienes propusieron estos contenidos.

En los espacios de trabajo, acompañados por le ilustradore Rioko Fotabon, se dialoga y profundiza en aspectos que trascienden de la construcción del Hotel Escuela 'Hogar Baobab' (uno de los ejes de este proceso 'Tenerife vive Diversidad') y se relacionan con El viaje, título que le han dado al libro fruto de una labor de escritura colectiva, que reúne experiencias, saberes e historias de aquí y allá.



PRESENTACIÓN DEL LIBRO EL VIAJE

OBJETIVOS

Aumentar las actuaciones que faciliten la acogida comunitaria de las personas de origen extranjero que lleguen a la isla.

Potenciar las acciones de formación y sensibilización intercultural.

Fruto del trabajo realizado durante un año y medio, el grupo de participantes vinculados al proceso 'Tenerife vive Diversidad' con la Fundación Canaria El Buen Samaritano, presenta El viaje, un libro que recoge el proceso de sistematización realizado en relación a los procesos migratorios de personas de origen africano y cómo estos impactan aquí y allá.

Además, este texto recopilatorio escrito de forma colaborativa y participada, contribuye a poner en valor iniciativas como la creación del Hotel Escuela 'Hogar Baobab' por parte de la citada Fundación, en Kayar, una de las zonas de procedencia de un gran número de jóvenes migrantes senegaleses.

Esta presentación pone un punto y final a esta etapa del acompañamiento que se está realizando por parte de Juntas En la misma dirección, pero que permitirá trazar nuevas líneas de trabajo en el futuro próximo.

Entidad colaboradora:
Fundación Canaria El Buen Samaritano.

Participantes: 70 personas.

Fecha: 19 diciembre 2024.

Lugar: Campus de Guajara,
Universidad de La Laguna.



Este proceso se inicia en 2021, con la experiencia del primer grupo motor, el cual a través de actividades dan forma a los objetivos planteados por el centro educativo, lo que supone poner en marcha un nuevo ciclo con la creación del grupo Africasmus 2.0.

Tras realizar las formaciones con las seis líneas de 3º de ESO de las unidades didácticas *Enfoque intercultural participativo* y *Prevención del ciberracismo*, se impulsa la creación de la segunda edición del proyecto Africasmus con un nuevo grupo motor de estudiantes. Para ello, se reformulan los objetivos del proceso para ampliar el alcance y, a través de un Open space intercultural, se configuran las acciones que tendrían lugar en la nueva hoja de ruta.

Tras definir quienes forman parte del grupo motor, se mantienen seis encuentros a lo largo de 2024 para diseñar su primera actividad: una biblioteca Humana seguida de un *escape room*, con el fin de sensibilizar sobre los procesos migratorios.



246 participantes



1 actividad



9 espacios de trabajo



7 entidades



OPEN SPACE INTERCULTURAL AFRICASMUS 2.0

OBJETIVOS

Potenciar la cultura del diálogo, fomentando espacios de encuentro y relación entre quienes no suelen coincidir.

Empulsar el trabajo en red en contextos de diversidad, mejorando la comunicación, coordinación y cooperación entre instituciones públicas, entidades privadas, tejido asociativo y ciudadanía.

Entidad colaboradora: IES El Médano.

Participantes: 145 personas.

Fecha: 10 y 12 de Abril de 2024.

Lugar: IES El Médano, Granadilla de Abona.

En el marco de 'Tenerife vive Diversidad' con el IES El Médano, se lleva a cabo esta actividad con el objetivo de definir las posibles acciones que se realizarán para alcanzar los objetivos que plantea la directiva del centro y la naturaleza de Africasmus.

El Open space intercultural se realiza con las seis clases de 3º de ESO que ya se formaron en Enfoque intercultural participativo y Prevención del ciberrracismo. Para poder trabajar con grupos reducidos y optimizar los recursos de los que se disponen, la actividad se lleva a cabo en dos días. El primer día, tres de las clases se subdividían en cinco grupos para rotar por los cinco espacios destinados a trabajar cada uno de los cinco objetivos de Africasmus. El segundo día se replica lo mismo con el resto de las tres clases.

Cabe destacar la implicación de la educadora social como agente proactivo dentro del instituto, así como de una de las profesoras. Ambas colaboran en la facilitación de espacios y trabajan en la sistematización de las propuestas del alumnado.

Con todo este contenido generado, se trabajará con la directiva y generará un calendario de trabajo a tres años vista.



Tras una reunión institucional entre el Ayuntamiento de Granadilla de Abona, con la presencia de cuatro concejales (Juventud, Participación, Salud y Educación) y la dirección de Juntas En la misma dirección con el personal técnico, en 2024 se reafirma el compromiso con el proceso 'Tenerife vive Diversidad' en el municipio, para lo que se proponen otros espacios donde poner la mirada intercultural, ya que es una perspectiva que habría que tener en cuenta en todas las concejalías, a pesar de que el foco principal sigue puesto en la juventud.

Se retoma el espacio de relación entre los cuatro centros educativos del municipio y se trazan líneas de trabajo que tratarán de implicar a los centros de primaria. Otro de los grandes hitos es su compromiso como sede y municipio de acogida de la próxima Cumbre Juvenil Antirumores 2025, a nivel nacional.

A lo largo del año, se realizan 22 formaciones en los diferentes institutos del municipio, incluyendo una formación específica a un grupo motor de nueva creación en el IES Los Cardones, que dibuja un desarrollo muy positivo en el camino de conectar acciones entre centros e implicar a la comunidad educativa.



51 participantes



1 actividad



6 espacios de trabajo



7 entidades

'Tenerife vive Diversidad' - Güímar



Durante el 2024, el Ayuntamiento de Güímar se suma formalmente, a través de la firma del correspondiente convenio de colaboración con el Cabildo de Tenerife, al Marco estratégico 'Tenerife vive Diversidad'. Tras varios contactos telefónicos y por correo electrónico, este convenio se firma el 4 de octubre del citado año.

Fruto del compromiso formal adquirido, Güímar participa en la 18ª Mesa insular para la convivencia intercultural. Asimismo, se estipula tener un primer espacio de trabajo en el mes de enero de 2025, que permita diseñar su hoja de ruta atendiendo a cuestiones que ya estén en marcha, pero también ofreciendo la posibilidad de identificar nuevos objetivos que permitan mejorar la convivencia intercultural en el municipio.



5 participantes



1 acción



0 espacios de trabajo



1 entidad

El proceso de sistematización

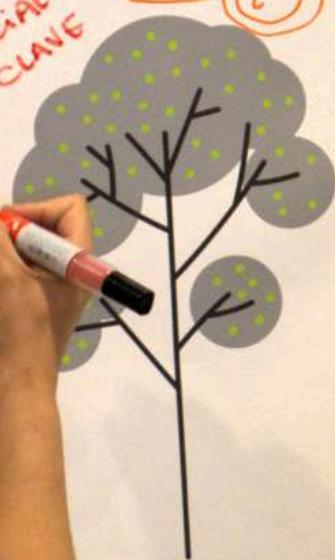
- Metodología
- No es algo PUNTUAL

CONVENIO 'YND' en la ISIA

ALUMNADO EMPUJA el proceso ⇒ EJE MOTOR

GRUPO MOTOR (3 AÑOS DE PROCESO) 'AFRICASMUS'

EDUCADORA SOCIAL ES CLAVE

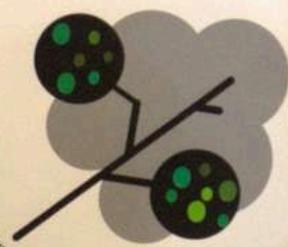


El Médano 'Africasmus', Granadilla de Abona

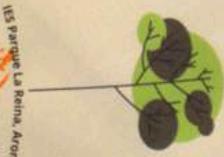
Realidad cambiante

Técnicas que acompañan los procesos

Equipos de referencia para facilitar la comunicación



Granadilla de Abona



IS Parque La Reina, Arona

CAMBIO de gobierno, pero trabajado la continuidad del proceso
 + 1º municipio con firma de convenio

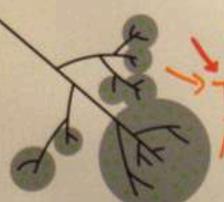
GRAN DIVERSIDAD CULTURAL EN EL MUNICIPIO

TRABAJO con INSTITUTO Concejalía de JUVENTUD + Concejalía PARTICIPACIÓN CIUDADANA Y MAYORES

CAMBIO DE UBICACIÓN

GRAN DIVERSIDAD CULTURAL EN EL CENTRO

TERRANOVIA (presente en el Seminario) ⇒ ALUMNADO ⇒ EJE MOTOR - delegado de bienvenida



CAMBIOS EN EL EQUIPO TÉCNICO Y POLÍTICO.

PERSONAS REFERENTES

ACOGIDA = INFORMACIÓN

DEL PROCESO

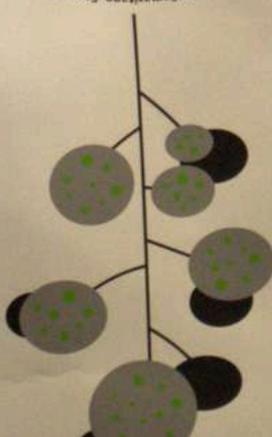
CONSTRUCCIÓN de proyectos de convivencia

FLUJO DE PERSONAS HACIA A CLAVES [NOT BUE]

Roles específicos dentro de los procesos

UN PROCESO INSPIRA A OTRO

Fundación Canaria El Buen Samaritano, Santa Cruz de Tenerife



En el marco de las actividades desarrolladas por Juntas En la misma dirección durante el año 2024, se ha continuado consolidando la sistematización como eje central para garantizar la coherencia, organización y transferencia del conocimiento generado. Este proceso de reflexión analítica se ha desarrollado a lo largo de diversas acciones y procesos, permitiendo **ordenar la información y evidenciar los resultados obtenidos** en la implementación del Marco estratégico 'Tenerife vive Diversidad'.

Un hito destacado este año ha sido el lanzamiento de la colección **Compartir Juntas**, que en su primer año ha producido dos publicaciones con registro DOI, de la que ya está disponible el primer número en la web de Juntas En la misma dirección. Estas publicaciones reflejan el trabajo técnico y de facilitación del equipo de Juntas En la misma dirección, que ha asumido la autoría, aportando rigor y legitimidad a los documentos y **fortaleciendo la transferencia de conocimiento desde la práctica hacia la comunidad**.

Los resultados publicados son fruto directo de los procesos de sistematización, que han permitido analizar científicamente los métodos, estrategias y aprendizajes aplicados en la generación de convivencia intercultural, identificando retos y oportunidades de mejora. La celebración del primer Seminario 'Tenerife vive Diversidad' se ha convertido en un espacio clave para contrastar información, incorporar evidencias y enriquecer las sistematizaciones con aportaciones de entidades implicadas, contribuyendo significativamente a la **validación y consolidación del conocimiento generado**.

En línea con el Marco estratégico 'Tenerife vive Diversidad', las acciones generadas responden al nivel cuatro de transferencia, asegurando la difusión de experiencias y aprendizajes. Esto no solo fortalece la memoria histórica del proyecto, sino que también abre **nuevas oportunidades para gestionar positivamente la diversidad cultural** en distintos contextos. Además, se han utilizado registros como actas, fichas de actividad, dossiers, fotografías y videonotas, que enriquecen la base documental y oral para futuras transferencias.

La labor desarrollada durante 2024 ha permitido avanzar en la consolidación de los procesos de sistematización y transferencia, sentando las bases para nuevas intervenciones y publicaciones que seguirán **fomentando la convivencia intercultural y el aprendizaje colectivo desde la experiencia acumulada en Juntas En la misma dirección**.

01

COMPARTIR Juntas

Funciones y habilidades de la facilitadora de procesos participativos interculturales

María Eugenia Fonte García
Adriana Arteaga Padilla
María Gabriela Moreno San Vicente
Víctor Alain Rojas Barros
Vicente Manuel Zapata Hernández



<https://doi.org/10.25145/r.compartir.001>



02

COMPARTIR Juntas

Claves para la gestión de la diversidad cultural a través de 'Tenerife vive Diversidad'

María Eugenia Fonte García
Adriana Arteaga Padilla
María Gabriela Moreno San Vicente
Víctor Alain Rojas Barros
Vicente Manuel Zapata Hernández



<https://doi.org/>



Una estrategia ODSeable



Juntas En la misma dirección continúa con su estrategia de transversalizar la **Agenda 2030 y sus Objetivos de Desarrollo Sostenible**, impulsando una mirada integradora, reconociendo e incorporando acciones que contribuyen a los 17 objetivos globales para erradicar la pobreza, proteger el planeta y asegurar la prosperidad. Este planteamiento contribuye a adoptar una proyección global, y a su vez, un enfoque local para la ejecución de la convivencia intercultural.

La Agenda 2030 divide sus objetivos en cinco grandes bloques: Personas, Planeta, Prosperidad, Alianzas y Paz. En Prosperidad, se apunta a trabajar en red con organizaciones que actúan o en las que hay presencia de colectivos de personas en situación de vulnerabilidad, especialmente migrantes, incluyendo la atención a sus posibles interseccionalidades. También propiciando espacios participativos con adaptación a las necesidades y posibilidades de las personas que intervienen, poniendo especial atención en las actividades a personas en situación de vulnerabilidad. Todo ello en línea con la labor de Juntas En la misma dirección.

Dentro del bloque Personas, la estrategia contribuye a la prevención y el freno a las violencias machistas con perspectiva intercultural, a través de Grupo Contra la Violencia de Género. Además de velar por la paridad de género. Por otra parte, Participación Infantil 'Amiguitos y Amiguitas', así como los diferentes procesos 'Tenerife vive Diversidad' localizados en centros educativos, ofrecen espacio para la participación en la infancia.

Paralelamente, se incorpora una mirada "eco" en el día a día de la estrategia: separación y reciclaje de residuos generados, reutilización de materiales usados para la confección de nuevos recursos, comprar en establecimientos de proximidad, etcétera.

La paz también engloba diferentes objetivos contemplados en la Agenda 2030 y en Juntas En la misma dirección, con la implementación de metodologías que conducen a la resolución pacífica de conflictos y al desarrollo de una cultura de la paz basada en el consenso, la igualdad, la horizontalidad y el respeto. A esto se le suma el diseño de espacios participativos respetuosos, en los que todas las personas contribuyen y opinan con libertad.

Como recurso propio destinado al acercamiento a los Objetivos de Desarrollo Sostenible, desde Juntas En la misma dirección se han creado diferentes unidades didácticas que abordan esta temática dirigida a diversas edades, compartidas a través de su web.



Territorio RECI



Tenerife pertenece a la Red Española de Ciudades Interculturales (RECI) desde el año 2012, a través de la incorporación de su Cabildo Insular con el apoyo científico-técnico de la Universidad de La Laguna, **trabajando con un amplio conjunto de municipios españoles en lo relativo a la gestión positiva de la diversidad cultural** y a la promoción de la convivencia social con enfoque intercultural. Barcelona, Bilbao, Donosti-San Sebastián, Zaragoza, Castellón de la Plana, Fuenlabrada, Sabadell, entre otros, son buenos ejemplos y referentes con los que se comparte tarea desde hace 12 años.

El año 2024 permite, además de participar en las dos reuniones anuales (celebradas en Zaragoza y Donostia), estar presentes en dos encuentros *online* y un seminario sobre indicadores. Acercar aún más a Juntas En la misma dirección a la **acción que vincula a la isla con la RECI y el Consejo de Europa**, concretamente a través de la herramienta que mide la evolución de las políticas públicas para la gestión de la diversidad cultural: *Índice intercultural*.

En este sentido, desde el proyecto, en colaboración con otras áreas del Cabildo de Tenerife, se organiza una sesión de trabajo de la Comisión interdepartamental de la corporación insular, en la que distintas áreas aportan sus acciones en la materia. Este trabajo, conjuntamente con las aportaciones locales que se hacen a través de los procesos 'Tenerife vive Diversidad', ha permitido **presentar un informe para el Índice intercultural con avances significativos, que han sido valorados de forma positiva** por la comisión evaluadora del Consejo de Europa, quien ha adelantado unos resultados preliminares en los que Tenerife obtiene la máxima puntuación en esferas como 'Las empresas y mercado laboral', 'Antidiscriminación' e 'Interacción'.

Tenerife's performance was close to the current average in its index report in 2012 but it has since become one of the high performers, reflecting the Cabildo's increasing commitment over that time.





REUNIÓN COMISIÓN INTERDEPARTAMENTAL

OBJETIVOS

Impulsar el trabajo en red en contextos de diversidad, mejorando la comunicación, coordinación y cooperación entre instituciones públicas, entidades privadas, tejido asociativo y ciudadanía.

Generar procesos para una gestión participada de las políticas públicas.

Entidad colaboradora: Comisión interdepartamental del Cabildo de Tenerife.

Participantes: 11 personas.

Fecha: 17 de julio de 2024.

Lugar: Cabildo de Tenerife.

El Cabildo de Tenerife, junto con la estrategia para la convivencia intercultural Juntas En la misma dirección, ambos miembros de la Red Española de Ciudades Interculturales (RECI), convocan a diferentes áreas de la corporación insular para elaborar de forma conjunta el informe de la isla para el Índice Intercultural, programa impulsado por el Consejo de Europa.

Este índice es un extenso cuestionario, en el que se evalúa la gestión de las políticas públicas de los territorios pertenecientes a esta red, además de dar ideas de mejora tras su evaluación. Al mismo tiempo, sirve detectar mejoras y para promover la utilidad del modelo intercultural en cualquiera de las áreas de gobierno insular.

En esta ocasión, la presentación del índice recoge el recorrido de gestión de la diversidad cultural en cuanto a políticas públicas en los últimos cuatro años, siendo el cuarto cuestionario realizado por Tenerife como territorio acogido a la RECI. Los resultados de cada uno de ellos han servido para mejorar y orientar Juntas En la misma dirección, así como otras políticas públicas insulares.

Durante la reunión, se clarifica el objetivo del Índice y la importancia de la contribución de cada área, además de la transversalización del modelo intercultural en todo el Cabildo. Cada área comparte sus aportaciones al informe,

INTERCULTURAL LENS



ÍNDICE DE CIUDADES INTERCULTURALES

El programa Ciudades Interculturales del Consejo de Europa defiende el uso del enfoque intercultural en el desarrollo de políticas de gestión de la diversidad.

El programa tiene como objetivo ofrecer a las ciudades instrumentos para gestionar la diversidad cultural como un recurso de dinamismo y desarrollo social y económico, mediante el estímulo de la creatividad y la innovación. El objetivo final es lograr que la diversidad sea reconocida como una fuente de prosperidad económica, cohesión social y calidad de vida para toda la sociedad.

El Índice de ciudades interculturales (ICC-Index) contribuye a todos estos objetivos. Las ciudades que respondan al cuestionario del ICC-Index, de forma sistemática y repetida durante un período de tiempo, podrán discernir patrones ascendentes o descendentes en indicadores claves y, en consecuencia, emitir juicios mucho más informados sobre el impacto a largo plazo de sus políticas y sus inversiones.

Por ello, en 2024, Tenerife presenta su quinto informe al Índice, respondiendo al cuestionario, con base a la experiencia de Juntas En la misma dirección y convocando al grupo técnico interdepartamental del Cabildo Insular para obtener más información sobre la política pública para la gestión de la diversidad cultural.

OBJETIVO

Generar procesos para una gestión participada de las políticas públicas.

Entidad colaboradora: Cabildo de Tenerife y Consejo de Europa.

Participantes: 15 personas.

Fecha: Del 1 de enero al 15 de octubre de 2024.

Lugar: Santa Cruz de Tenerife.



Todo esto nos lleva a... (Conclusiones)

2024, un año de consolidación, aniversario y avance hacia la convivencia intercultural en Tenerife.

Juntas En la misma dirección celebra su aniversario, 15 años de impacto progresivo en la convivencia intercultural en Tenerife. Año tras año, su evolución ha sido notable, logrando mantener óptimos resultados. Durante 2024, el proyecto generó **4.183 oportunidades de participación** en sus distintas acciones, lo que refleja un importante reconocimiento, por parte de la sociedad tinerfeña, en lo relativo a la trascendencia de cuidar la diversidad cultural como uno de los pilares fundamentales de su proceso de desarrollo colectivo.

Gracias a la confianza y al **apoyo continuo del Cabildo de Tenerife junto a la Universidad de La Laguna** y su Fundación General, Juntas En la misma dirección ha llevado a cabo o colaborado en la realización de **103 acciones** entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2024. Estas actividades, acciones de formación y sensibilización, así como los encuentros de los grupos de participación, consolidan el papel de Juntas como agente clave para el desarrollo de una sociedad más incluyente y cohesionada.

Estas acciones han sido posibles gracias al compromiso de todas las personas y colectivos implicados, quienes han trabajado para avanzar en la conformación de una auténtica sociedad intercultural. Este modelo busca garantizar la plena inclusión de todas las personas y resaltar el valor de la diversidad cultural en el progreso socioeconómico de Tenerife. Esta labor está **alineada con los Objetivos de Desarrollo Sostenible, especialmente con el que promueve la creación de comunidades inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles.**

El balance del año evidencia una **relación directa entre las acciones realizadas y los objetivos generales y específicos del proyecto.** Las actividades se han diseñado para contribuir a la consecución de cada uno de ellos, destacando especialmente en los siguientes aspectos:

- Fomentar el interés por la convivencia intercultural desde un enfoque basado en los derechos humanos, fundamentales para construir una sociedad inclusiva y pacífica que vea la diversidad como un patrimonio enriquecedor. Este objetivo está en sintonía con las metas de 'Tenerife vive Diversidad'.

- Descentralizar la gestión de la diversidad cultural, acercándola a los municipios a través de un modelo participativo e intercultural promovido por 'Tenerife vive Diversidad' y otras iniciativas.
- Promover la cultura del diálogo, creando espacios de encuentro y relación entre personas que habitualmente no interactúan, plasmado en prácticamente todas las actividades impulsadas.
- Fortalecer el trabajo en red en contextos diversos, mejorando la comunicación, coordinación y colaboración entre instituciones públicas, entidades privadas, asociaciones y la ciudadanía.
- Incrementar las iniciativas de formación y sensibilización intercultural, fomentando una comprensión más profunda y respetuosa entre culturas.

2024 ha sido un año marcado por un avance decidido hacia "el mar abierto", una metáfora utilizada en la creación de 'Tenerife vive Diversidad', que simboliza la amplitud y profundidad de los **retos y oportunidades que además ofrece la diversidad cultural, así como la idea de trascender más allá de los actuales espacios de actuación**, que fue la línea de trabajo de la 18ª Mesa insular para la convivencia intercultural para lograr llegar todavía a más lugares y colectivos .

La **apuesta por lo local**, por los pequeños espacios de interacción y por los territorios más cercanos a las personas, ha sido determinante para maximizar los impactos de las acciones realizadas. Asimismo, los recursos económicos y técnicos, invertidos en los nueve procesos activos, han sido claves para alcanzar los logros reflejados en esta memoria.

La elaboración de esta memoria, que contiene el trabajo efectuado desde Juntas En la misma dirección, durante el año 2024, coincide en el tiempo con las primeras retroalimentaciones procedentes del Consejo de Europa, en relación con la valoración del *Índice de Ciudad Intercultural* correspondiente a la isla de Tenerife. Sus resultados toman en consideración su trayectoria más reciente, en función de la labor que se ha venido llevando a cabo en lo relativo a la gestión de la diversidad cultural y a la promoción de la convivencia social con enfoque intercultural. En este sentido, **el Consejo de Europa felicita a Tenerife** por el esfuerzo realizado ante el mantenimiento o el ascenso de buena parte de sus puntuaciones en muchos de los parámetros revisados.

Considerando que las iniciativas que se promueven desde Juntas En la misma dirección, más otras muchas acciones que se han identificado en distintas áreas del Cabildo Insular y las que aporta la Universidad de La Laguna, suponen una de las principales fuentes para la obtención de esa valoración, cabe pensar en la buena línea del proyecto atendiendo al cumplimiento de sus objetivos esenciales.

También en su afán permanente de renovación e incorporación de novedades que puedan mejorar su incidencia en el conjunto social tinerfeño, como puede ser, en el año que se revisa, la aparición de una colección de publicaciones para compartir sus aprendizajes y poder transferirlos de una manera organizada a muchas más personas interesadas.

Resultados y logros difíciles de alcanzar sin el concurso de un importante número de personas, entidades, organizaciones, instituciones, etcétera, que se vinculan con la estrategia que ha ido tejiendo Juntas En la misma dirección, en torno a un **proceso colectivo inédito** todavía en muchos lugares, por lo menos original en nuestro archipiélago y en bastantes territorios que se conocen y con los que se colabora.

Personas en el centro de atención, que además reciben los mayores cuidados de un equipo competente y con experiencia adquirida a través de la estabilidad que procura la Fundación Canaria General de la Universidad de La Laguna mediante los recursos económicos que transfiere el Cabildo de Tenerife.

Por todo ello, se desea concluir esta memoria con un **sentido agradecimiento** a todas ellas, así como al personal técnico y las personas con responsabilidad política que en la Corporación insular están más directamente relacionadas con el devenir de Juntas En la misma dirección.



